

קרן רמלה לחינוך, תרבות ופיתוח (ע"ר)
מכרז פומבי מס' 4/2024
למתן שירותי טאוט וניקיון מינהלת פארק נשרים
אזור תעשייה ב'

ספטמבר 2024

תוכן עניינים חוברת המכרז וההסכם

חוברת המכרז : מסמכים ונספחים

עמ' 3	הזמנה להציע הצעות	•מסמך א'
עמ' 4 - 14	תנאים המכרז והוראות למשתתפים	•מסמך ב'
עמ' 15 - 20	הצהרת המציע והצעת מחיר	•מסמך ג'
עמ' 21 - 28	נספח תמחירי בהתאם להוראות חשכ"ל וצווי ההרחבה	•מסמך ג'1
עמ' 29 - 30	פירוט מרכיבי הצעת המציע	•מסמך ג'2
עמ' 31 - 71	חוזה	•מסמך ד
עמ' 72	תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים	•מסמך ה'1
עמ' 73	אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות	•מסמך ה'2
עמ' 74	ערבות בנקאית להשתתפות במכרז	•מסמך ו'1
עמ' 75	ערבות בנקאית לקיום החוזה	•מסמך ו'2
עמ' 76 – 78	פירוט נסיון המציע להוכחת עמידתו בתנאי הסף	•מסמך ז'
עמ' 79	אישור רו"ח המציע בדבר עמידתו בתנאי הסף	•מסמך ז'1
עמ' 80 - 82	אישור על קיום ביטוחים	•מסמך ח'
עמ' 83	הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער	•מסמך ט'1
עמ' 84	רשימת חוקי עבודה	•מסמך ט'2
עמ' 85	הצהרה בדבר תשלום שכר כדין	•מסמך ט'3
עמ' 86	תצהיר בדבר העדר הפרות דיני עבודה ותשלום שכר	•מסמך י'1
עמ' 87	הצהרה, התחייבות וכתב שיפוי	•מסמך י'2

עמ' 88 - 107

הוראות החשב הכללי – הגנה על זכויות עובדים

•מסמך יא1

עמ' 108 - 109

הוראות החשב הכללי – אמות מידה

•מסמך יא2

מובהר כי עם חתימת ההסכם בין זוכה לבין הקרן, כל המוזכר במסמכי ונספחי המכרז כחובות ו/או דרישות ו/או הוראות ו/או אחר יחולו ו/או יתווספו עפ"י הצורך והעניין ובהתאמה למסמכי ההסכם ונספחיו אלא אם נאמר אחרת באופן מפורש במסמכי החוזה ו/או ההסכם ו/או נספחיו ו/או במסמכי ההבהרות.

מסמך א'

קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר)

מכרז פומבי מס' 4/2024

למתן שירותי טאוט וניקיון מינהלת פארק נשרים

הזמנה להציע הצעות

קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר) (להלן: "הקרן") מזמינה בזאת הצעות למתן שירותי טאוט וניקיון מינהלת פארק נשרים וזאת על פי התנאים המפורטים במסמכי המכרז.

את חוברת המכרז ניתן לרכוש במשרדי הקרן, רח' הזית 4 קמפוס נבון רמלה, בעבור סך של 1000 ₪, שלא יוחזרו בכל מקרה. ניתן לעיין במסמכי המכרז, ללא תשלום, קודם לרכישתם, במשרדי הקרן או באתר האינטרנט של הקרן, שכתובתו: foundation.org-www.ramle.org.

שאלות הבהרה ניתן להגיש עד יום 07.10.2024 בשעה 13:00.

שאלות ההבהרה ינוסחו ע"ג קובץ word בלבד אשר יועבר על ידי המתעניין לנציג הקרן באמצעות דוא"ל limor@ramle.org.il בשורת נושא הדוא"ל ירשום המציע – "שאלות הבהרה ואת מספר ושם המכרז".

כל שאלה ו/או הבהרה ו/או בקשה תשוך לנושא, מס' סעיף ועמוד בחוברת המכרז מהם עולה השאלה ו/או ההבהרה.

הקרן תהא רשאית שלא להשיב לפנייה אם לא נערכה בהתאם לאמור לעיל.

תשובות לשאלות הבהרה ישלחו בכתב ובאופן אחיד. רק להבהרות שיינתנו בכתב יהיה תוקף מחייב.

כל המוצא בנוסח מסמכי המכרז ו/או במסמכי הבהרות ו/או אחר אי התאמה ו/או סתירה ו/או טעות סופר ו/או כל טעות אחרת שיש בה כדי ליצור אי בהירות ו/או הבנה ו/או הסכמה ו/או אחר בין מציע ו/או זוכה לבין הקרן בהקשרו של מכרז זה, מחויב להודיע על כך לקרן וללא דיחוי באמצעות שליחת פקס ו/או מייל כמוזכר.

את ההצעה, בצירוף כל מסמכי המכרז הנדרשים, חתומים ע"י המציע כנדרש, יש להכניס למעטפה סגורה ללא סימני זיהוי של המציע, עליה מצוין מכרז פומבי מס' 4/2024.

את המעטפה יש להפקיד, במסירה אישית **עד ליום 15.10.2024 בשעה 13:00** בתיבת המכרזים של הקרן הממוקמת במשרדי הקרן ברח' הזית 4 קמפוס נבון ברמלה.

משלוח ההצעה בדואר או בכל דרך אחרת אינו עונה על דרישות המכרז והנו על אחריותו הבלעדית של המציע.

הצעה שתוגש לאחר המועד הנ"ל תיפסל ולא תובא לדיון.

לבירורים ניתן לפנות לעו"ד לימור סבג-קריחלי בטל': 08-9771912.

ניסים רון, מ"מ מנכ"ל

קרן רמלה לחינוך, תרבות ופיתוח (ע"ר)

קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר)

מכרז פומבי מס' 4/2024

למתן שירותי טאוט וניקיון מינהלת פארק נשרים

תנאי המכרז והוראות למשתתפים

כללי

• קרן רמלה לחינוך, תרבות ופיתוח (ע"ר) (להלן: "הקרן") מזמינה בזה הצעות למתן שירותי טאוט, ניקיון, גינון ופיתוח סביבתי של מינהלת פארק נשרים (להלן: "השירותים"), הכל על פי התנאים המפורטים במסמכי המכרז.

• השירותים הכלולים במכרז הינם טאוט, ניקיון, גינון ופיתוח סביבתי לאורך רחובות אזה"ת בתחום מינהלת פארק נשרים. הזוכה יהיה אחראי באחריות מלאה וכוללת לטאוט, ניקיון גינון ופיתוח סביבתי תחום המינהלת, וכן, לניקיון כל השטחים הציבוריים שבתחום לרבות כל הרחובות, הכבישים, המדרכות, מפרצי החניה, מעקות ההפרדה שבין כבישים, הכיכרות, השבילים, המעברים, מגרשי חניה ציבוריים, הרחבות, המדרגות וכיו"ב, והכל בין אם הם מהווים חלק מהרחובות ו/או משולבים בהם או מהווים חלק או המשך להם ובין אם לאו. לרבות השטחים המיועדים לשימוש ומעבר הציבור, כולל איי תנועה, בין מגוונים ובין אם לאו, שטחי גינון ושטחי עפר, שבאיי התנועה המפרידים בין כבישים ו/או המשולבים בכבישים ו/או במדרכות ו/או בשולי הכבישים ו/או בשולי המדרכות, והכל ביחס לרחובות ולשטחים הציבוריים הקיימים בעיר כיום ואשר ייבנו ו/או יתווספו בתקופת תוקפה של ההתקשרות על-פי מכרז זה, וזאת על פי התנאים המפורטים במפרט וביתר מסמכי המכרז.

עבור ביצוע העבודות ברחובות, אשר ייבנו ו/או יתווספו בתקופת ההתקשרות על-פי מכרז זה, תינתן תמורה המבוססת על מחירי היחידה בטבלת הצעות המחיר.

על הקבלן להיערך להתחיל במתן השירות ביום ה- 01/11/2024

• השירות יבוצע באמצעות עובדים, כלי רכב, ציוד, מכונות ואמצעים של הזוכה, הכל בכפוף לתנאים ולדרישות במפרט ובמסמכי המכרז.

• הזוכה ידאג, על חשבונו ובאחריותו לצייד את עובדיו ואת כל המכונות בכל ציוד הבטיחות הדרוש על פי דין, על מנת לשמור על בטיחות ובריאות העובדים, התושבים, הרכוש הציבורי והסביבה, ויעמוד בדרישות כל הוראה מחייבת.

• הזוכה מתחייב, כי כלל מכוונות הטיאוט והציוד הנלווה יהיו מדגם חדיש אשר אינו עולה על שימוש לאורך 4 שנות תפעול.

• הזוכה ידאג, על חשבונו ובאחריותו, כי כל המכוונות יהיו רשומות כנדרש, בעלות הביטוחים והרישיונות הנדרשים במכרז ועפ"י כל דין/הנחיה/תקן.

• הזוכה ועובדיו ינהגו באדיבות כלפי התושבים, כלפי בעלי העסקים במינהלת וכלפי עובדי הקרן ויבצעו את העבודות במסירות.

• לאור חשיבות איכות ביצוע העבודות, הקרן תבצע בדיקות איכות הניקיון, מפעם לפעם, על פי שיקול דעתה הבלעדי.

• ההתקשרות מכח המכרז תהא בתוקף של 24 חודשים, כאשר הקרן זכאית לפי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את ההתקשרות בשתי תקופות חוזה נוספות, כל אחת בת 12 חודשים, ועד ל-60 חודשים סך הכל.

• אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכות הקרן לבטל את ההתקשרות עם הזוכה בכל עת במהלך תקופת ההתקשרות, בהודעה מראש בת 30 יום, לפי שיקול דעתה הבלעדי ובלא צורך לנמק, הכל כמפורט בחוזה.

• תקופת ניסיון - על-אף האמור לעיל, ביצוע השירות החל ממועד תחילת השירות ולמשך 6 חודשים מהווים תקופת ניסיון. היה ובתקופת הניסיון לא יקיים הזוכה את דרישות המכרז וההסכם שנחתם עמו בהתאם לתנאי המכרז וההסכם לשביעות רצון נציגי הקרן, תהא הקרן רשאית להפסיק את עבודתו של הזוכה, תוך מתן הודעה מוקדמת של 14 יום, הכל כמפורט בהסכם. אם תופסק עבודת הזוכה, תהא רשאית הקרן להתקשר עם המציע שהוכרז כ-"כשיר שני" או לצאת במכרז חדש, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי, כמפורט בהמשך מסמך זה.

• תנאי ההתקשרות עם הזוכה במכרז יהיו על פי תנאי המכרז וחוזה ההתקשרות הרצ"ב, על נספחיו, כחלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

• מסמכי המכרז – המסמכים המפורטים מטה, מהווים חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקראו ביחד ולחוד "מסמכי המכרז":

מסמך א' – הזמנה להציע הצעות.

מסמך ב' – תנאי המכרז והוראות למשתתפים.

מסמך ג' – הצהרת המציע והצעת מחיר.

מסמך ג' – 1נספח תמחירי בהתאם להוראות חשכ"ל וצווי ההרחבה.

מסמך ג'2 – פירוט מרכיבי הצעת המחיר למילוי ע"י המציע.

מסמך ד' – חוזה.

מסמך ה' – (1) תצהיר בדבר העדר עבירות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-

1976.

(2) אישור בדבר תשלום מע"מ ודיווח על עסקאות לפי חוק עסקאות גופים

ציבוריים, התשל"ו- 1976.

מסמך ו' – (1) נוסח כתב ערבות להשתתפות במכרז.

(2) נוסח כתב ערבות להבטחת קיום החוזה.

מסמך ז' – פירוט ניסיון המציע להוכחת עמידתו בתנאי סף.

(1) אישור רו"ח המציע בדבר עמידתו בתנאי הסף.

מסמך ח' – אישור על קיום ביטוחים.

מסמך ט' – (1) הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג - 1953.

(2) רשימת חוקי עבודה.

(3) הצהרה בדבר תשלום שכר כדין.

מסמך י' – (1) תצהיר בדבר העדר הפרות דיני עבודה ותשלום שכר.

(2) הצהרה, התחייבות וכתב שיפוי.

מסמך י"א – (1) הוראות החשב הכללי – הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני

שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.

(2) הוראות החשב הכללי אמות מידה להענקת מענק מצוינות.

תנאי הסף להשתתפות במכרז ואופן הוכחת העמידה בהם:

•רשאים להשתתף במכרז זה תאגידיים רשומים על פי דין ובני אדם העומדים במועד

הגשת ההצעות במכרז **בכל** התנאים המצטברים המפורטים להלן:

•עוסק מורשה לצורך מע"מ, מנהל ספרי חשבונות כחוק ובעל אישורים על ניכוי

מס במקור מטעם פקיד השומה.

להוכחת עמידה בתנאי זה, יצרף המציע תעודת עוסק מורשה, אישור ניהול ספרים ואישור ניכוי מס במקור.

● בעל רישיון "קבלן שירות" בתוקף לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

על המציע לצרף להצעתו העתק של רישיון קבלן שירות.

● המציע הנו בעל ניסיון כקבלן ראשי בניקיון רחובות, טאוט ידני וטאוט ממוכן של לפחות 24 חודשים ברשות מקומית אחת בעלת אוכלוסייה של 40,000 תושבים לפחות או הפעיל יותר מ- 10 רכבי טאוט במצטבר ברשויות המקומיות, וזאת בתקופה שבין השנים 2018 עד סוף שנת 2023, עובר למועד תחילת ההתקשרות, נשוא הסכם זה.

הניסיון צריך שיהא של המציע עצמו.

המציע יפרט ע"ג מסמך ז' אודות ניסיונו ויצרף אישור מטעם כל רשות מקומית שפורטה.

למציע הכנסות מביצוע עבודות ניקיון וטאוט ידני וממוכן של רחובות, בהיקף של לפחות 10,000,000 ₪ במצטבר (לא כולל מע"מ) בשנים שבין 2018, 2019, 2020 ועד סוף שנת 2023 גם יחד.

● **המציע יפרט ע"ג מסמך ז' אודות הרשויות עמן התקשר כקבלן ראשי בלבד בביצוע עבודות טאוט ידני וטאוט ממוכן של רחובות, גינון וטיפוח סביבתי, יפרט היקף ההתקשרות השנתי עם הרשות המקומית ואת מספר רכבי הטאוט שהופעלו ברשות, ויצרף אישור רו"ח המאשר את עמידתו בתנאי זה בהתאם לנוסח המצ"ב כמסמך ז'(1) למסמכי המכרז.**

● לצורך עמידה בתנאי סף זה יהיו למציע בבעלותו ורשומים על שמו במשרד הרישוי או ברשותו, בחזקתו ובשימושו בפועל וזאת על פי חוזה ליסינג מימוני או תפעולי עם יבואני רכב או חברות שעיקר עיסוקן בליסינג מימוני או תפעולי או בנקים ועם גופים אלה בלבד), רכבי טאוט משנת יצור 2019 ומעלה בכמויות שלהלן:

4 רכבי טאוט גדולים / ייעודיים, משנת יצור 2019 ואילך, לביצוע עבודות טאוט ממוכן של כבישים, בעלי יכולת לבצע טאוט ברוחב שלא יפחת מ- 2 מ' ובעלי מיכל לקליטת פסולת בנפח שלא יפחת מ- 4,000 ליטר.

2 רכבי טאוט מדרכות, בעל יכולת טאוט ברוחב שלא יפחת מ 1.3 מ', הפועל בשיטת היניקה, משנת יצור 2019 ואילך, לביצוע עבודות טאוט ממוכן של כבישים, מדרכות ורחבות ציבוריות, עם מיכל לקליטת פסולת בנפח שלא יפחת מ- 800 ליטר.

על המציע לצרף להצעתו העתק של רישיונות כלי הרכב כאמור, העתק של תעודות ביטוח חובה ביחס לכלי הרכב כאמור. ככל שכלי הרכב אינם בבעלות המציע, יש לצרף בנוסף חוזה ליסינג.

או מציע אשר צירף להצעתו הזמנות לרכבי טיאוט ו/או תצהיר החתום ע"י עו"ד שבו הוא מתחייב להציג את רכבי הטיאוט הנ"ל עם קבלת צו התחלת עבודה.

או תצהיר של המציע החתום ע"י עו"ד, בו הוא מתחייב לספק ולהפעיל רכבי טאוט מהסוגים והכמויות המפורטים לעיל, משנת ייצור 2020.

• המציע עומד בדרישות חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו 1976 – (להלן: "החוק").

המציע יצרף תצהיר ואישור בנוסח מסמכים ה' (1) ו-ה' (2) חתומים ומאומתים ע"י עו"ד.

• מציע אשר עומד בכל התנאים הקבועים בכל דין בדבר הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון (מסמך יב'1) וכראיה לכך צירף את כל המסמכים הנדרשים כמפורט לעיל ולהלן.

• להצעה במכרז צורפה ערבות בנקאית אוטונומית על סך של 20,000 ₪ (במילים: עשרים אלף שקלים חדשים), שהוצאה על ידי בנק בישראל, לפקודת הקרן בתוקף עד ליום 31.01.2025 לפחות, לפי נוסח הערבות במסמך ו' (1) למסמכי המכרז, וזאת להבטחת קיום תנאי המכרז.

