

קרן רמלה לחינוך, תרבות ופיתוח (ע"ר) (להלן: "קרן רמלה") מבקשת לקבל הצעות למשרת מנהל כללי לקרן. המשרה מיועדת לנשים ולגברים כאחד. לשון זכר משמע אף לשון נקבה.

1. **תיאור התפקיד ודרישותיו:** ניהול כללי של העמותה, הפועלת בתחומי החינוך הגופני, הספורט העממי והתחרותי, לרבות ארגון וניהול חוגים וקבוצות לילדים, בני נוער ובוגרים, במגוון רחב של ענפי ספורט, לטובת העיר רמלה ותושביה וזאת בהתאם למדיניות הועד המנהל של העמותה, עפ"י תקנונה ונהליה, בכפוף לחוקים ולתקנות החלים על העמותה ועל תחומי פעילותה, וכן, גיבוש תכניות אסטרטגיות, קביעת יעדים לפעילות העמותה, גיוס כוח אדם מקצועי, ניהול ישיבות צוות, מעקב ובקרה על ביצוע תקציב ועוד כיו"ב.

2. **היקף משרה:** 100%

3. **תנאי סף:**

על מגיש מועמדות לענות על התנאים המצטברים הבאים:

תושב ואזרח ישראלי

להיות בעל תואר אקדמי מוכר ע"י המל"ג באחד המקצועות הבאים: כלכלה, מנע"ס, משפטים, ראיית חשבון, מינהל ציבורי, הנדסה או בעל תואר אקדמי אחר בתחום עיסוקה העיקרי של העמותה;

ובנוסף:

להיות בעל ניסיון של 5 (חמש) שנים לפחות באחד מאלה, או במצטבר של חמש שנים לפחות בשניים או יותר מאלה:

- א. בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי;
- * היקף עסקים משמעותי = 30 מלש"ח לפחות;
- ב. בכהונה ציבורית או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים;
- ג. בתפקיד בכיר בתחום עיסוקיו העיקריים של התאגיד.

4. עדיפות תינתן למועמדים העומדים בדרישות הנוספות שלהלן:

- 4.1 ידע וניסיון במגזר הציבורי, על כלל היבטיו;
- 4.2 ניסיון והיכרות עם מערכות עירוניות ותאגידי עירוניים;
- 4.3 כושר לניהול מו"מ עם גורמים עסקיים, ממשלתיים וציבוריים;
- 4.4 יחסי אנוש טובים, גישת שירות גבוהה, התואמת את דרישות ואופי התפקיד;
- 4.5 יתרון לאיש חינוך, בעל ניסיון בניהול תקציב גדול;
- 4.6 שליטה בשפה האנגלית;
- 4.7 היכרות, ידע וניסיון בתחום הספורט בישראל;
- 4.8 ניהול ישיר של 15 עובדים לפחות.

5. **תנאי ההעסקה:** חוזה העסקה אישי, לפי מדרגות השכר שנקבעו למנכ"ל תאגיד עירוני בהתאם לחוזרי משרד פנים, לרבות חוזר מנכ"ל משרד הפנים מחודש מרץ 2003 וכפי שייקבע ע"י וועד העמותה.

6. **הערות:**

- א. הליך מינוי המנהל הכללי, קביעת סמכויותיו ותפקידיו כפופים להוראות תקנון העמותה והנחיות משרד הפנים.
- ב. ועדת האיתור תבחן את עמידת המועמדים בתנאי הסף וביתר התנאים המפורטים לעיל.
- ג. בחירת המועמדים תיעשה על בסיס המסמכים שיוגשו ע"י המועמדים וההופעה בפני ועדת האיתור.
- ד. ועדת האיתור רשאית לזמן את 10 (עשרת) המועמדים המתאימים ביותר שיעמדו בתנאי הסף ובמירב הדרישות הנוספות לתפקיד.

ה. עוד רשאית ועדת האיתור – אם וככל שתמצא לנכון, לפי שיקול דעתה, לדרוש מהמועמדים, או חלקם, להיבחן במבחני התאמה, באמצעות גופים העוסקים ומתמחים בכך.

ו. יודגש כי ועדת האיתור איננה חייבת להמליץ על הצעה כלשהי וכי מינוי מנהל כללי טעון אישור הוועד המנהל של העמותה.

ז. את המועמדות הכוללת:

- קורות חיים עדכניים
- צילום תעודת זהות
- תעודות המעידות על השכלה
- אישורי העסקה המעידים על הניסיון הדרוש
- שאלון מועמד
- שאלון לאיתור ניגוד עניינים
- המלצות, המעידות על הכישורים הנדרשים כמפורט לעיל

יש להגיש ידנית בלבד, במעטפה חתומה (אין לשלוח מסמכים בדואר, לרבות דואר רשום ו/או דואר אלקטרוני ו/או בפקסימיליה), בימים א' עד ה' בין השעות 09:00 עד 15:00, **עד ליום 31.05.2026 בשעה 12:00** לידי "ועדת איתור מנהל כללי לעמותת קרן רמלה", במשרדי העמותה, ברחוב הזית 4 ברמלה (מתחם קמפוס נבון). ועדת האיתור רשאית לפסול כל הצעה שתוגש בניגוד למפורט לעיל.

* הצעה שלא תימסר במסירה ידנית ו/או אשר תוגש לאחר המועד האחרון, לא תידון.

* את טפסי הגשת המועמדות ניתן למצוא באתר האינטרנט של קרן רמלה או במשרדיה אצל גב' רוחמה משאל.

ח. בכל מקום בו תיאור התפקיד או ניסוח המודעה מצוין בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.