הקרן תהיה רשאית להגיש את הערבות לגבייה כל אימת שהמציע לא יעמוד בהתחייבויותיו על פי תנאי המכרז ולגבות את סכומה כפיצויים מוסכמים וקבועים מראש, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד ותרופה אחרים העומדים לה על פי כל דין.

• למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי ההצעה תוגש על ידי ישות משפטית אחת בלבד והניסיון וכל המסמכים והאישורים הנדרשים במכרז, כולל הערבות יהיו על שם אותה ישות משפטית בלבד.

• מובהר במפורש, כי בכל מקרה בו האישורים/ התעודות המפורטים דלעיל הנם בעלי תוקף מוגבל, נדרש כי אלו יהיו תקפים במועד הגשת הצעה וכן במשך כל תקופת החוזה/ ההארכה, לפי העניין.

• יובהר, כי הצעה שלא יצורפו אליה המסמכים והאישורים המפורטים לעיל עלולה להיפסל ע"י ועדת המכרזים.

• מבלי לגרוע מהאמור לעיל, לוועדת המכרזים שמורה הזכות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לחקור ולדרוש מהמזיע להציג כל מידע ו/או מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותו, ניסיונו, מומחיותו, יכולת המימון שלו והתאמתו לביצוע השירות נשוא המכרז וכיוצ"ב (לרבות המלצות). המזיע יהיה חייב למסור לוועדה את מלוא המידע/ המסמכים להנחת דעתה. במקרה בו המזיע יסרב למסור מסמך הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, רשאית הוועדה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את הצעה.

אופן הגשת הצעה

• את הצעה יש להגיש על גבי מסמך הצהרת המזיע והצעת המחיר (מסמך ג'). הצעה תהיה על דרך של מתן הנחה אחת זהה באחוזים, לכלל השירותים ולמחירים המירביים המפורטים במסמך ג'. הצעה תירשם בעט על גבי מסמך הצהרת המזיע והצעת המחיר (מסמך ג') שבמסמכי המכרז, בכתב ברור.

• ניתן להציע 0% הנחה, לא ניתן להציע תוספת למחירים המירביים. הצעה שתנקוב שיעור תוספת תיפסל מבלי שתידון. ההנחה תחול על כל המחירים הנקובים במסמך ג'. לא ניתן לנקוב בהנחה לא אחידה.

• הצעת המחיר תכלול ביצוע מלא ומושלם של כל הפעולות וההתחייבויות שיש לבצע על פי מסמכי המכרז, ותכלול את כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בביצוע העבודות לרבות העסקת עובדים, אספקת מכונות טאוט וציוד אחר, אספקת חומרים ועוד, הכל כמפורט במסמכי המכרז.

• בהגשת ההצעה מתחייב המציע לשלם ולספק לכל עובד אשר יבצע את העבודות נשוא מכרז זה, כל תשלום ו/או הטבה, על פי הוראות הדין ובכלל זה (אך לא רק) על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג - 2013 ועל פי צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013 ועל פי צו ההרחבה בענף הניקיון בנוגע להסכם הקיבוצי ובהתאם להוראות החשכ"ל בנוגע לעלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון ועל פי הוראות החשב הכללי (הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה האבטחה והניקיון) המצ"ב כמסמך יב'1 (להלן: **"ההוראות בדבר תנאי עבודה לעובד"**). המציע מתחייב להחיל על עובדיו תנאי עבודה אשר לא יפחתו מתנאי העבודה המפורטים במסגרת כל ההוראות בדבר תנאי עבודה לעובד (כהגדרתם לעיל) לרבות כל עדכון שיחול בהם. מובהר במפורש כי הפרת הוראות בדבר תנאי עבודה לעובד תחשב לכל דבר ועניין כהפרה יסודית של החוזה אשר ייחתם עם הזוכה במכרז.

• על המציע לחתום על הנספח התמחירי המבוסס על הוראות חשכ"ל וצווי ההרחבה, המצורף להצעה כמסמך ג'1 וכן לפרט את מרכיבי הצעתו במסמך ג'2, המצורף להצעה.

• ידוע למציעים כי היקף המכרז אינו קבוע ומוגדר מראש וכי הקרן תהא רשאית להקטין/להגדיל את היקף השירותים מפעם לפעם ועל פי שיקולה וצרכיה וכי לא תהיה לו כל טענה כלפי הקרן בשל כך.

• על מציע העונה על דרישות תקנות העיריות (מכרזים) (תיקון), התשע"ו-2016, (להלן: **"התיקון לתקנות העיריות (מכרזים)"**) לעניין עידוד נשים בעסקים, להגיש במועד הגשת ההצעה, אישור ותצהיר לפיו העסק הוא בשליטת אישה (על משמעותם של המונחים: "עסק"; "עסק בשליטת אישה"; "אישור"; ו"תצהיר" ראה סעיף 2ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992). על פי התיקון לתקנות העיריות (מכרזים), במקרה בו מצאה הוועדה כי יש להמליץ באותה מידה על שתי הצעות ואחת מן ההצעות היא של עסק בשליטת אישה, תמליץ הוועדה על ההצעה האמורה כזוכה במכרז ובלבד שצורף לה בעת הגשתה, "אישור" ו-"תצהיר".

• ההצעה תוגש אך ורק על גבי חוברת המכרז. על המציע למלא הצעתו כמפורט דלעיל ולחתום על גבי החוזה וטופס ההצעה וכן לסמן בראשי תיבות של חתימתו כל דף של מסמכי המכרז.

• ליד כל תיקון בהצעת המציע על המציע לחתום בחתימה וחותמת.

• הצעת המציע תהיה בתוקף לתקופה של 90 יום מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

• מסמכים ואישורים נוספים שיש לצרף להצעה

● על המציע לצרף להצעתו, בנוסף למסמכים המנויים בסעיף 2 דלעיל, גם את המסמכים והאישורים הבאים:

● אישור תקף מטעם מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת לגבי המציע ולגבי בעל הזיקה אליו בדבר הרשעות בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה למכרז וקנסות שהושתו בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה כאמור או היעדרם, בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים להלן.

● רישיון בר תוקף מאת משרד הכלכלה בדבר היות המציע "קבלן שירות" (העתק נאמן למקור מאומת ע"י עו"ד).

● נספח תמחירי בו יפרט המציע את כל העלויות שהובאו על ידו בחשבון לצורך הגשת הצעתו במכרז וביצוע כל התחייבויותיו על פי החוזה שבמסמכי המכרז לרבות מספר העובדים, רכיבי שכרם, הוצאות רכישת ואחזקת הרכבים והציוד הנדרש וכיו"ב.

● הצהרה והתחייבות המציע לשכר ותנאי העסקה של עובדיו – מסמך י'3.

● תצהיר על קיום/הפרת חוקי העבודה חתום על ידי המציע ומאומת כדין על ידי עורך דין – מסמך יא'1.

● אישור רואה חשבון או עורך דין בדבר רישום המציע במרשם על פי דין, ככל שהמציע הנו תאגיד/שותפות וכן, תמצית רשם החברות/שותפויות.

● אישור רואה חשבון או עורך דין בדבר זהות מורשי החתימה של המציע המוסמכים לחייב את המציע בחתימתם.

● אישור על רכישת מסמכי המכרז.

● מסמך/י ההבהרות שהוצאו, אם הוצאו, בקשר עם המכרז, חתומים על ידי המציע.

● הנספח התמחירי המבוסס על הוראות חשכ"ל וצווי ההרחבה המצורף להצעה (מסמך ג'1) כאשר הוא חתום על ידי המציע בחתימה מלאה וחותמת.

● פירוט מרכיבי הצעת המציע, ע"ג מסמך ג'2.

● הבהרות

הקרן רשאית בכל עת, גם קודם למועד האחרון להגשת ההצעות, להכניס שינויים ותיקונים במסמכי המכרז, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המציעים. השינויים והתיקונים כאמור, יהיו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז ויובאו בכתב לידיעתם של כל המציעים בדואר אלקטרוני או בפקסימיליה, לפי הפרטים שיימסרו על ידי המציעים.

•איסור הכנסת שינויים והסתייגויות

אסור למציע למחוק, לתקן או לשנות את מסמכי המכרז.

הקרן תהא רשאית לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון כאמור, משום הסתייגות המציע מתנאי המכרז/החוזה, ולפסול את הצעת המציע.

•הוצאות המכרז ושמירת זכויות

• כל ההוצאות מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בהכנת ההצעה למכרז ובהשתתפות במכרז, תחולנה על המציע.

• כל הזכויות במסמכי המכרז, שמורות לקרן והמציעים במכרז לא יהיו רשאים לעשות כל שימוש במסמכי המכרז, אלא לצורך הכנת והגשת הצעה במכרז זה.

•בחינת ההצעות

• הקרן רשאית לא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה בשל מחיריה, תנאיה או בשל חוסר התייחסות לתנאי המכרז באופן שלדעת הקרן מונע הערכת ההצעה כדבעי.

• הקרן רשאית לבחון במסגרת בחינת ההצעות את אמינות וכושרו של המציע לבצע את החוזה המוצע ואת ניסיונו וניסיון גופים אחרים עם המציע. הקרן תהיה רשאית לדרוש מהמציע עותקים מהחוזהים שנחתמו בין המציע לבין כל רשות מקומית על מנת לבחון את עמידתו בתנאי הסף שבמכרז.

• אי הגשת הצעת מחיר ו/או אי השלמת מקום הטעון מילוי ו/או כל שינוי או תוספת שייעשו במסמכי המכרז או כל הסתייגות ביחס אליהם, בין על ידי שינוי או תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת עלול לגרום לפסילת ההצעה.

• הקרן רשאית לדרוש מהמציעים פרטים ו/או מסמכים נוספים ו/או הבהרות נוספות לשביעות רצונה המלא, גם לאחר פתיחת ההצעות, על מנת לבחון את המציע, חוסנו הכלכלי, ניסיונו המקצועי והצעתו, במסגרת שיקוליה, כאמור.

• הקרן אינה מתחייבת לקבוע את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא כהצעה הזוכה.

• במקרה שבו הורשעו המציע או מי מבעלי הזיקה אליו, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בעבירה פלילית אחת לפחות, הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים – תידחה ההצעה. כמו כן, במקרה שבו נקנסו המציע או מי מבעלי הזיקה אליו, על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, ביותר משני קנסות בגין עבירות על חוקי העבודה כמפורט בתצהיר המצ"ב, בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז-תידחה ההצעה. מובהר בזאת כי מספר קנסות בגין אותה עבירה, יימנו כקנסות שונים.

• על אף האמור לעיל, תהיה ועדת המכרזים רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו, שלא לדחות הצעה במכרז, אף אם התקיימו לגביה אחד התנאים שצוינו לעיל. בהחלטה, תהיה הוועדה רשאית להתחשב בהתנהלותו של המציע בדרך כלל, בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל.

• חוקי העבודה (הרשימה איננה רשימה סגורה): חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987; חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002; חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995; חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963; חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958; חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"א-1951; חוק החניכות, תשי"ג-1953; חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959; חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951; חוק דמי מחלה, תשל"ו-1977; חוק חופשה שנתית, תשי"א-1950; חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954; חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, תשכ"ו-1965; חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.

• ועדת המכרזים תבדוק את עמידת המציעים בתנאי הסף. ועדת המכרזים תדרג את ההצעות הכשרות, אשר עמדו בתנאי הסף, לפי אחוז ההנחה המוצע, כאשר ככל שאחוז ההנחה שהוצע יהיה גבוה יותר (קרי, מחיר נמוך יותר עבור הקרן), כך ההצעה תדורג במקום טוב יותר.

• הקרן תבחן את חוסנו הכלכלי, ניסיונו וכישוריו של המציע על בסיס תנאי הסף הנדרשים, ומחירי הצעתו של המציע, וכל פרט אחר שנדרש המציע להציג ו/או למלא עפ"י תנאי המכרז והוראותיו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל יצוין כי הקרן תהיה רשאית לבחון את כושרו של המציע לבצע את השירותים נשוא מכרז זה גם על סמך ניסיונה הקודם עמו.

• כן תהיה הקרן רשאית לבחון את כושרו הממוני של המציע לקיום התחייבויותיו לפי מכרז זה ואשר אינו מעלה חשש לאי מילוי התחייבויותיו כלפי עובדיו ותנאי העסקתם לפי חוקי דיני עבודה. לצורך בדיקת האמור לעיל, לקרן שמורה הזכות לפנות ללקוחות המציע וככל שתקבל חוות דעת שליליות בדבר הפרת זכויות עובדים – הדבר עשוי להוות עילה לפסילת ההצעה.

• במקרה שיימצא, לאחר דירוג ההצעות, כי קיימות הצעות כשרות זהות המדורגות במקום הראשון, ולאף אחת מההצעות לא צורף אישור ותצהיר (כמשמעותם בסעיף 2ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992), לפיו העסק הוא בשליטת אישה, תתבצע התמחרות נוספת ביניהם, ותינתן להם האפשרות לשפר את הצעתם. המציעים לא יהיו חייבים לשפר את הצעתם, ובלבד שהצעתם לא תהיה גבוהה יותר (קרי אחוז הנחה נמוך יותר) מהצעתם המקורית. יוער כי גם במקרה בו לשתי ההצעות הזהות שדורגו במקום הראשון, צורף אישור ותצהיר כאמור לפיו העסק הנו בשליטת אישה, תתבצע התמחרות כאמור לעיל.

• הקרן רשאית לבטל את המכרז ו/או להחליט על שינוי היקף העבודות ו/או להחליט על שינוי בתדירות ביצוע העבודות ו/או להחליט על ביצוע חלק מן העבודות בלבד ו/או לבצע בעצמה את העבודות או חלקן ו/או להחליט על דחיית ביצוע חלק מן העבודות למועד מאוחר יותר, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הקרן ו/או בהתחשב בתקציב שיעמוד לרשות הקרן. הקרן שומרת על זכותה לפרסם מכרזים חדשים במקרה בו החליטה על ביטול המכרז כאמור דלעיל.

• למען הסר ספק, ועדת המכרזים רשאית לפסול הצעה אשר לדעתה הנה הצעה גירעונית ו/או הצעה אשר מעלה חשש לאי מילוי התחייבויות הקבלן כלפי עובדיו לפי תנאי מכרז זה ובהתאם להוראות דיני עבודה.

•זוכה "כשיר שני"

• הקרן תהא רשאית לבחור במציע שהצעתו הנה הבאה בדירוג לאחר ההצעה הזוכה, כ"כשיר שני". מציע זה יוכרז כזוכה במכרז אם עד תום שישה חודשים מיום ההכרזה על הזוכה והכשיר השני, הזוכה יחזור בו מהצעתו או שלא ייחתם עמו חוזה או שיבוטל החוזה שנחתם עמו, מכל סיבה שהיא.

• הצעת הכשיר השני תעמוד בתוקפה לשישה חודשים מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז. במידת הצורך, אם יתבקש על ידי הקרן ויהא מוכן לכך, יאריך הכשיר השני את תוקף הצעתו לתקופה נוספת.

● לכשיר השני לא תהיה כל עילת תביעה כלפי הקרן אם לא תתקשר עמו במהלך תקופה זו, לרבות הארכותיה. התקשרות עם הכשיר השני נתונה לשיקול דעת הקרן בלבד והיא תהא רשאית שלא לפנות לכשיר השני אלא לפרסם מכרז חדש/נוסף.

● הודעה על תוצאות המכרז

● לזוכה תימסר הודעה בדואר אלקטרוני או בפקסימיליה.

● מציע שהצעתו לא תתקבל, יקבל על כך הודעה בכתב, בדואר רשום, בצירוף כתב ערבות ההשתתפות שצירף להצעתו.

● המציע שהצעתו תתקבל, ימציא לקרן, תוך 14 יום מיום ההודעה על הזכייה במכרז, כתב ערבות לביצוע החוזה וכן אישור על קיום ביטוחים, הכול על פי המפורט בחוזה ההתקשרות שבמסמכי המכרז. לא ימציא הזוכה במכרז את ערבות הביצוע ו/או את האישור על קיום ביטוחים כאמור, תהיה הקרן זכאית לחלט את סכום ערבות ההשתתפות שבידיה, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר לו תהיה הקרן זכאית על פי מסמכי המכרז ועל פי כל דין.

● מציע שלא יעמוד בהתחייבויותיו על פי מסמכי המכרז, תהיה הקרן רשאית לבטל את הזכייה בהודעה בכתב למציע, החל בתאריך שייקבע על ידי הקרן בהודעה, וזאת לאחר שניתנה למציע הודעה בה נדרש לתקן את המעוות, והמציע לא תיקן המעוות בהתאם להודעה ותוך הזמן שנקבע בהודעה.

● עדיפות בין מסמכים

כל מסמכי המכרז משלימים זה את זה. במקרה של סתירה בין הוראות במסמכי המכרז השונים, יכריעו הוראות המנהל.

בכבוד רב,

ניסים רון, מ"מ מנכ"ל

קרן רמלה לחינוך, תרבות ופיתוח (ע"ר)

קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר)

מכרז פומבי מס' 4/2024

למתן שירותי טאוט וניקיון מינהלת פארק נשרים

הצהרת המציע והצעת מחיר

לאחר שקראנו בעיון ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי המכרז, אנו מצהירים, מתחייבים ומציעים בזה כדלקמן:

• כי הבנו את כל האמור במסמכי המכרז והגשנו את הצעתנו בהתאם, כי אנו מסכימים לכל האמור במסמכי המכרז וכי לא נציג כל תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה ואנו מוותרים בזאת מראש על טענות, כאמור.

• כי אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמציעים במכרז, כי הצעתנו עונה על כל הדרישות שבמסמכי המכרז וכי אנו מקבלים על עצמנו את מתן השירותים וביצוע העבודות בהתאם לתנאים שבמסמכי המכרז.

• כי הצעה זו מוגשת ללא כל קשר או תיאום עם מציעים אחרים.

• כי הצעתנו זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי ותהא תקפה במשך 90 יום מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז.

• כי הצעתנו הנה בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי המציע בשמו מוגשת ההצעה, וכי אנו זכאים לחתום בשם המציע על הצעה זו, וכי אין כל מניעה על פי כל דין או חוזה לחתימתנו על הצעה זו.

• הריני/ו מאשר/ים כי ידועות לנו הוראות סעיפים 122 ו-122 א' לפקודת העיריות (נוסח חדש), הקובעות הוראות בדבר חבר מועצה המעוניין בחוזה ואישור התקשרות בחוזים של חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו או תאגיד שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוז בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, בתנאים הקבועים שם. הריני מאשר כי הוראות הסעיפים הנ"ל לא חלות על ההתקשרות בינינו ואין מניעה משפטית להגשת ההצעה על ידינו.

• להבטחת קיום הצעתנו והתחייבויותינו אנו מוסרים ערבות כנדרש במסמכי המכרז.

• אנו מסכימים כי תהיו זכאים, אך לא חייבים, לראות בהצעתנו זו ובקבלתה על ידכם התחייבות בלתי חוזרת ומחייבת בינינו לביניכם.

• הנני עומד בכל התנאים המקדמיים הנדרשים לצורך הגשת ההצעה למכרז, כמפורט

במסמך תנאי המכרז והוראות למשתתפים (מסמך ב') ובכלל זה בכל דרישות משרד הכלכלה והחשב הכללי הרלוונטיות לנושא ההתקשרות לרבות ובכלל זה הוראות החשב הכללי שצורפו כמסמך י"א (1-2) למסמכי המכרז, וידוע לי כי כל ההוראות הכלולות בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג 2013 ובצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים תשע"ג 2013 ובצו ההרחבה בענף הניקיון בנוגע להסכם הקיבוצי ובהוראות החשכ"ל הנן חלק מהוראות המכרז וההסכם מכוחו ולראיה הנני מצרף את כל המסמכים הנדרשים במסמך ב'. ידוע לי, כי ככל שלא אעמוד בהוראות התנאים המקדמיים, הדבר יהווה עילה לפסילת הצעתי במכרז.

● הנני מתחייב כי אם אזכה במכרז אעמוד בכל הדרישות הנדרשות על פי כל דין ו/או תקן ו/או חוזר ו/או הנחייה ו/או הוראה לצורך ביצוע העבודות נשוא המכרז, לרבות הדרישות המתחייבות מתוקף היותי "קבלן שירות", העסקת עובדים הכשירים לביצוע העבודות נשוא מכרז זה, קיום דרישות בטיחות וגהות בעבודה, תשלום שכר לעובדים על פי חוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987 לפחות ותשלום תנאים סוציאליים לעובדים.

● הנני מתחייב, כי לצורך ביצוע העבודות לא אעסיק עובדים, שאינם מורשים לעבוד כדן בישראל, ולא אעסיק עובדים זרים, למעט מומחי חוץ, בין במישרין ובין בעקיפין, כמפורט בהוראות תכ"מ "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה" מס' 7.12.9 ובחוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 2/2011.

● הנני מצהיר כי המחירים המוצעים על ידי עבור ביצוע העבודות נשוא המכרז (קרי, מחירי הקרן המקסימליים בניכוי אחוז ההפחתה המוצע על ידי) הם כמפורט בהצעתי וכוללים את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בביצוע העבודות על פי תנאי המכרז בשלמות ומהווים כיסוי מלא לכל התחייבויותי נשוא החוזה לרבות רווח קבלני סביר.

● הנני מצהיר, כי ידוע לי, כי מכל חשבון שיאושר לי יקוזזו 5% (חמישה אחוזים) תקורת קרן, וזאת בנוסף להנחה שניתנה על ידי לביצוע העבודות נשוא המכרז.

● הנני מצהיר כי אשלם לעובדים שיועסקו על ידי במסגרת העבודות נשוא המכרז שכר שלא יפחת מעלות השכר המינימלית, כמפורט בתמחיר המבוסס על הוראות חשכ"ל וצווי ההרחבה, המצורף כמסמך ג'1 להצעה זו ובהתאם לכל עדכון שיחול בהוראות החשכ"ל בדבר עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון, להוראות צווי ההרחבה בענף הניקיון ובהתאם להוראות כל דין.

• הריני מצהיר בזאת, כי אין לי קושי במילוי התחייבויותי לפי הצעתי לשלם לעובדיי מלוא הסכומים הנדרשים והמתחייבים לפי חוקי דיני עבודה ובין היתר לפי חוק הגנת השכר התשי"ח-1958. כן הריני מצהיר, כי אני עומד בכל תנאי החשב הכללי וכל הנחייה/דין רלוונטיים בנוגע להעסקת עובדיי ואספקת ניקיון כנדרש במסמכי המכרז.

• הנני מצרף להצעתי את פירוט מרכיבי הצעתי על גבי מסמך ג'2.

• **ניתן להציע אחוז הפחתה שהוא מספר שלם או מספר שאינו שלם עד ספרה אחת בלבד לאחר הנקודה העשרונית. הצעה שתנקוב בהפחתה בניגוד להוראה זו בכל חלק מהפריטים- תיפסל.**

• יובהר, כי תשלום התמורה במכרז ייעשה אך ורק בהתאם לשירותים שהוזמנו ובוצעו בפועל.

• יודגש, כי חל איסור על הקבלן להעסיק את עובדיו בשעות נוספות ובכל מקרה, לא תשולם כל תוספת עבור שעות נוספות לרבות תוספת בגין שעות נוספות הנובעות מפיצול משמרות.

• היה ומסיבה כלשהי לא נעמוד בהתחייבויותינו או מסכימים כי הערבות שנמסרה על ידינו עם הצעתנו תוגש לגבייה על ידכם וסכום הערבות יחולט על ידכם כפיצויים מוסכמים וקבועים מראש.

הצעת המחיר

• הצעתנו כוללת את כל עבודות הטאוט המכני והידיני וכן כל פעולה הצריכה לביצוע כל אלו, בין אם זו מפורטת במסמכי המכרז ובין אם לאו.

• עבור עבודות נוספות, מעבר לתכנית העבודה שהוגדרה, תינתן התמורה על בסיס המחירים שהוצעו ע"י הקבלן להלן (קרי, מחירי הקרן המקסימליים הנקובים להלן בניכוי אחוז ההנחה שהוצע ע"י המציע הזוכה).

• ידוע לנו, כי מחיר הקרן הנקוב בטבלאות להלן, הינו המחיר המקסימלי ולא ניתן להגיש הצעה המהווה תוספת על המחיר האמור. הצעה שתוגש בניגוד להוראת סעיף זה תיפסל.

מחיר מקסימלי עבור עבודת ניקיון חד-פעמית בתחילת העבודה המורכבת מ:

מטאטא כביש 12 טון – 4 מטאטאים ל- 3 ימים;

טרקטור JCB 1 יחידה ל-3 ימים;

בובקט מברשת 1 יחידה ל-3 ימים;

מכונת טיאוט שוטפת / מערכת שטיפה על מיול/ טנדר -1 יחידה ל- 3 ימים;

טנדר + נגרר + מנהל עבודה + 8 עובדים + כלי עבודה וכולל חרמשים – ל- 3 ימי עבודה;

משאית רכינה 1 – יחידה ל-3 ימי עבודה;

מנוף גזם 1 יחידה ל- 3 ימי עבודה.

סה"כ מחיר מקסימאלי עבור עבודת הניקיון החד-פעמית: 62,004 ₪.

הצעת המציע: % _____ הנחה מן המחיר המקסימלי עבור עבודת הניקיון החד-פעמית (במלים: _____ אחוזי הנחה).

טבלת מחירים מקסימליים עבור עבודת ניקיון שוטפת מדי חודש:

העבודה – כולל כל דרישות הקרן הכלולות במפרט העבודות, בחוזה וביתר מסמכי המכרז, לרבות עבודות עקיפות ונלוות אף אם אינן כתובות באופן מפורש	המחיר המרבי ליח' (כולל רווח ותקורות) בשקלים חדשים ללא מע"מ
1 בובקט ל- 4 ימי עבודה בחודש	2,100
מכונת טיאוט גדולה 12 טון לכל החודש	3,248
רכב ניוד + עובד ניקיון לכל החודש	1,120
טרקטור jcb	2,400
מערכת שטיפה לכל החודש	1,120
מנהל עבודה לכל החודש	1,120
איסוף פסולת 4 עובדים	2,400
גרניק	1,120
גינן וגיזום ראשוני 4 עובדים	1,760
מנוף גזם, חרמש, גיזום ואיסוף	5,400

על המציע לציין בנפרד את עלות אגרות ההטמנה הנדרשות לתשלום לכל אורך תקופת הניסיון, נשוא תנאי המכרז. לחילופין, תינתן האפשרות למציע להשתמש בהתקשרות עיריית רמלה לאתר ההטמנה הפעילה לצרכיה.

הצעת המציע: % _____ הנחה אחידה מטבלת המחירים המקסימליים (במלים: _____ אחוזי הנחה אחידה). יובהר כי המחירים הנקובים לעיל אינם כוללים מע"מ, אשר יתווסף בשיעורו עפ"י דין.

יובהר, כי לא ניתן לנקוב בתוספת. ניתן לנקוב ב-0% הנחה. הצעה שתנקוב בשיעור תוספת ו/או בהפחתה שאיננה אחידה תיפסל מבלי שתידון.

אנו מצהירים בזאת, כי ידוע לנו, כי מכל חשבון שיאושר לנו יקוזזו 5% (חמישה אחוזים) תקורת קרן, וזאת בנוסף להנחה שניתנה על ידינו בהצעתנו לביצוע העבודות נשוא מכרז.

המחירים הנדרשים על ידינו מבוססים על התנאים שבמסמכי המכרז וכוללים את כל הדרוש לביצוע מלא ומושלם של כל התחייבותנו על פי מסמכי המכרז.

• אנו מצהירים בזאת כי ידוע לנו כי הקרן אינה מתחייבת להזמין מאתנו שירותים בכל היקף שהוא וכי לא תהיינה לנו כל טענות ו/או תביעות, כספיות או אחרות, בגין היקף השירותים שיוזמנו מאתנו בפועל, וכי התשלומים ישולמו לנו בהתאם למפורט בחוזה ההתקשרות.

שם המציע:

כתובת המציע:

טלפון ופקס:

מספר עוסק מורשה:

נייד:

דואר אלקטרוני:

שם ותפקיד מורשה/מורשי

החתימה מטעם המציע:

חתימה וחתימת:

תאריך:

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד של _____ (להלן: "המציע"), מאשר בזה כי ביום _____ חתמו בפני על הצהרה זו ה"ה _____ בשם המציע, כי אצל המציע נתקבלו כל ההחלטות וכל האישורים הדרושים על פי מסמכי ההתאגדות של המציע ועל פי כל דין לחתימת הקבלן על הצהרה זו וכי חתימת ה"ה המפורטים לעיל מחייבת את המציע.

עו"ד,

תאריך

קרו רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר)

מכרז פומבי מס' 4/2024

למתן שירותי טאוט וניקיון מינהלת פארק נשרים

נספח תמחירי בהתאם להוראות חשכ"ל וצווי ההרחבה

כללי

• הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום הניקיון, וכן, מרכיבים נוספים, אליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת פרסום מכרז ובדיקת ההצעות. זאת על מנת שוועדת המכרזים תוכל לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

• התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.

• הטבלאות המופיעות בסעיף 2.1 נכונות למועד פרסום הודעה זו. ייתכנו שינויים בתעריפים השונים, הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שבו נקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימאלי המחושב לעיל, יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.

• למען הסר ספק, יובהר כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה.

נספח תמחירי לעובדי הניקיון

• הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 באפריל 2018, בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 וצו ההרחבה מיום 5 בפברואר 2014 :

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון ולאחראי על עובדי הניקיון, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ₪ לשעת עבודה. מקור: <u>צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014</u> , סעיפים 5, 6. <u>חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987</u> .	29.12 ₪	29.12 ₪	שכר יסוד עובד ניקיון

<p>12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד . ראו פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 15.</p>	<p>₪ 1.36 (4.62%)</p>	<p>₪ 1.34 (4.62%)</p>	<p>חופשה</p>
<p>תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה ה - 6 ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה . שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר. חישוב הוותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד. במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד, בגין שנות הוותק המוכרות שנצברו עבור כל עובד. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד - 2014, סעיף 7.</p>	<p>₪ 0.35</p>	<p>-----</p>	<p>תוספת ותק</p>
<p>עובדים זכאים ל 9-ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה . הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג ,אלא בהסכמת הקבלן. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד - 2014, סעיף 19 (א').</p>	<p>₪ 1.02 (3.46%)</p>	<p>₪ 1.01 (3.46%)</p>	<p>חגים</p>
<p>ערך יום הבראה לשנת 2017 עומד על 424 ₪ ליום . תעריף יום הבראה יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי הבראה, לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6.</p>	<p>₪ 1.36</p>	<p>₪ 1.36</p>	<p>הבראה</p>

<p>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 11.</p>			
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005. תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות סעיף 6 ה' לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה, יש להפריש גם תמורת עבודה זו.</p> <p>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9, וצו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", התשמ"ט-1989.</p>	<p>₪ 2.49 (7.5%)</p>	<p>₪ 2.46 (7.5%)</p>	<p>פנסיה</p>
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6 לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, בסעיף 9.</p>	<p>₪ 2.77 (8.33%)</p>	<p>₪ 2.73 (8.33%)</p>	<p>פיצויים</p>

<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.5% .</p> <p>יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.</p>	<p>₪1.15 (3.45%)</p>	<p>₪1.13 (3.45%)</p>	<p>ביטוח לאומי</p>
<p>החל מיום 1 באוקטובר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה ימציא הקבלן אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות.</p> <p>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד - 2014, סעיף 10.</p>	<p>₪ 2.46 (7.5%)</p>	<p>₪ 2.46 (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>
	<p>₪42.08</p>	<p>₪41.62</p>	<p>סה"כ</p>

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ₪ ליום עבודה. במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים. מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה.</p>			<p>נסיעות</p>
<p>הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד - 2014, סעיף 9 (ב)(3).</p>	<p>(5%)</p>	<p>(5%)</p>	<p>הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה</p>
<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד בהתאם לחוק דמי מחלה ההתשל"ו-1976, כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי). מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד - 2014, סעיף 14.</p>			<p>מחלה</p>

תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

- **שעות נוספות** - במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם לעובד בגין השעה ה-9
- ו-10 באותו יום עבודה (יום חול), שכר עבודה של 1.25 משכר היסוד ותוספת הוותק. בגין השעה ה-11 באותו יום עבודה (יום חול), יש לשלם לעובד שכר של 1.5 משכר היסוד ותוספת הוותק.
- **חופשת נישואין** - בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל-3 ימי

חופשה על חשבון הקבלן, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

• **ימי אבל** - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

• **היעדרות ביום הזיכרון** - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

• **ימי חופשה** - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע העבודה		מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
5 ימים	6 ימים	
12 ימי עבודה	14 ימי עבודה	4 - 1
13 ימי עבודה	15 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	20 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	21 ימי עבודה	8 - 7
23 ימי עבודה	26 ימי עבודה	9 ואילך

• **ימי הבראה** - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	10 - 4
10	15 - 11
11	19 - 16
12	24 - 20
13	מהשנה ה - 25 ואילך

• **מענק מצוינות** - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה, [בהודעת תכ"ס](#), ["אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון"](#), מס' [7.3.9.2.4](#).

- גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.
- המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.
- המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).
- בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.
- שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג, לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ₪), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 213.3 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה):
- עובד המועסק לפחות ב - 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע ב - 3 החודשים אשר קדמו לחג, יהיה זכאי לשי לחג. עובד המועסק בהיקף משרה הנמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו ב - 3 החודשים שקדמו למתן השי.
- תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.
- בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

מרכיבי עלות נוספים

- נוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים, כגון: ביגוד, ציוד הניקיון וכדומה, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

נספחים

• **נספח א - טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.**

קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר)

מכרז פומבי מס' 4/2024

למתן שירותי טאוט וניקיון מינהלת פארק נשרים

פירוט מרכיבי הצעת המציע (למילוי ע"י המציע)

אני הח"מ _____ מצהיר ומתחייב בזה כי לכל העובדים המועסקים על ידי במסגרת חוזה זה לשם ביצוע התחייבותי על פיו ישולם השכר ותנאי ההעסקה המפורטים להלן

מחיר בש"ח לשעת עבודת מנהל עבודה	מחיר בש"ח לשעת עבודת עובד ניקיון	רכיב
		שכר יסוד לשעה
		חופשה
		תוספת וותק
		חגים
		פנסיה
		פיצויים
		בטוח לאומי
		קרן השתלמות
		דמי הבראה
		מחלה
		נסיעות
		שי לחג
		מענק מצוינות
		תוספת בגין ימי אבל וחופשה מסיבות משפחתיות
		הפרשה לפנסיה עבור החזר הוצאות נסיעה
		סה"כ שכר יסוד שעות לעובדי הקבלן
		עלויות נוספות לשעת עבודה של פועל ניקיון – לרבות, הוצאות מכל סוג שהן, ציוד, חומרים, תקורות, עלויות שכר משתנות (תוספות שכר וכו') וכל הוצאה אחרת

		המתחייבת מההסכם ומכל דין.
		סה"כ
		רווח
		סה"כ שכר יסוד שעת לעובדי הקבלן כולל רווח

בללי

רכיבי השכר ותנאי ההעסקה יתעדכנו בהתאם להוראות כל דין, צו הרחבה וחווה קיבוצי.

חתימת המשתתף _____

חוזה

למתן שירותי טאוט וניקיון מינהלת פארק נשרים

שנערך ונחתם ברמלה ביום _____ לחודש _____ שנת _____

- ב י ן -

קרון רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר)
מרחה' הזית 4 קמפוס נבון, רמלה (להלן: "הקרן")

מצד אחד

- ל ב י ן -

_____ ח.פ.ת.ז.
מרחה' _____ (להלן: "הקבלן")

מצד שני

הואיל: והקבלן הנו הזוכה במכרז פומבי מס' 4/2024 למתן שירותי טאוט, ניקיון, גינון ופיתוח סביבתי מינהלת פארק נשרים, שפורסם על ידי הקרן;

והואיל: וברצון הקרן להזמין מהקבלן את השירותים, כהגדרתם בחוזה זה להלן, והקבלן מעוניין לספק לקרן שירותים, כאמור, והכול בתנאים המפורטים במסמכי המכרז ובחוזה זה;

והואיל: והצדדים מעוניינים להעלות על הכתב את פרטי ההתקשרות ביניהם;

לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

כללי

- המבוא לחוזה זה, הצהרות הצדדים בו ומסמכי המכרז מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- כותרות הסעיפים בחוזה זה נקבעו אך ורק למען נוחות ולא יהיה בכך כדי לפגוע בכללי הפרשנות אשר יחולו על החוזה כולו.
- בחוזה זה יהיו למונחים המפורטים בטור הימני להלן, הפירוש או המשמעות המפורטים בטור השמאלי, אלא אם כן מחייב הקשר הדברים אחרת:

הפרוש/המשמעות	המונח
קרן רמלה לחינוך, תרבות ופיתוח (ע"ר).	"הקרן"
מי שימונה על ידי הקרן, מעת לעת, לשמש כנציגה לעניין חוזה זה ולפיקוח על מילוי התחייבויות הקבלן על פיו.	"המנהל"
שיירי מזון, נייר, קליפות, גזרי וחלקי עץ, חלקי מתכת, אריזות למיניהן (בין נייר, מתכת, עץ, פלסטיק או אחר), עשביה שבכבישים ובמדרכות (לא בשטחי גינון), פסולת גינון, פחיות, סמרטוטים, מסטיקים, פגרי בעלי חיים, גללי בעלי חיים, עפר, אבק, חול, ושאר דברי פסולת ולכלוך, גרוטאות וחלקי ריהוט, מכל סוג, הנמצאים ברחובות, תהיה סיבת הימצאותם ברחובות אשר תהיה.	"פסולת רחובות"
כל השטחים הציבוריים שבתחום שיפוטה של הקרן, במתחם אזה"ת נשרים ב' המשמשים למעבר לציבור הרחב לרבות רחובות, כבישים, מדרכות, מפרצי חניה, כיכרות, שבילים, מעברים, מגרשי חניה ציבוריים, רחבות, מדרגות, קירות וכיו"ב, בין אם הם מהווים חלק מהרחובות ו/או משולבים בהם או מהווים חלק או המשך להם ובין אם לאו, והמיועדים לשימוש הציבור, לרבות איי תנועה, בין מגוננים ובין אם לאו, ולרבות שטחי גינון ושטחי עפר, שטחי בור, שבאיי התנועה המפרידים בין כבישים ו/או המשולבים בכבישים ו/או במדרכות ו/או בשולי הכבישים ו/או בשולי המדרכות, שברחובות האמורים.	"השטחים הציבוריים"

רכב טיאוט גדול (על שילדת משאית), בעל אפיונים כדלקמן: משנת ייצור 2019
 2.1 טון, רוחב הרכב לא יעלה על 12 –ומעלה, בעל משקל כולל שלא יפחת מ
 4,000 מטר לפחות, נפח מיכל האשפה 2מטר, הרכב מאפשר טיאוט ברוחב
 ק"ג, 4,000 –ליטר לפחות, עם יכולת נשיאת פסולת במשקל שאינו פחות מ
 ליטר, הרכב כולל מערכת היגוי מצד ימין 1,000נפח מיכל המים לפחות
 ומברשות המאפשרת טיאוט בשני צידי הכביש/המדרכה (ימין ושמאל), הרכב
 כולל מערכת מתזים להתזת מים על המברשות בעת ביצוע פעולת הטיאוט
 למניעת מפגעי אבק, הרכב כולל מערכת התזת מים (גרניק) המותקנת על חלקו
 העליון של רכב הטאוט, העובדת במשולב ובמקביל עם הפעלת המברשות
 בר לפחות בכל תקופת העבודה 140ופעולת הרכב, הכוללת משאבה בלחץ של
 (ללא ירידה ברמת לחץ המים), להתזת מים בלחץ גבוה, עם אקדח מים וצינור
 מטר לפחות מגולל על תוף וזרוע גמישה, המאפשרת 12לחץ גמיש באורך
 להגיע עם הצינור מעל לכלי רכב חונים ולהסיט את הפסולת המצויה על
 המדרכות משני צידי הכביש, לעבר הכביש לפני מסלול נסיעתו של רכב
 הטאוט, הרכב מותאם לטיאוט שטחים מרוצפים במרצפות או באבנים
 משתלבות או שטחים סלולים ללא גרימת נזק לתשתיות, על המברשות להיות
 מסוג המבטיח היצמדות יעילה לכביש, גם אם פני השטח משובשים, הרכב
 כולל איטום ומיגון לרעש המאפשר הפעלה שקטה ככל האפשר, פתח היניקה
 מסוג המאפשר פתיחה או הרמה למעבר של פסולת בנפח גדול כגון בקבוקים,
 פחיות וכיו"ב, הרכב בנוי באופן הכולל אמצעים המאפשרים לנהג המפעיל
 לראות את המברשות הממוקמות בחלקו הקדמי של הרכב בעת ביצוע
 הטיאוט. ברכב, תותקן מצלמה או חיישן למניעת פגיעה בחלקו האחורי.

**– ניתן להציע רכבי טאוט שהם בעלי מפרט הסוטה (+ או -) בלא יותר מ
 מהממדים שבמפרט הנ"ל 10%**

**רכב הטיאוט יעמוד בכל דרישות הרישוי והבטיחות של משרד התחבורה וכל
 רשות מוסמכת אחרת, לרבות לצורך ביצוע מטלות של טיאוט, שאיבה,
 שטיפה, שבילים, כניסות לבתים, רחבות, ככרות וכבישים.**

**"רכב טאוט גדול
 (על שילדת
 משאית)"**

גיל הרכב לא יפחת משנת 2019 (לא על שילדת משאית), בעל אפיונים כדלקמן:
 בכל רגע נתון רכב המאפשר טאוט ברוחב 2 ליטר לפחות, נפח מיכל האשפה
 4,000, עם יכולת נשיאת פסולת במשקל שאינו פחות מ 4,000 –ק"ג, נפח
 מיכל המים לפחות 600ליטר, הרכב כולל מערכת היגוי ומברשות המאפשרת
 טאוט בשני צידי הכביש/המדרכה (ימין ושמאל), הרכב כולל מערכת מתזים
 להתזת מים על המברשות בעת ביצוע פעולת הטאוט למניעת מפגעי אבק, הרכב
 כולל מערכת התזת מים העובדת במשולב ובמקביל עם הפעלת המברשות
 ופעולת הרכב, הכוללת משאבה בלחץ של 140בר לפחות להתזת מים בלחץ
 גבוה, עם אקדח מים וצינור לחץ גמיש באורך 12מטר לפחות מגולל על תוף
 וזרוע גמישה, המאפשרת להגיע עם הצינור מעל לכלי רכב חונים ולהסיט את
 הפסולת המצויה על המדרכות משני צידי הכביש, לעבר הכביש לפני מסלול
 נסיעתו של רכב הטאוט, הרכב מותאם לטאוט שטחים מרוצפים במרצפות או

"רכב טאוט ייעודי"

<p>באבנים משתלבות או שטחים סלולים ללא גרימת נזק לתשתיות, על המברשות להיות מסוג המבטיח היצמדות יעילה לכביש, גם אם פני השטח משובשים, הרכב כולל איטום ומיגון לרעש המאפשר הפעלה שקטה ככל האפשר, פתח היניקה מסוג המאפשר פתיחה או הרמה למעבר של פסולת בנפח גדול כגון בקבוקים, פחיות וכיו"ב, הרכב בנוי באופן הכולל אמצעים המאפשרים לנהג המפעיל לראות את המברשות הממוקמות בחלקו הקדמי של הרכב בעת ביצוע הטאוט.</p>	
<p>רכב טאוט קטן - רכב טאוט קטן בעל אפיונים כדלקמן: שנת ייצור 2017 ומעלה, בכל רגע נתון גיל הרכב לא יעלה על 3 שנים, הרכב מאפשר טאוט ברוחב 1.3 מטר לפחות, נפח מיכל האשפה 800 ליטר לפחות, עם יכולת נשיאת פסולת במשקל שאינו פחות מ 1,500 – ק"ג, נפח מיכל המים לפחות 350 ליטר, עם יכולת פריקת הפסולת לתוך מכל אצירה בגובה שאינו פחות מ – 1.3 מטר. הרכב כולל מערכת היגוי ומברשות המאפשרת טאוט בשני צידי הכביש/המדרכה (ימין ושמאל), הרכב כולל מערכת מתזים להתזת מים על המברשות בעת ביצוע פעולת הטאוט למניעת מפגעי אבק, הרכב מותאם לטאוט שטחים מרוצפים במרצפות או באבנים משתלבות או שטחים סלולים ללא גרימת נזק לתשתיות, על המברשות להיות מסוג המבטיח היצמדות יעילה לכביש, גם אם פני השטח משובשים, הרכב כולל איטום ומיגון לרעש המאפשר הפעלה שקטה ככל האפשר, פתח היניקה מסוג המאפשר פתיחה או הרמה למעבר של פסולת בנפח גדול כגון בקבוקים, פחיות וכיו"ב, הרכב בנוי באופן הכולל אמצעים המאפשרים לנהג המפעיל לראות את המברשות הממוקמות בחלקו הקדמי של הרכב בעת ביצוע הטאוט.</p> <p>רכב הטאוט יעמוד בכל דרישות הרישוי והבטיחות של משרד התחבורה וכל רשות מוסמכת אחרת, לרבות לצורך ביצוע מטלות של טאוט, שאיבה, שטיפה, שבילים, כניסות לבתים, רחבות, ככרות וכבישים.</p>	<p>"רכב טאוט מדרכות ורחובות"</p>
<p>רכב מסוג טנדר בעל תא נוסעים יחיד מנוע בעל נפח של לפחות 2,500 סמ"ק, משנתון 2017 ואילך עם רישיון רכב וביטוח חובה בתוקף במשך כל תקופת הפעלתו בביצוע העבודות, בעל ארגז פתוח לא אחוד. לרכב יהא וו גרירה מאושר ברישיון הרכב, עם יכולת נשיאת מטען של 800 ק"ג לפחות - עם חרמש מכני, טוריה, מגרפה, את רפתנים, מטאטא כביש, שתי זוגות של כפפות, שקיות אשפה, ציוד להורדת מודעות וגרפיטי, שיופעל במשך כל זמן מתן השרות עפ"י תכנית העבודה שתקבע הקרן. בכל רגע נתון גיל הרכב לא יעלה על 3 שנים.</p>	<p>"רכב משימתי"</p>
<p>רכב/י טאוט גדולים (על מרכב משאית) או רכבי טאוט יעודיים ורכב/י טאוט מדרכות ורחובות שבאמצעותם תבוצענה העבודות נשוא חוזה זה.</p>	<p>"רכב/י טאוט"</p>

עבודות ניקיון העיר, שתבוצענה על ידי עובדי הקבלן, בהתאם לתוכניות העבודה שתימסרנה לקבלן, מעת לעת, הכול על פי המפורט בחוזה זה.	"טאוט ידני"
עבודות ניקיון בטאוט ממוכן של העיר, ברכב טאוט כבישים או רכב טאוט מדרכות לרבות שטיפה עם מים בלחץ גבוה של כבישים, רחבות, מדרכות ושבילים סלולים או מרוצפים, בהתאם לתוכניות העבודה שתימסרנה לקבלן, מעת לעת, הכול על פי המפורט בהוראות חוזה זה.	"טאוט ממוכן"
רכב המבצע פעולה של ניקיון מדרכות, כבישים ושטחים מרוצפים באמצעות קירצוף המשטח באמצעות מברשות ו/או התזת מים בלחץ שלא יפחת מ – 300 בר וטמפרטורה גבוהה שלא תפחת מ – 100 מעלות צלסיוס, לצורך להסרת מרכיבי לכלוך קשים כגון: מסטיקים, כתמים שנוצרו מנפילת פירות מעצי נוי, לשלשת צפורים, השחרה כתוצאה מחיכוך ובלאי צמיגי רכב וכו'	רכב קירצוף
רשימת המקרים המנויים להלן בלבד: מלחמה, פלישת אויב, קרבות עם כוחות מזוינים של מדינת אויב (בין שהוכרזה מלחמה ובין שלא), אסון טבע. למען הסר ספק מובהר בזאת כי גיוס מילואים שביתות והשבתות אינם נחשבים ככוח עליון.	"כוח עליון"
מועד ביצוע העבודה, החל ממועד התייצבות הקבלן לביצוע העבודות ועד לסיום המשמרת, כמפורט בחוזה. שעות המשמרת כוללות 1/2 שעה זמן ארוחה, ריקון רכבי טאוט, עד פעמיים בכל משמרת בת 8 שעות לפחות, (ריקון ראשוני ייעשה בתום ארבע שעות עבודה ואילו הריקון הנוסף ייעשה בתום משמרת העבודה היומית), בעת היציאה להפסקת אוכל ובסמוך לסיום המשמרת; בסמוך לתום המשמרת, הכול בתיאום עם המנהל. שעות המשמרת לא כוללות זמן הגעה, שטיפת רכב הטאוט, תיקון תקלות וכל עיסוק אחר שאינו טאוט בפועל.	"משמרת"
תכניות עבודה, שתימסרנה, מעת לעת, לקבלן, בהתאם להוראות חוזה זה.	"תוכניות עבודה"
2 עובדים ממונעים ברכב משימה, כהגדרתו לעיל, שאחד מהם לפחות הוא בעל רישיון נהיגה ב', המבצעים הסרת מפגעים תוך מתן תגובה לכל אתר בתחום השיפוט של הקרן, בתוך 20 דקות מקבלת הוראה מהמנהל.	"צוות משימה"
אבן שפה, תמרורים, מעקות, ריהוט רחוב (ספסלים, לוח מודעות, וכד'), מערכות על קרקעיות ותת קרקעיות של צנרת מים, ביוב, תיעול וניקוז, מערכת חשמל, מערכת טלפון וטלוויזיה בכבלים או בלוויין, מערכות הולכת גז, וכיו"ב.	"תשתיות"
כל אורכס ורוחבם ו/או חלק מאורכס ורוחבם של: רחוב ראשי, כביש, אי תנועה, רחבה, מדרכה, טיילת, שביל, מעבר, מדרגות, פס ירק, גשר, מחלף, וכיוצ"ב, ברשות הרבים, לרבות שטח ציבורי הגובל עמם, משני הצדדים עד למרחק של 3 מטר לפחות.	"רחובות"
אורך, רוחב, ושטח המיסעה של הכביש, העשוי מאספלט, מבטון, מאבנים משתלבות, או מכל חומר אחר, בין שהינם תקינים ובין שהינם פגומים.	"כביש"
שטח הפרדה לרבות ככרות ברחוב ו/או בכביש, בין שהינו סלול או מרוצף או	"אי תנועה"

מגוון, ובין שהינו בלתי סלול או מרוצף, או מגוון.	
כל אורך, רוחב, ושטח המיסעה של הרחבה, לרבות רחבה המיועדת לחניית רכב, סלול באספלט, או מבטון, או מאבנים משתלבות, או מכל חומר אחר, בין שהינם תקינים ובין שהינם פגומים, ברשות הרבים, לרבות שטח ציבורי הגובל עם הרחבה, מכל צד של הרחבה עד למרחק של 3 מטר לפחות.	"רחבה"
אורך, רוחב, ושטח המיסעה של המדרכה, עם או ללא אבן שפה, העשוי מאספלט, מבטון, מאבנים משתלבות, או מכל חומר אחר, ברשות הרבים, בין שהינם תקינים ובין שהינם פגומים, לרבות פס ירק ושטח ציבורי הגובל עם המדרכה בצידו הרחוק מהכביש, עד למרחק של 3 מטר לפחות.	"מדרכה"
כל אורך, רוחב, ושטח המיסעה של השביל, עם או ללא אבן שפה, בין שהינו סלול אספלט או בטון, או מרוצף באבנים משתלבות או כל חומר אחר, בין שהינם תקינים ובין שהינם פגומים, לרבות פס ירק ושטח ציבורי הגובל עם השביל משני צדדיו, עד למרחק של 3 מטר לפחות, ברשות הרבים.	"שביל"
כל אורך, רוחב, ושטח המיסעה של המעבר, עם או ללא אבן שפה, בין שהינו מקורה או שאינו מקורה, בין שהינו סלול אספלט או בטון, או מרוצף באבנים משתלבות או כל חומר אחר, בין שהינם תקינים ובין שהינם פגומים, לרבות פס ירק ושטח ציבורי הגובל עם המעבר משני צדדיו, ברשות הרבים, עד למרחק של 3 מטר לפחות.	"מעבר"
מדרגה בודדת ו/או גרם מדרגות רצוף או מקוטע, בכל כמות של מדרגות במדרכה, בטיילת, בשביל, במעבר, ברחבה, ברשות הרבים.	"מדרגות"
שטח ייעודי לשתילים עונתיים ורב שנתיים וגומות עצים, משולבים בחלק משטח המדרכה או הרחבה, בין שהשטח שתול ובין שאינו שתול, ברשות הרבים.	"פס ירק"
גשר מכל סוג ברשות הרבים, המיועד למעבר רכב ו/או הולכי רגל, ברשות הרבים.	"גשר"
1.000 מטר (או חלק יחסי) של כביש, לביצוע טאוט ממוכן משני צידי הכביש (כביש עם אי הפרדה במרכז הכביש, טאוט ממוכן משני צידי אי ההפרדה, יחושב ל- 2,000 מטר או חלק יחסי).	"ק"מ כביש"
1,000 מטר (או חלק יחסי) של מדרכה, מדרחוב, טיילת, שביל, מעבר, מדרגות, פס ירק, גשר, וכיוצ"ב.	"ק"מ מדרכה"
1,000 מטר (או חלק יחסי) של המדרכה בצד אחד של הכביש	"ק"מ רץ מדרכה"
ניכוש עשבים ידני וממוכן ברחובות וברשות הרבים במשך כל השנה, איסוף כל העשבים במועד הוצאתם לשקיות שיושלכו לכלי אצירה לאשפה ו/או ייאספו על ידי צוות משימה ו/או יושלכו למקומות כפי שיוורה המפקח. ריסוס עונתי	"ניכוש עשבים"

בעונת החורף ובעונת הקיץ למניעת עשבייה.	
גוויות בעלי חיים מכל סוג לרבות חלקי גוויות. איסוף פגרים לקופסת קרטון או לשקית, מיד עם גילוי הפגר ולא יאוחר מ- 60 דקות לאחר קבלת הודעה על פגר, והשלכת הפגר שנאסף, בהתאם להנחיות המשרד להגנת הסביבה, למקום מורשה באחריות הקבלן, בפיקוח וטרינרי והכל ע"ח הקבלן.	"פסדים" / "פגרים"
הדברת עשביית חורף וקיץ ומניעת צמיחתה באמצעות ריסוס חומרי הדברה מסוג ואיכות המאושרים לשימוש על ידי הגורמים המוסמכים, באמצעות בעל רישיון הדברה ועובדים מקצועיים ומיומנים בביצוע עבודות ריסוס והדברה, מורשים על פי דין, נוספים לכמות עובדי הניקיון, הכול על פי המפורט בחוזה.	"הדברת עשבים"
ספסל עץ ומתכת, אשפתון ציבורי, מתקן שילוט שכונתי, לוחות מודעות, תחנות אוטובוס, טלפונים ציבוריים, עמודי חשמל וטלפון, ארונות חשמל ובזק וכן מתקני רחוב דומים הקיימים ברחבי העיר במועד החתימה על חוזה זה לרבות מתקני רחוב דומים או אחרים, שיבואו במקומם.	"מתקני רחוב"
כלי ייעודי לאיסוף אשפה של העוברים ושבים, המותקן בשטחים ציבוריים בקרקע ו/או על מבנים ו/או על מתקנים, וכיוצ"ב, בו יחלפו שקיות אשפה.	"אשפתון"
מכרז פומבי מס' 4/2024 למתן שירותי טאוט וניקיון מינהלת פארק נשרים	"המכרז"
לרבות נציגיו של הקבלן, עובדיו, שליחיו, מורשיו המוסמכים, ולרבות כל קבלן משנה הפועל בשמו או מטעמו בביצוע השירותים.	"הקבלן"
פירושו החוזה, על כל נספחיו, בין שצורפו ובין שאינם מצורפים, לרבות כל מסמך, מכל מין וסוג שהוא, שיצורף לחוזה בעתיד.	"החוזה"
העבודות לטאוט רחובות בשטח השיפוט של הקרן וביצוע של כל הפעולות, המטלות וההתחייבויות שעל הקבלן לבצע, הכול על פי הוראות חוזה זה ונספחיו.	"העבודות"
מדד המחירים לצרכן (כללי) המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי.	"המדד"
מדד חודש אוקטובר 2024 שפורסם ביום 15.10.2024.	"המדד הבסיסי"

•מסמכי המכרז מהווים חלק בלתי נפרד מחוזה זה. כל המסמכים לרבות חוזה זה והתנאים הכלליים של המכרז, יכוננו להלן ולשם הקיצור "החוזה".

•חוק הפרשנות תשמ"א-1981 יחול על החוזה. לצורך פרשנות, רואים את החוזה כחיקוק כמשמעותו בחוק הנ"ל.

הצהרות והתחייבויות הקבלן

•הקבלן מצהיר ומאשר, כי קודם להגשת הצעתו במכרז ביקר וסייר פיזית בעיר,

במחלקת ההנדסה בעירייה ובוועדה המקומית לתכנון ולבניה, כי למד היטב את היקף העבודות הדרושות לביצוע עבודות ניקיון וטאוט רחובות בכל שטח השיפוט של הקרן, תוכניות בנין עיר ביחס לבניה המתוכננת בעיר בתקופת ההתקשרות על פי חוזה זה, את הפעילות המתקיימת בעיר בימי חול, שבתות, חגים ואירועים מיוחדים, הכיר ובדק את דרכי הגישה בעיר ואליה ואת כל הנתונים הדרושים לו והקשורים בביצוע העבודות, וכי לא תהיינה לו כל טענות ו/או תביעות, כספיות או אחרות, כלפי הקרן, שמקורן, בין היתר, באי ידיעה ו/או אי הבנה של תנאי או נתון כלשהו.

● הקבלן מצהיר, כי יש לו את היכולת הפיננסית, הידע, המיומנות, הניסיון, הכישורים המקצועיים והטכניים וכוח העבודה המיומן, הדרושים לביצוע העבודות בהתאם להוראות חוזה זה ועל פי הוראות כל דין וכי אין מניעה, משפטית או אחרת, להתקשרותו בחוזה זה, וביצוע התחייבויותיו על פי חוזה זה לא יהווה פגיעה בזכויות של צדדים שלישיים כלשהם.

● הקבלן מתחייב להעסיק לצורך ביצוע העבודות, צוות עובדים מיומנים וכשירים, שיבצעו את העבודות על הצד הטוב ביותר ולשביעות רצון המנהל.

● הקבלן מתחייב, כי העבודות המפורטות בחוזה זה תבוצענה במסגרת המשאבים המפורטים בחוזה זה ובתמורה המפורטת בחוזה זה, כי יספק, על חשבונו והוצאותיו, את כל כוח האדם, כלי הרכב, הציוד, חומרי הניקיון וכל הנדרש לצורך ביצוע העבודות במשך כל תקופת תוקפו של חוזה זה. כל הרכבים, הציוד, חומרי הניקיון וכל הנדרש לביצוע העבודות, שישופקו, כאמור, על ידי הקבלן, יעמדו בדרישות כל חוק, תקן והוראות רשות מוסמכת.

● חוזה זה מחליף ובא במקום כל התקשרות קודמת בין הצדדים, אם הייתה. הקבלן מתחייב ומצהיר כי אין לו כל טענות ו/או תביעות כספיות או אחרות, שעילתן בהתקשרויות קודמות ו/או במצגים ו/או התחייבויות שנעשו, אם נעשו, קודם לחתימת חוזה זה וכי חוזה זה, ממועד חתימתו, מסדיר באופן מלא וממצה את כל זכויות והתחייבויות הצדדים.

● הקבלן מצהיר, כי הינו בעל כל הרישיונות הדרושים על פי כל דין לשם ביצוע העבודות, לרבות רישיונות כלי הרכב ברי תוקף לרכבי הטאוט ו/או לכל רכב וציוד אחר הטעון רישוי, וכן פוליסות ביטוח חובה ומקיף בנות תוקף, והוא מתחייב לדאוג לכך כי כל הרישיונות והביטוחים האמורים יהיו בני תוקף, כל תקופת תוקפו של חוזה זה ויוצגו לביקורת הקרן, ככל שיידרש. הקבלן ימסור למנהל עותקים של הרישיונות בתוך 90 יום ממועד מתן צו התחלת עבודה וכן, מעת לעת, לפי דרישת המנהל ובכל מקרה של החלפת רכב טאוט או ציוד אחר הטעון רישוי.

● הקבלן מתחייב למלא אחר הוראות כל דין המתייחס, במישרין ו/או בעקיפין, לכל הקשור בביצוע העבודות, לרבות הוראות הבטיחות ותקנות התעבורה.

● הקבלן מצהיר, כי אין מניעה להתקשרות הקרן עמו בחוזה זה וכי בביצוע התחייבויותיו על פי חוזה זה, אין ולא תהיה משום פגיעה בזכויות של צדדים שלישיים כלשהם.

● הקבלן מצהיר, כי ידוע לו שבשל החשיבות הרבה שמייחסת הקרן למתן השירותים על ידו, הוא יפעל ליישום כל התחייבויותיו בצורה המיטבית, ללא כל תקלה, במשך כל תקופת ההתקשרות עמו.

● הקבלן מתחייב לנקוט בכל האמצעים להבטיח את התנהגותם הראויה של המועסקים על ידו במתן השירותים.

● הקבלן מתחייב לפעול ולהנחות את עובדיו לפעול בהתאם להנחיות הקרן במתן השירותים.

● הקבלן מצהיר, כי הוא ו/או מי מעובדיו שיועסק על ידו במסגרת חוזה זה, הנם בעלי כל הרישיונות, התעודות וההיתרים הדרושים על פי כל דין, לשם ביצוע השירותים, ורישיון לכל ציוד אחר הטעון רישוי שישימש אותו ו/או את עובדיו לביצוע השירותים, והוא מתחייב לדאוג לכך כי כל הרישיונות, התעודות וההיתרים האמורים יהיו בני תוקף, כל תקופת תוקפו של חוזה זה ויוצגו לביקורת הקרן, ככל שיידרש.

● הקבלן מצהיר ומתחייב, כי הוא ועובדיו ימלאו אחר הוראות כל דין של כל רשות מוסמכת המתייחס במישרין או בעקיפין לכל הקשור לביצוע השירותים, כפי שיעודכנו, מעת לעת.

● ידוע לקבלן, כי אסורה הפעלת מפוח עלים. הפרת הוראה זו כמוה כהפרה יסודית של ההסכם ותזכה את הקרן בביטול ההסכם באופן מיידי. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הפעלת מפוח עלים כאמור תגרור קיזוז של 20% מהחשבון החודשי וזאת מבלי לגרוע מחובת הקבלן לשפות את הקרן בכל סכום שתחויב לשלם בגין תלונה ו/או הליך משפטי כלשהו עקב השימוש במפוח העלים הנ"ל לרבות שכ"ט עו"ד והוצאות משפט.

● מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הרי שכל פעולה הקשורה בביצוע השירותים ואשר ביצועה מחייב קבלת רישיון ו/או היתר ו/או מילוי תנאי אחר על פי כל דין, תבוצע רק לאחר קבלת אותו רישיון / היתר / מילוי אותו תנאי על ידי הקבלן ו/או מי מעובדיו.

• הקבלן מצהיר, כי ידוע לו שהקרן מוכרת כ"מפעל חיוני" ו/או "כמפעל למתן שירותים קיומיים", והקבלן מתחייב בזאת כי במידה ויוכרז על ידי הרשויות המוסמכות אחד המצבים בהתאם להוראות אחד או יותר מהחוקים שלהלן:

• הכרזה על מצב חירום על ידי השר המוסמך לכך כאמור בתקנות שעת חירום (סמכויות מיוחדות) תשל"ד-1973.

• הכרזה על מצב מיוחד בעורף כמשמעותו בסעיף 99 לחוק ההתגוננות האזרחית, תשי"א-1951.

• הכרזה על אירוע כאירוע אסון המוני כהגדרתו בסעיף 90א לפקודת המשטרה (נוסח חדש), תשל"א-1971.

• הכרזה על מצב חירום בהתאם להוראות סעיף 38 לחוק יסוד הממשלה.

אזי, תחולנה הוראות הנ"ל ו/או הוראות חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967 ו/או הוראת כל דין רלבנטי אחר, גם על עובדי ו/או שירותי ו/או כלי הקבלן המשמשים לצורך ביצוע העבודות נשוא חוזה זה.

סמכויות המנהל

• המנהל ישמש כנציג הקרן לעניין חוזה זה, והוא יפעל לפקח על עבודת הקבלן גם באמצעות מנהלי כל אזור מטעם הקרן.

• המנהל ומנהל כל האזור יהיה מוסמך לבקר, לבדוק ולפקח על התאמה, טיב ואיכות העבודות להוראות החוזה.

• קביעת איכות ביצוע העבודות על ידי הקבלן ובדיקת טיב העבודה תתבצע על ידי המנהל מטעם הקרן במהלך משמרת העבודה או עם סיומה.

• אין בפקוח של המנהל ומנהל כל אזור מטעם הקרן כדי לשחרר את הקבלן מהתחייבויותיו כלפי הקרן ומאחריותו בגין טיב, איכות והתאמת העבודות להוראות החוזה, וביקורתו אינה מקטינה את אחריותו של הקבלן לביצוע העבודות, טיבן, איכותן, והתאמתן להוראות החוזה.

• המנהל יהיה בעל הסמכות היחידה לאשר, כי העבודות עומדות בתנאי חוזה זה והחלטתו בדבר אי התאמה או חוסר לעומת המצוין בתנאי החוזה תהא סופית ומכרעת.

● הקבלן מתחייב למלא אחר כל הוראה של המנהל בקשר לביצוע העבודות על פי חוזה זה. להוראה שמשמעותה הגדלת היקף ההתקשרות עם הקבלן, לא יהיה כל תוקף אלא אם ניתנה בכתב ובחתימת מורשי החתימה של הקרן.

● אין לראות בזכות הפיקוח שניתנה למנהל אלא אמצעי מעקב אחר ביצוע החוזה בכל שלביו על ידי הקבלן, ואין היא יוצרת יחס אחר מאשר יחס בין מזמין וקבלן עצמאי הן במידה והמדובר הוא באחריות לגבי כל צד שלישי אחר והן מבחינת אחריות הקבלן לאופן ביצוע התחייבויותיו כלפי הקרן ולתוצאות הביצוע.

אופן אספקת השירותים וביצוע העבודות

● הקבלן יחל בעבודות במועד שיקבע בצו התחלת עבודה שיימסר לו על ידי הקרן (להלן: "צו התחלת עבודה"), וזאת בהתאם לתוכניות העבודה, שתימסרנה, מעת לעת, לקבלן. תכניות העבודה תכלולנה את פירוט העבודות, המשמרות הנדרשות, תדירות העבודות, ימי העבודה וכיו"ב פרטים.

● מובהר בזאת, כי למנהל שיקול הדעת הבלעדי להורות לקבלן לנייד את עובדי הקבלן ו/או רכבי הטאוט, שעל פי תכניות העבודה ו/או משמרות העבודה, מאזור לאזור בתוך אזור התעשייה נשרים באופן שהעובדים ירוכזו לעבודות ניקיון באזור ממוקד; או לנייד עובדים ו/או רכבי טאוט, באותו אזור או בין האזורים, לפי צרכי העבודות ובהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המנהל.

● ככל שיידרש הקבלן לבצע עבודות נוספות מעבר לתכנית העבודה שהוגדרה ומעבר למסגרת שעות העבודה שהוגדרו, לרבות עבודות ניקיון במהלך ואחרי אירועים עירוניים, תשולם תמורה בהתאם למחירים השעתיים הרלוונטיים בהצעת הקבלן, על פי הזמנה תקציבית מאושרת.

● הקבלן מתחייב לבצע את העבודות, בהתאם לתכניות העבודה, שתימסרנה לו וימי העבודה המפורטים שם, לרבות בימי שישי, ערבי חג, ימי חול המועד של סוכות ופסח, חגי עדות מוסלמיות ונוצריות, חג פורים, יום העצמאות, תשעה באב, ל"ג בעומר, אחד במאי, יום השואה והגבורה, ימי הבחירות (לרשויות המקומיות / לממשלה) וזאת ללא כל תוספת תשלום מעבר לתמורה המפורטת בפרק התמורה.

● הקבלן נדרש להפעיל מנהל עבודה, מטעמו. הקבלן ימסור לקרן הודעה, בכתב, בדבר פרטיו של מנהל עבודה, שם, כתובת מגורים, מס' טלפון נייד. מנהל העבודה, כאמור, יהיה אחראי כלפי המנהל מטעם הקרן לביצוע העבודות באופן מקצועי ואיכותי. למנהל עבודה מטעם הקבלן יוצמד רכב. כל הוראה, הודעה או דרישה שנמסרה למנהל עבודה, כאמור, תיחשב כאילו נמסרה לקבלן עצמו. הקרן תהיה רשאית לדרוש מהקבלן להחליף את מנהל העבודה מטעמו מבלי שתידרש לנמק את דרישתה, והקבלן מתחייב להחליף את מנהל העבודה בתוך 30 יום, אלא אם מדובר באירוע חריג שאז יוחלף מנהל העבודה לאלתר.

● שעות העבודה של מנהל העבודה יהיו החל משעה 06:00 ועד 14:00 בימים א' עד ו'. מנהל העבודה מטעם הקבלן יהיה זמין בימים א'-ו' משעה 06:00 ועד 14:00.

● מנהל העבודה מטעם הקבלן יחזיק ברשותו מכשיר טלפון (סמארטפון) זמין, תקין ושמיש.

● מנהל העבודה מטעם הקבלן יהיה אחראי להפעלת עובדי הקבלן, רכבי הטאוט והרכב המשימתי, העברתם למקומות העבודה ופיזורם בתום כל משמרת עבודה, לשמירה על קשר שוטף עם כל העובדים במשך כל משמרת עבודה ולפיקוח על ביצוע העבודה, טיבה ואיכותה, להתחברות לתכנת המוקד העירוני, להתחברות לקבוצת הוואטסאפ של אגף שפ"ע, לטיפול בפניות קבוצת הוואטסאפ וטיפול ועבודה באופן רציף עם המוקד העירוני ומנהלי האזורים מטעם הקרן.

● עם תחילת המשמרת ובסיומה, בכל יום עבודה, יתייצב מנהל העבודה בפני המנהל מטעם הקרן; בתחילת המשמרת יתייצב מנהל העבודה לקבלת סידור המשמרת היומי ובגמר המשמרת יתייצב מנהל העבודה לשם קבלת אישורו של המנהל מטעם הקרן על סיום העבודה. בזמן המשמרת יהיה מנהל העבודה מטעם הקבלן בקשר שוטף ורציף עם המנהל מטעם הקרן, ויפעל על פי הנחיותיו. בסוף משמרת של אותו היום יחתום הקבלן על הדו"ח היומי ולא מאוחר מיום המחרת, במתכונת שתיקבע ע"י המנהל ולרבות בדבר התייצבות העובדים והליקויים ככל שהיו.

● הקבלן מתחייב לבצע את העבודות בצורה שקטה תוך הקפדה על הוראות התקנות למניעת מפגעים (רעש), תשכ"ו-1996, התקנות למניעת מפגעים (זיהום אוויר מכלי רכב), התשכ"ג-1963 והתקנות למניעת מפגעים (זיהום אוויר), התשנ"ב-1992 ולהימנע מגרימת רעש וזיהום אוויר שיהיה בהם כדי להפריע לתושבים ולמנוחתם. עובדי הקבלן, יבצעו את עבודות הניקיון תוך מתן יחס אדיב, ללא צעקות וללא גרימת מפגעי רעש.

• הקבלן יתקין שעון נוכחות לעובדים אשר יחתימו כניסה בתחילת יום העבודה ויציאה בסוף היום. הקרן תשלם לקבלן את רכיב העובדים בהתאם לאמור בשעון הנוכחות. לחילופין, יצהיר הקבלן על גבי טופס ייעודי את פירוט נוכחות עובדיו. הטופס הייעודי יאושר בכל יום בידי מנהל הקרן האחראי על הקבלן.

• הקבלן יתקין מערכת בקרה ומעקב על מיקום עגלות העובדים (GPS), עליהן מותקן מיכל הפסולת, שתופעל באופן שוטף ורציף בכל מועדי ביצוע העבודות ותאושר ע"י הקרן ותאפשר למנהל או לכל גורם אחר מטעמו להיכנס למערכת על מנת לוודא את מיקום עגלות העובדים, בכל שעות העבודה. ב-3 עמדות צפייה למנכ"ל, למוקד ולמנהל המחלקה.

• הקבלן יתקין על כל רכבי טאוט הרחובות, הרכב המשימתי ורכב מנהל העבודה, בהם יעשה שימוש לצורך ביצוע עבודות טאוט הרחובות עפ"י הסכם זה, מערכת מעקב אחר מיקום כלי הרכב (GPS - כדוגמת איתורן או שווה ערך), שתופעל באופן שוטף ורציף בכל מועדי ביצוע העבודות ותאושר ע"י הקרן ותאפשר למנהל או לכל גורם אחר מטעמו להיכנס למערכת על מנת לוודא את מיקום כלי הרכב, בכל שעות העבודה בשתי עמדות צפייה למנכ"ל הקרן ומנהל הממונה על הקבלן, על מנת שתהיה אפשרות למעקב לרבות קבלת נתונים רטרואקטיביים.

• היה ויתקלקל ו/או לא יופעל ו/או לא יסופק כוח אדם ו/או ציוד ו/או כלי רכב המופעלים על ידי הקבלן בביצוע העבודה, ידאג הקבלן מיד לתיקונם ו/או אספקתם ו/או הפעלתם. לא עלה בידי הקבלן לבצע את התיקון, האספקה או ההפעלה של כוח האדם ו/או הציוד ו/או כלי הרכב תוך פרק זמן שלא יעלה על 4 שעות, יעמיד תחתם כוח אדם ו/או ציוד ו/או כלי רכב אחרים, העונים על כל הדרישות המפורטות בחוזה ובנספחיו לצורך ביצוע העבודה. האמור בס"ק זה לעיל לא יגרע מחובתו של הקבלן לעמוד בתוכנית העבודה שתימסר לקבלן.

• לא העמיד הקבלן כוח אדם ו/או ציוד ו/או כלי רכב חליפיים – תוך פרק הזמן הנקוב לעיל - תהא הקרן רשאית לשכור בעצמה ו/או על ידי אחרים כוח אדם ו/או ציוד ו/או כלי רכב חליפיים ולחייב את הקבלן בהוצאותיה, בתוספת 25% כהחזר הוצאות כלליות. מסמך חתום בידי הקרן ו/או הקרן, המפרט את סכומי ההוצאות, יהווה ראיה מכרעת לכל דבר ועניין ביחס לתוכנו של המסמך.

• הקבלן מתחייב לפנות פגרים על פי דרישת הקרן. פינוי הפגרים יתבצע מיד לאחר קבלת הקריאה ולא יאוחר מ-60 דקות לאחריה, הכל בהתאם להנחיות המשרד להגנת הסביבה, בפיקוח וטרינרי ועל חשבון הקבלן, הכל כמפורט במפרט. הקבלן מתחייב להמציא לקרן אישור על פינוי הפגרים כאמור.

•טאוט ידני

•עבודות טאוט ידני באזור התעשייה נשרים ב' תתבצענה, בהתאם לתוכנית העבודה, בימים א' –ו', במשך כל תקופת ההתקשרות, לרבות בערבי חג ועל פי המפורט במפרט (מסמך י"ג) ובתוכניות העבודה.

•המנהל רשאי להקדים ו/או לאחר, עד 90 דקות, את שעות תחילת המשמרת ו/או סיומה, לחלק מהעובדים.

•הקבלן מתחייב לבצע עבודות טאוט ידני של כל העיר ולנקותה מפסולת רחובות. עבודות הטאוט הידני תעשינה על פי המפורט במפרט דרישות הביצוע המצורף למסמכי החוזה ובתוכניות העבודה, שתימסרנה, מעת לעת, לקבלן. הקבלן מתחייב להנחות את עובדיו לחזור ולנקות את העיר ולקיים רמת ניקיון גבוהה בכל זמן המשמרת. העבודות במשמרת העבודה, תעשינה בכל שעות העבודה שפורטו, והקבלן אינו רשאי להוציא עובדיו טרם סיום המשמרת.

•הקבלן יוביל את הפועלים, בתחילת כל משמרת, למקומות שעליהם יורה המנהל, ובסיום כל משמרת, יתייצבו הפועלים במקומות שעליהם יורה המנהל לקבלן.

•הקבלן יצייד, על חשבונו והוצאותיו, כל עובד טאוט ידני, בכל כלי העבודה, הציוד והחומרים הדרושים לביצוע עבודות הטאוט הידני לרבות: עגלת ניקיון עם מיכל בקיבולת של 75 ליטר לפחות, מטאטא כביש, יעה (כף הרמה) עשוי מאלומיניום, טוריה, מזמרת יד, מגרפה בעלת 18 שיניים עם ידית באורך של 160 ס"מ לפחות, שקיות אשפה עם שרוך בצבעים שיקבעו על ידי המנהל לאיסוף פסולות מעבודות הניקיון ושקיות אשפה להחלפה באשפתונים מסוג, צבע ודגם שיאושר על ידי המנהל, מראש ובכתב, וכן, מס' חרמשים מכניים בהתאם לדרישת המנהל. כל כלי העבודה שיספק הקבלן לעובדיו, יהיו תקינים ושמישים בכל מהלך ביצוע העבודות. כל הציוד האמור יוצג למנהל לקבלת אישורו, מראש ובכתב.

•הקבלן יספק לכל עובד, על חשבונו והוצאותיו, חולצה אחידה בצבע כתום ואפוד זוהר בצבע צהוב.

•בימי חורף גשומים יספק הקבלן לכל עובד בנוסף, על חשבונו והוצאותיו, חליפות גשם בצבע צהוב הכוללים: מכנסיים, שכמייה וכובע.

•באחריות הקבלן לוודא שהעובדים מגיעים לעבודה מדי יום עם הלבוש המחייב.

• הקבלן מתחייב להקפיד שבמסגרת הטאוט הידני יאספו, יפוננו ויסולקו מרחבי אזור התעשייה נשרים ב' כל מרכיבי פסולת הרחובות מכל סוג שהוא לרבות פגרי בעלי חיים, לכל אורך מסלול העבודה, באופן שוטף ורציף ובלא לדלג על קטעי רחובות.

• כל פסולת שתיאסף במסגרת עבודות הטאוט הידני תושלך לתוך מכולות או כל כלי אצירה אחר שתקבע הרשות או תרוכז בערמה מסודרת במקומות שיקבעו על ידי המנהל ותיאסף על ידי הרכב המשימתי ותפונה למקום שעליו יורה המנהל.

• הקבלן מתחייב בזה להימנע מגרימת לכלוך או נזק כלשהו ברחבי אזור התעשייה נשרים ב', ולהנחות את עובדיו לצמצם את ההפרעות בעת ביצוע העבודות למינימום הכרחי ולנהוג בנימוס ובאדיבות כלפי העוברים והשבים.

• הקבלן מתחייב שלא לפגוע, בעת ביצוע העבודות, בקווי מים, ביוב, חשמל, גינון, ריהוט רחוב (ספסלים, אשפתונים, עמודי תאורה וכיו"ב) ובכלי רכב החונים ברחובות. היה וייפגעו כלי רכב חונים, קווי מים, קווי ביוב ותשתיות, מתחייב הקבלן לשלם ו/או לבצע, על חשבונו והוצאותיו, את התיקונים באופן מיידי וללא דיחוי בתאום ואישור של המנהל. הקבלן מתחייב לדווח באופן מיידי וללא דיחוי למנהל על קרות הנזק האמור.

• הקבלן מתחייב לבצע את העבודות בזהירות, תוך שמירה קפדנית על אי פיזור פסולת רחובות ברחבי מתחם אזור התעשייה נשרים ב'. אם נשפכה או פוזרה פסולת רחובות על ידו ברחוב מתחייב הקבלן לנקות את הרחוב באופן מיידי ועל חשבונו.

• כל עוד לא שונו הוראות הדין ועד לאישור מפוח מתאים, אם יאושר, מובהר בזאת כי חל איסור מוחלט על הפעלת מפוח אוויר לצורך ביצוע העבודות.

• הקבלן מתחייב, כי לפני ערב ראש השנה, ערב סוכות, ערב שמיני עצרת, ערב פסח, ערב חג פסח שני, ערב יום הזיכרון לחללי צה"ל, ימי בחירות לרשות המקומיות/לממשלה, ערב יום העצמאות וערב שבועות תתוגברנה העבודות בהתאם לתוכנית עבודה שתועבר לו על ידי הקרן, וזאת ללא כל תוספת תשלום. למען הסר כל ספק מובהר בזאת כי גם ביום העצמאות ובלי"ג בעומר תתבצעה העבודות כביום עבודה רגיל, ללא כל תוספת תשלום.

• מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הקבלן יבצע כל עבודה כמפורט במפרט.

• טאוט ממוכן

● עבודות טאוט ממוכן של כבישים תתבצענה בכל השטחים הציבוריים, בהתאם לתוכנית העבודה, בימים א' –ו', במשך כל השנה, לרבות בערבי חג ועל פי המפרט.

● הקרן רשאית להקדים או לאחר את שעות תחילת / סיום שעות עבודת מכונת הטאוט ב-60 דקות, על פי שיקול דעתה הבלעדי .

● עבודות טאוט ממוכן של מדרכות ורחובות תתבצענה בכל השטחים הציבוריים, בהתאם לתוכנית העבודה, בימים א' –ו', במשך כל השנה, לרבות בערבי חג ועל פי המפורט במפרט.

● הקבלן מתחייב לבצע עבודות טאוט ממוכן של כל רחבי אזור התעשייה נשרים ב' ולנקותה מפסולת רחובות. עבודות הטאוט המכאני תעשינה במשמרות הכול על פי המפורט במפרט דרישות הביצוע ובתוכניות העבודה, שתימסרנה, מעת לעת, לקבלן. העבודות במשמרת העבודה תעשינה בכל שעות העבודה שפורטו, והקבלן אינו רשאי להוציא את רכבי הטאוט טרם סיום המשמרת.

● רכבי הטאוט יתייצבו לעבודה בתחילת משמרת העבודה במקומות עליהן יורה מנהל. רכבי הטאוט יתייצבו, כאמור, כשהם תקינים, נקיים ושטופים. הטאוט המכאני יתבצע לאורך כבישים, סלולים או מרוצפים לניקויים מכל פסולת כלל הרחובות העוטפים ומרכיבים את שטח מתחם אזור התעשייה נשרים ב'. טאוט לאורך כבישים יכלול ניקוי וטאוט לאורך שולי הכביש המתוחמים באבני שפה, קיר או מחסום אחר ואיי תנועה כולל בין כלי רכב חונים. טאוט מדרכות, רחבות ושבילים יכלול את השטח הסלול ו/או המרוצף לרבות סביב מתקני רחוב ומתקנים וציוד אחר המוצבים ברחוב ובמדרכות.

● שעות העבודה של רכבי הטאוט, בכל משמרת, יחושבו ממועד הגעת רכב הטאוט למקום עליו יורה המנהל והן אינן כוללות זמן הגעה, שטיפת הרכב, תיקון תקלות, טיפולים ותיקונים.

● רכב הטאוט שיופעל על ידי הקבלן, יהיה תקין ושמיש, יכלול את כל אביזרי הבטיחות הדרושים על פי כל דין כולל פנס מהבהב בחלקו העליון של הרכב ומצלמות שיותקנו על צידי רכבי הטאוט ויאפשרו לראות את פעולת המברשות ואת המיקום של הרכב בכל שעות העבודה באופן שוטף וישיר. התקנת המצלמות תיעשה על חשבון הקבלן, אשר באחריותו לדאוג שכל מערכות ההפעלה של רכב הטאוט, תהיינה תקינות לאורך כל תקופת ההתקשרות והמשמרות המרכיבות אותה, באופן שיאפשר לבצע את עבודת הטאוט בהספק ובאיכות של רכב טאוט חדש. יצוין, כי על הקבלן לאפשר צפייה ללא הגבלת משתמשים בכל משמרת".

● הקבלן יחליף את מברשות רכב הטאוט כולן או חלקן, מיד עם התבלותן באופן שאיכות הטאוט לא תיפגע ו/או על פי הוראה של המנהל. החלפת המברשות תבוצע תוך פרק זמן שלא יעלה על 24 שעות ממועד קבלת הוראת המנהל בכתב.

● הקבלן יהיה אחראי להחליף רכב טאוט שהתקלקל ולספק רכב טאוט חלופי תקין ושמיש, תוך פרק זמן של 4 שעות אלא אם אישר המנהל פרק זמן אחר.

● הקבלן יעמוד בקשר הדוק יומיומי עם המנהל וידווח לו על פי המועדים והנהלים שיקבעו על ידי המנהל, על מהלך העבודות ועל תקלות ככל שתהיינה כאלה.

● הפעלת כל כוח האדם, כלי הרכב, והציוד הדרוש לביצוע העבודות ואחזקתם, תבוצע על ידי הקבלן ועל חשבונו.

● כל כלי הרכב והציוד הנדרשים לביצוע העבודות הכלולות במכרז, לרבות רכב הטאוט, הרכבים האחרים וכיו"ב, יהיו משנת ייצור 2019 ויהיו נקיים מכל עיקול. מבלי לגרוע מהדרישה כי כל הרכבים יהיו משנת ייצור 2019, בכל מקרה במהלך כל תקופת החוזה לא תותר הפעלת רכב טאוט או רכב או ציוד אחר הנדרש לביצוע העבודות שגילו מעל 3 שנים. **לא יאוחר משלושים יום ממועד חתימת החוזה יציג הקבלן בפני המנהל אישורים המעידים על רכישת המכונות על שמו ו/או אישורי רכישה בליסינג תפעולי או מימוני על שמו של הרכבים הנדרשים בהתאם לחוזה זה משנת 2017.**

● הקבלן אחראי שלא תהיינה נזילות של נזלים או שמנים מרכבי הטאוט והציוד האחר המשמש לביצוע העבודות. בכל מקרה של נזילה יפסיק הקבלן, לאלתר, את העבודות, ינקה את האזור שעליו נזלו הנזלים או השמנים וידאג לתיקון הרכב ו/או הציוד ולמניעת הנזילות.

● במידה ושטח כלשהו לא ינוקה כראוי, רשאית הקרן לנקות שטח זה, וכל הוצאות הניקוי יחולו על הקבלן ויקוזזו מהכספים המגיעים לו.

● בכל רכב טאוט יוצב נהג מפעיל שיהיה קבוע ולא יוחלף אלא במקרים של תקלה ברכב, מחלת הנהג המפעיל, יציאת הנהג המפעיל לחופשה או גיוסו למילואים של הנהג מפעיל. בכל מקרה של חילופי הנהג מפעיל יהיה על הקבלן להודיע על כך מראש למנהל.

● מיכלי פסולת הרחובות של רכבי הטאוט יהיו עם סגרים ואטימה יעילים למניעת מעבר נזלים מדלת הפריקה וכן נעילה של פתח כניסת הלכלוך למניעת פליטה, כאשר המיכל מלא ורכב הטאוט בדרכו לריקון המיכל.

● הקבלן מתחייב לוודא כי רכבי הטאוט יתוחזקו על ידו, על חשבונו והוצאותיו, במשך כל תקופת ההתקשרות על פי חוזה זה בהתאם להוראות היצרן, אחזקה מונעת ושבר, כי הם יהיו תקינים וכשירים, בכל עת, לביצוע העבודות, כי לא תהיינה נזילות שמן ו/או מים מרכבי הטאוט במהלך ביצוע העבודות וכי יהיו להן כל הרישיונות והביטוחים הנדרשים על פי כל דין.

● בכל מקרה של תקלה ברכב טאוט מתחייב הקבלן להשלים את ביצוע העבודות אשר נדחו כתוצאה מהתקלה הטכנית ולבצעם בתוך 4 שעות, בתאום עם המנהל.

● רכבי הטאוט יעמדו בכל דרישות הרישוי והבטיחות של משרד התחבורה וכל רשות אחרת, לצורך ביצוע מטלות של טאוט, שאיבה, שטיפה, נסיעה על מדרכות, שבילים, כניסות לבתים, רחבות, ככרות וכבישים.

● מילוי מים למיכלי המים של רכב הטאוט יבוצע באמצעות התחברות להידרנטים (ברזי כיבוי) הממוקמים בעיר ובהתאם למיקומים שאושרו מראש על ידי המנהל, הקבלן יהיה אחראי על אספקת צנרת, מחברים מתאימים ושעוני מים שיאפשרו מילוי המים מההידרנטים אל מיכל המים של רכבי הטאוט וקביעת כמות המים שנצרכה, הכל על חשבונו והוצאותיו לרבות צריכת המים ולאחר תיאום שלו מול תאגיד המים "מי ת.מ.ר". בעמדת השטיפה, הפריקה ומילוי המים במחסן העירייה, יותקן שעון מים לקביעת החיוב בצריכת המים על ידי הקבלן ועל חשבונו. צריכת המים תהא על חשבונו הקבלן וזאת מול תאגיד המים ת.מ.ר. האחריות על ניקיון ותחזוקת עמדת הפריקה של פסולת רכבי הטאוט (לרבות תא ניקוז התשטיפים וסביבתו, ושאיבת תאי הבקרה בעמדת השטיפה) תחול במקרה של היווצרות סתימות על הקבלן.

● הקבלן מתחייב לדאוג שכל המערכות התפעוליות של רכבי הטאוט לרבות מערכת שטיפה עם מים מותזים בלחץ (גרניק), תהיינה תקינות, בכל עת, כך שתבצענה את העבודות בהספקים ובאיכות גבוהים.

● הקבלן מתחייב להחליף את מברשות רכבי הטאוט, מעת לעת, מיד עם התבלות מי מהן באופן שאיכות הטאוט לא תיפגם. מברשות משומשות תוחלפנה אך ורק במברשות מקוריות של יצרן רכבי הטאוט.

● המנהל ו/או קצין רכב יהיה רשאי לערוך ביקורת לכל רכב טאוט, בכל עת, ללא התראה מוקדמת, ועל פי תוצאות הבדיקה להורות לקבלן להחליף את רכב הטאוט או את המברשות ו/או מכלול אחר ברכב הטאוט ו/או לבצע טיפול ברכב הטאוט. הקבלן מתחייב לבצע מיד את הוראת המנהל ו/או קצין הרכב תוך פרק הזמן שיקציב לו לכך. אין בפקוח המנהל ו/או קצין הרכב, כאמור, ו/או בדרישה שהועלתה או לא הועלתה על ידי המנהל ו/או קצין הרכב כדי לשחרר את הקבלן מאחריותו המלאה והבלעדית לפעולה תקינה רצופה ומלאה של כל אחד מרכבי הטאוט, על כל מכלוליו, במשך כל תקופת ההתקשרות בחוזה זה.

● במקרה של תקלה ברכב הטאוט כלשהו, יודיע על כך הקבלן מיד למנהל. המנהל יהיה הגורם הבלעדי שיקבע את משך הזמן הסביר לתיקון התקלה על ידי הקבלן. הקבלן מתחייב להחליף כל רכב טאוט שהתקלקל תוך 4 שעות אלא אם כן אושר פרק זמן שונה על ידו.

● הקבלן מתחייב להחליף, לפי הוראת המנהל, רכב טאוט ברכב טאוט אחר, אם המנהל הגיע למסקנה שלרכב הטאוט נגרמות תקלות רבות או שאיכות ביצוע העבודה שהוא מבצע אינו מספק. נתן המנהל הוראה, כאמור, לקבלן, יחליף הקבלן את רכב הטאוט ברכב טאוט אחר, וזאת במועד שיקבע על ידי המנהל. מועד החלפת רכב לא יעלה על שבועיים מיום דרישת המנהל.

● רכב טאוט יוחלף ברכב זהה ולפחות מאותה שנת ייצור כשהוא כולל את כל התוספות הנלוות לרכב, כנדרש בחוזה זה.

● קביעת כשירות כל רכב טאוט תהיה בשיקול דעתו הבלעדי של המנהל ו/או מומחה שימונה על ידו לצורך זה. בכל מקרה, הקבלן מתחייב לא להחליף רכב טאוט באחר בלא אישור, מראש ובכתב, של המנהל.

● **ריסוס והדברת עשבייה** - במסגרת עבודות הטאוט הממוכן מתחייב הקבלן לבצע, על חשבונו והוצאותיו, ללא כל תוספת תשלום, ריסוס הדברת עשבייה הגדלה במדרכות, וזאת פעמיים בשנה, ריסוס חורף וריסוס קיץ, במועדים שיתואמו עם המנהל. הריסוס יבוצע במרסס ממוכן רכוב המבצע ריסוס בפרישה של 3 מטר לפחות, באמצעות מדביר מוסמך לבצע עבודות עם חומרי הדברה, על פי כל דין, וזאת עם חומרי הדברה המאושרים על ידי המשרד להגנת הסביבה. מובהר בזאת כי הקבלן לא יהיה זכאי לכל תשלום בגין עבודות אלה ומחירי עבודות אלה כלולים בתמורה המפורטת בפרק התמורה להלן. יודגש, כי יש לנכש את העשבים שהתייבשו באמצעות חרמש מכאני. במידה ולא ניתן לבצע מרכב, יבוצע ע"י פועל רגלי עם מרסס על הגב. עבודות החרמש יבוצעו לאחר ריסוס, כאשר לאורך כל תקופת ההתקשרות על הקבלן לדאוג, כי לא תהיה עשבייה שגובהה מעל 5 ס"מ.

● למען הסר כל ספק, באם תוצאות הריסוס לא תצלחנה יהיה על הקבלן לבצע ריסוס נוסף בכל שטח בו גדלה שוב עשבייה, וזאת ללא כל תוספת תשלום.

● הקבלן מתחייב לבצע הפעלה של מכונת הטאוט הגדולה / הייעודית עם עובד נוסף אשר יפעיל את מערכת השטיפה עם מים מותזים בלחץ גבוה המותקנת במכונת הטאוט.

● כל עבודה נוספת כמפורט במפרט השירות הנדרש.

רכב משימתי

הקבלן יפעיל רכב משימתי שיופעל באמצעות 2 עובדים שאחד מהם לפחות בעל רשיון נהיגה ב'.

אחד מעובדי הרכבים המשימתיים, יהיה אחראי על האירגון והפקוח על ביצוע העבודות של הרכב המשימתי.

העובד האחראי על ביצוע העבודות של הרכב המשימתי יצויד בסמארטפון עם אופציה להתקנה תוכנת המוקד העירוני וטיפול בפניות תושבים והתחברות לקבוצת הוואטסאפ של אגף שפ"ע.

רכב המשימה יופעל בכל ימות השבוע, בימים ראשון עד שישי, בין השעות 06:00 ועד 14:00, בביצוע עבודות ניקיון שוטפות ומיוחדות, ככל שיידרש, לרבות איסוף שקיות פסולת מאזורי העבודה המפורטים בתוכנית העבודה, באופן המיטבי והיעיל ביותר ובהתאם לכל הדרישות המפורטות לביצוע העבודות בחוזה.

הקבלן מתחייב לבצע, על חשבונו והוצאותיו, טיפולי אחזקה, תיקון וכיו"ב לרכב המשימתי.

פסולת שנאספה בכלי רכב משימתי תועבר למכולה לריכוז פסולת של העירייה ו/או לכל מקום אחר שיורה אליו המנהל.

•דו"חות

•הקבלן ינהל יומן עבודה יומי, שבו יבוצע רישום יומי מפורט של העבודות ובכלל זה: מספר הפועלים, סוג רכבי/ הטאוט והרכבים והציוד האחר שהופעלו בכל יום, בכל אזור, ניקיון מגרשים ציבוריים פתוחים, שעות העבודה, וכל מידע אחר שיידרש על ידי המנהל.

•מדי יום יינתנו דיווחים סדירים לקרן מטעם הקבלן, בדבר אופן ביצוע העבודות באותו יום, וכן, בנוגע לתקלות ו/או בעיות שעלו במהלך ביצוע העבודות ודיווחים יומיים בכתב לגבי מספרי הרישוי של רכבי הטאוט שהועסקו בביצוע העבודות.

•אחת לחודש, במועד הגשת החשבון מטעם הקבלן לקרן ימסור הקבלן למנהל את הדיווחים והמסמכים, כדלקמן:

•העתק של יומן העבודה. יומן העבודה יכלול, בין השאר, את הפרטים לגבי כל יום עבודה, ביחס לאותו חודש, כדלקמן:

•מספרם של העובדים לסוגיהם המועסקים על ידי הקבלן בביצוע העבודה, כולל דו"ח מסכם משעון הנוכחות

•סוג רכבי הטאוט והרכב המשימתי, הנמצאים בשימוש במקום ביצוע העבודות, כולל דו"ח איתוראן של כל רכב.

•תקלות והפרעות בביצוע העבודות.

•הוראות שניתנו לקבלן על ידי המנהל, הערות המנהל בדבר מהלך ביצוע העבודות.

•היומן ייחתם כל יום על ידי הקבלן והעתק חתום מהרישומים בו יימסר למנהל מדי חודש בזמן מסירת החשבון. הרישומים ביומן לא ישמשו בכל מקרה עילה בידי הקבלן לדרישת כל תשלום על פי החוזה וזאת גם במקרה שבו הקרן לא ערערה ו/או לא תיקנה ו/או לא דרשה לתקן רישומים ביומן.

•שינויים בהיקף העבודות

• הקרן תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, למסור לקבלן, מעת לעת, הוראות בדבר שינויים בתכנית/ות העבודה/ות, בהתראה של 15 ימי עבודה לפחות, בין היתר, בשל צורכי הקרן ותקציבה, וזאת מבלי שיהיה עליה לנמק לקבלן את העילה ואף אם בוצעו העבודות לשביעות רצונה. בהוראות, כאמור, תהיה הקרן רשאית לשנות, להגדיל או להפחית, את ימי העבודה, את תדירות העבודות, את מספר העובדים שבמשמרת העבודה, את מספר רכבי הטאט וכיו"ב פרטים, הכול כפי שיפורט בהוראות בדבר שינויים, כאמור, והקבלן מתחייב לפעול על פי הוראות אלה. בכל מקרה של שינויים, כאמור, יועלו או יופחתו באופן יחסי, לפי העניין, התשלומים לקבלן על פי הצעתו במכרז למחירים השעתיים הרלבנטיים, כשהם מעודכנים על פי מנגנון ההצמדה הקבוע בהסכם זה, מבלי שלקבלן תהיינה כל טענות ו/או דרישות, כספיות או אחרות, בגין שינויים, כאמור.

• בכל מקרה של הגדלה, לא יעלה שיעור ההגדלה על 50% משווי החוזה. למען הסר כל ספק מובהר בזאת שלא יהיה בהוראות לשינויים, כאמור, כדי לשנות מהמחירים שבהצעת הקבלן במכרז, כשהם מעודכנים על פי מנגנון ההצמדה הקבוע בהסכם זה. שינוי הכולל הגדלה של היקף ההתקשרות ייחתם על ידי מורשי החתימה של הקרן.

• הקבלן ימלא אחר הוראות השינויים ולא תהיינה לו תביעות ו/או טענות כלשהן, כספיות או אחרות, בגין הקטנת היקף העבודות והוא לא יהיה זכאי בגין כך לאיזה פיצוי או תשלום או הגדלת התמורה.

• המנהל יהיה רשאי להודיע לקבלן על ביטול זמני של העבודות, כולן או חלקן, וזאת מחמת מזג האוויר (ירידת גשמים ושלגים), וזאת לתקופה שתקבע בהודעה ולא יותר מחמישה ימים בחודש. במקרים שבהם יידרש הקבלן לבטל העבודה לתקופה העולה על 5 ימים, יקבל הקבלן תמורה עבור יום הביטול השישי ואילך, תמורה בשיעור של 50% מהתמורה עבור יום עבודה רגיל. הודעה כאמור, תימסר לקבלן, מראש, טלפונית ו/או בפקס תוך פרק זמן שלא יפחת מ- 12 שעות, והקבלן לא יהא זכאי לקבל תשלום ו/או פיצוי כלשהו בגין העבודות שבוטלו, אלא על-פי המפורט לעיל.

אי קיום יחסי עובד מעביד, העסקת עובדים וציות לחוקי העבודה

• הקבלן מצהיר בזאת, כי הינו קבלן עצמאי וכי אין בחוזה זה או בתנאי מתנאיו כדי ליצור יחסי עובד מעביד בינו לבין הקרן.

• כמו כן, מצהיר בזאת הקבלן, כי הוא המעביד של עובדיו וכי אין בחוזה זה כדי ליצור יחסי עובד ומעביד בין הקרן לבין מי מעובדיו ו/או מי מטעמו.

● הקבלן מתחייב לשלם עבור עצמו ועבור עובדיו את תשלומי מס ההכנסה הביטוח הלאומי וכל מס או תשלום אחר שיידרש לשלם ואין הקבלן, עובדיו, מורשיו ו/או הפועלים מטעמו זכאים לקבל מן הקרן כל תשלום ו/או זכויות שהם המגיעים עפ"י כל דין ו/או נוהג לעובד ממעבידו.

● במידה והקרן תיתבע לשלם סכום כלשהו מן הקבלן ו/או מעובדיו, שמקורם בטענת יחסי עובד ומעביד, מתחייב הקבלן לשפותה בגין כל סכום.

● מובהר בזאת, כי אין בסעיף זה כדי לגרוע מחובת הביטוח של הקבלן כאמור במסמכי המכרז.

● מבלי לגרוע מהאמור בסעיף זה, מתחייב הקבלן לקיים כלפי עובדיו הוראות כל חוק ולשלם לעובדיו את השכר והתנאים הסוציאליים להם הם זכאים על פי הוראות כל דין ולרבות מכוח הסכמים קיבוציים החלים עליהם וכולל צווי הרחבה, ולמלא כלפיהם את הוראות כל דין לרבות לעניין שכרם, תנאי העסקתם, ביטוח לאומי, הפרשות סוציאליות, ביטוח, בטחון ובטיחות.

● הקבלן מצהיר כי קרא את סעיפים 33, 33א לחוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953, והוא מתחייב לנהוג בהתאם לחוק זה. כן מצהיר הקבלן, כי הובהר לו, כי הפרת סעיף מסעיפים אלה על ידו כמוה כהפרת החוזה מצדו לכל דבר ועניין.

● חל איסור מוחלט על הקבלן להעסיק עובדי קרן במתן שירותים על פי חוזה זה.

● הקבלן מתחייב כי הוא ועובדיו ישמרו על סדר, ניקיון והופעה מכובדים ויישאו עמם בקביעות מסמכים מזהים.

● הקבלן מתחייב כי כל העובדים שיבצעו את העבודות ואת התחייבויותיו על פי חוזה זה יהיו עובדים המועסקים על ידו ואשר שכרם משולם להם על ידו במישרין, כי הינם עובדיו במישרין בלבד, כי תלושי שכרם יוצאו על ידי הקבלן בלבד, כי הם נתונים להוראותיו, פיקוחו והשגחתו המלאים והוא יהיה אחראי כלפי הקרן לשאת בכל ההוצאות והתשלומים הכרוכים בהעסקתם לרבות תשלום שכרם, זכויות סוציאליות וכל תשלום אחר כנדרש על פי כל דין, צו רחבה או הסכם קיבוצי.

● הקבלן מתחייב להעסיק לצורך ביצוע העבודות, בשל אופיין הפיזי של העבודות, רק עובדים מגיל 18 ועד לגיל הפרישה הקבוע בחוק. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות לא יועסקו על ידו עובדים שאינם עובדים המורשים, כדין, לעבודה בישראל.

● הקבלן מתחייב, כי לצורך ביצוע העבודות לא יעסיק עובדים זרים, למעט עובדים זרים בעלי היתר חוקי תקף המאושרים בידי משרד הפנים. עובדים זרים אחרים לא יועסקו בידי הקבלן, בין במישרין ובין בעקיפין, כמפורט בחוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 2/2011. מובהר בזאת, כי העסקת עובדים זרים בניגוד להתחייבות כאמור תהווה הפרה יסודית של הסכם זה, על כל המשתמע מכך.

● הקבלן הינו האחראי הבלעדי כלפי הקרן, על חשבונו והוצאותיו, לכך שכל העובדים שיועסקו על ידו יהיו עובדים, בעלי כישורים, ניסיון, מיומנות ומהימנות אישית. רשימת העובדים שיועסקו על ידי הקבלן בביצוע העבודות בציון פרטיהם, וכן כל מידע נוסף או אחר שיידרש על ידי המנהל, מעת לעת, תימסר למנהל.

● הקבלן מתחייב, כי במקרה של היעדרות מי מהעובדים ידאג לעובד מחליף באופן מיידי.

● הקבלן יהיה אחראי לכך שכל העובדים שיועסקו בביצוע העבודות על ידו יצייתו להוראות כל דין.

● הקבלן יהיה אחראי באחריות מוחלטת למהימנות עובדיו, ליושרם האישי, ויפצה את הקרן בגין כל נזק שייגרם לה כתוצאה מגניבה, או חבלה או הפרת אמון, או כל מעשה או מחדל שנגרמו על ידי מי מהם.

● הקרן תהיה רשאית להורות לקבלן, בין בעל פה ובין בכתב, לחדול מלהעסיק בביצוע העבודות כל עובד מעובדיו, והקבלן יהיה חייב לסיים את עבודת העובד, וזאת מבלי שהקרן תידרש לנמק את הוראתה ו/או לפצות את הקרן בגין הוצאות, נזקים ו/או הפסדים שעלולים להיגרם לו עקב כך. היה והקבלן תחליט עקב כך על פטורי העובד מעבודתו בה, יהא זה על דעתו בלבד והוא מתחייב לעשות זאת על פי כל דין וחובה.

● הקבלן יידע את עובדיו, כי ביצוע עבודתם עבור הקרן הוא במסגרת ביצוע העבודות לגביהן התחייב הקבלן כלפי הקרן, ואין בכך כדי לפגוע או לגרוע מיחסי עובד מעסיק הקיימים בלעדית בין הקבלן לעובדיו.

● הקבלן יהיה אחראי, כלפי הקרן, בכל הקשור לעובדיו לקיום יחסי עבודה הוגנים ותקינים הכוללים הקפדה יתרה על קיום כל ההוראות והנורמות הרלוונטיות להעסקת עובדים, תשלום שכרם ושמירת זכויותיהם ככלל, ולרבות הוראות החוק, הפסיקה וההסכמים הקיבוציים, צווי ההרחבה הנוהגים והתנאים החלים על העסקת עובדיו, והכל כפי שיעמדו בתוקפם וכפי שישונו, מעת לעת.

● הקבלן מתחייב לקיים את כל הוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב- 2011 ולשתף פעולה עם הקרן ו/או עם מי מטעמה לצורך קיום כל הוראות החוק.

● הקבלן מצהיר, כי ידוע לו שהקרן תערוך בדיקות תקופתיות, על פי הוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב- 2011, לעניין התאמת תנאי העבודה של עובדים למשפט העבודה והוא מתחייב לאפשר לקרן ולכל מי הבא מטעמה לבצע בדיקות כאמור.

● מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל יהיה הקבלן אחראי, כלפי הקרן, לשלם לעובדיו ו/או למועסקיו, את כל התשלומים המתחייבים מהעסקתם וסיום העסקתם על פי כל דין, ולרבות שכר עבודה שלא יפחת מתנאי השכר המינימאליים הקבועים במסמכי המכרז וההסכם ובכל מקרה לא יפחת משכר המינימום, כהגדרתו בחוק וכפי שיעודכן, מעת לעת, תשלום בגין עבודה בשעות נוספות וחריגות, חופשה שנתית, דמי מחלה, דמי הבראה, דמי חגים, הפרשות סוציאליות, פיצויי פיטורין ודמי הודעה מוקדמת (אם לא ניתנה כזו בפועל) וכל התנאים הסוציאליים ונלווים אחרים החלים על עובדים אלה. הקבלן מתחייב בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור בחוזה זה למלא אחר כל הוראות צו ההרחבה בענף הניקיון והתחזוקה וההסדרים העקיפים מכוח הסכמים קיבוציים שנחתמו בכלל המשק, וכן, על פי כללי החשב הכללי בדבר העסקת עובדי ניקיון, כפי שיעודכנו מעת לעת והוא מצהיר כי ידוע לו כי כל ההוראות הנ"ל הינן חלק בלתי נפרד מהוראות החוזה והפרתן מהווה הפרה יסודית של החוזה.

● הקבלן מתחייב בזאת לתכנן את העבודות כך שהעובדים מטעמו לא יידרשו לעבוד שעות נוספות כלל. מובהר בזאת, כי הקרן לא תאשר תשלום שעות נוספות וככל שהקבלן יעסיק עובדים בשעות נוספות הקרן לא תישא בהפרש התשלום בין שכר השעה הרגיל לשכר השעה הנוספת והקבלן יידרש לשאת בעלויות הכרוכות בהעסקת עובדים בשעות הנוספות בעצמו.

● הקבלן יתקשר עם עובדיו, מיד עם קבלתם לעבודה, בחוזה העסקה שיהיה ערוך באופן בהיר ומפורט והעולה בין השאר בקנה אחד עם הוראות חוק הודעה לעובד על תנאי עבודתו, ואשר בו יוגדרו מלוא זכויותיהם על פי כל דין וחוקה, וכן, יתן להם עותק מחוזה העסקתם ומההסכמים הקיבוציים וצווי הרחבה החלים על היחסים בין הקבלן לעובדיו.

• הקבלן מתחייב להנפיק לעובדיו, מדי חודש בחודשו, תלושי שכר שישקפו את השכר והזכויות המגיעים להם כאמור לעיל, שיהיו ערוכים באופן בהיר ומובן לעובדים, ויעמוד לרשותם לכל הסבר או הבהרה בנוגע לכך בכל עת. למען הסר ספק התלוש יכול לבין השאר סיכום שעות העבודה שבוצעו בחודש הרלוונטי והתשלום המלא לשעת עבודה.

• הקבלן ינכה משכר עובדיו את כל הסכומים שמעביד חייב לנכותם על פי דין, לרבות מס הכנסה, דמי ביטוח לאומי ומס בריאות, ואלה יועברו לתעודתם. הקבלן יבצע את כל התשלומים והניכויים שעליו לבצע בגין עובדיו ויעביר את כל הניכויים לגופים, לקרנות ולרשויות המתאימות לא יאוחר מהמועדים המתחייבים על פי החוק.

• בתחילת כל רבעון קלנדרי יגיש הקבלן לקרן אישור של רוי"ח בנוסח שיועבר לקבלן, לפיו הוא משלם לכל עובדיו המועסקים על ידו במתן השירותים לפחות את שכר המינימום הקבוע בחוק וכן את כל יתר התשלומים המגיעים להם על פי כל דין או הסכם, לרבות ביצוע והעברה בפועל של כל ההפרשות והניכויים הנדרשים לשלטונות המס ולזכויות סוציאליות, במלואם ובמועד. כמו כן, בהתאם לבקשת הקרן בכל מועד ותדירות שתמצא לנכון, ימציא הקבלן, או למי מטעמה, תוך 7 ימים קלנדריים העתק מדויק של תלושי שכר הניתנים לעובדיו, הסכמי העסקה, דו"חות נוכחות, וכן, כל מסמך אחר להוכחת ביצוע התחייבויותיו של הקבלן בהתאם למפורט לעיל ביחס לכלל עובדיו, לרבות, לאחר סיום העסקתו של כל אחד מעובדיו, מכל סיבה שהיא, וזאת לצורך פיקוח ובקרה כי אכן עומד הקבלן בהתחייבויותיו כאמור לעיל ועל פי כל דין. בנוסף תהיה הקרן רשאית לפנות לכל אחד מעובדי הקבלן על מנת לוודא בצוע התחייבויות הקבלן כאמור, ישירות מולו. מובהר, כי אין באמור לעיל כדי להטיל חבות כלשהי על הקרן ו/או לגרוע מחובות הקבלן על-פי החוזה בכל הנוגע להעסקת עובדים ולציות לחוקי העבודה.

• היה ויוכח לקרן מעיון ובדיקת המסמכים הנ"ל ומשיחותיה עם עובדי הקבלן, במישרין או בעקיפין, כי הקבלן הפר את זכויות עובדיו בניגוד לאמור לעיל, ייחשב הדבר להפרה מהותית של הקבלן את החוזה, המקנה לקרן זכות להפסקת ההתקשרות לאלתר, וכן לחילוט סכום הערבות כפיצוי מוסכם וקבוע מראש, וזאת בנוסף לכל סעד או תרופה אחרים או נוספים המוקנים לקרן על פי חוזה זה ועל פי כל דין, הכל לאחר מתן הודעה, בכתב, של 30 יום מראש לתיקון ההפרה.

• למען הסר ספק, כל חיוב מחיובי הקבלן כלפי עובדיו לא יחול בכל צורה משתמעת בין במישרין ובין בעקיפין על הקרן, והקבלן יהא מנוע מלהעלות בעתיד - הוא ו/או מי מעובדיו ו/או שליחיו ו/או משתמשיו ו/או חליפיו - כל טענה שיהא בה כדי להטיל חיוב כלשהו מחיובי הקבלן, על פי סעיף זה, על הקרן.

● אם למרות האמור בסעיף זה לעיל ייקבע או יורה בדין או על ידי ערכאה משפטית או כל גורם מוסמך אחר, אשר נדרש לכך מכל סיבה שהיא, קביעה או הוראה שעניינה קיום יחסי עובד מעביד, במשותף או לחוד, ו/או יחסים חוזיים אחרים בין הקרן לבין עובדי הקבלן ו/או קיום חבות מכוח דיני עבודה ו/או חבות נזיקית ו/או חבות חוזית של הקרן כלפי מי מהאמורים לעיל, מתחייב הקבלן לשפות את הקרן מיד עם דרישתה הראשונה בגין כל סכום שהקרן תשלם או תהא חייבת לשלם בשל כך, במישרין או בעקיפין, לרבות כל ההוצאות שנגרמו לה עקב כך, ובלבד שהקרן תודיע לקבלן מבעוד מועד על קיומה ותסכים להצטרפותו להליך המשפטי, ככל שיהא. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ובנוסף, מובהר, כי היה ותוגש תביעה נגד הקרן על ידי מי מעובדי הקבלן יודיע הקבלן לערכאה המשפטית הנוגעת בדבר, כי הוא הנתבע האמתי, ויעתור/יסכים לדחיית התביעה נגד הקרן על הסף.

● מבלי לגרוע מהאמור בסעיף זה מתחייב הקבלן לשלם לעובדיו את השכר והתנאים הסוציאליים להם הם זכאים על פי הוראות כל דין לרבות בהתאם לחוק שכר מינימום התשמ"ז-1987; חוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א-1951; חוק דמי מחלה תשל"ו-1976; חוק חופשה שנתית התשי"א-1950; חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988; חוק עבודת נשים התשי"ד-1954; חוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951; חוק עבודת נוער, התשי"ג-1953; חוק החניכות, התשי"ג-1953; חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשמ"ח-1988; חוק הגנת השכר תשי"ח-1958; חוק פיצויי פיטורין תשכ"ג-1983; חוק הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות, התשס"א-2001; חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) התשס"ב-2002; חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל תקין) התשנ"ז-1997; חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998; חוק שוויון זכויות לעובדים עם מוגבלויות, התשנ"ח-1988; חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) וחוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994, הכל כפי שיעודכנו, מעת לעת; לרבות כל חוק נוסף בתחום יחסי העבודה והוראות רשות מוסמכת בעניין, ולרבות מכוח הסכמים קיבוציים החלים עליהם לרבות החוזה קיבוצי בענף הניקיון וכולל צווי הרחבה, ולמלא כלפיהם את הוראות כל דין לרבות לעניין שכרם, תנאי העסקתם, ביטוח לאומי, הפרשות סוציאליות, ביטוח, בטחון ובטיחות.

● למען הסר ספק התחייבויות הקבלן מכוח סעיף זה תחולנה, ביחס לתקופת החוזה וגם לאחר סיום ו/או פקיעת החוזה, ללא הגבלת זמן.

● הקבלן ישיב מיידית ולא יאוחר מ-15 ימי עסקים לכל תלונה אשר תועבר אליו מאת הקרן ו/או בדבר פגיעה בזכויות עובדים המועסקים על ידו במסגרת חוזה זה. הקבלן יפרט בתשובתו את הליך בדיקת התלונה והאופן שבו זו טופלה.

איסור הסבת זכויות והעסקת קבלני משנה

• הקבלן אינו רשאי להסב ו/או להמחות ו/או לשעבד ו/או להעביר את החוזה, כולו או חלקו, או כל טובת הנאה על פיו לאחר, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, ו/או לשעבד ו/או להמחות ו/או להסב ו/או להעביר את זכויותיו על פי חוזה זה, כולן או חלקן. במקרה של קבלן שהנו תאגיד הרי העברת 50% מהשליטה בקבלן, לעומת השליטה במועד הגשת ההצעות במכרז, בין אם ההעברה נעשתה בבת אחת ובין אם נעשתה בחלקים, יראו אותה כהעברה המנוגדת לאמור לעיל.

• הקבלן לא יהיה רשאי להעסיק קבלני משנה בביצוע השירותים, כולם או חלקם, אלא אם קיבל, מראש ובכתב, את אישור הקרן.

שמירת סודיות והעדר ניגוד עניינים

• הקבלן מתחייב לשמור בסודיות גמורה ומוחלטת, כל מידע, פרטים ונתונים מכל סוג שהוא, בכל צורה בה יהיו אגורים או מבוטאים, אודות השירותים ו/או אודות הקרן, לרבות עניינים, נהלים, כללים, שיטות עבודה, מידע טכני, הביטחון והבטיחות הנהוגים אצלה (להלן: "המידע") שיגיעו לידיעת הקבלן, בין במישרין ובין בעקיפין, בקשר עם ביצוע השירותים.

• הקבלן מתחייב לא לגלות בכל אופן שהוא, בין במעשה ובין במחדל, את המידע לאיש למעט עובדי הקרן ו/או מי מהאנשים המועסקים על ידי הקרן, בהסכמה מראש ובכתב של הקרן, הזקוקים למידע על מנת לבצע את תפקידיהם בקשר עם מתן השירותים ובהיקף שלא יעלה על הדרוש לצורך ביצוע תפקידיהם הנ"ל.

• הקבלן מתחייב לא לעשות במידע כל שימוש, במישרין או בעקיפין, אלא כנדרש לצורך ביצוע השירותים, ולא לנצל לטובתו או לטובת מישהו אחר (זולת הקרן) את המידע.

• זכויות היוצרים בכל המסמכים, מכל מין וסוג שהוא, אשר יוכנו על ידי הקבלן במסגרת ביצוע העבודות יהיו שייכים לקרן והיא תהיה זכאית להשתמש בהן, בכולן או בחלקן, בהתאם לחוק.

• הקבלן מתחייב לשמור בסודיות גמורה ומוחלטת כל מידע, פרטים ונתונים מכל סוג שהוא, בכל צורה בה יהיו אגורים או מבוטאים, אודות העבודות ו/או אודות הקרן, לרבות עניינים נהלים, כללים, שיטות עבודה, מידע טכני, הביטחון, אבטחת המידע והבטיחות הנהוגים אצלה (להלן: "המידע") שיגיעו לידיעת הקבלן, בין במישרין ובין בעקיפין, בקשר עם ביצוע העבודות.

• מובהר בזאת, שעל הקבלן וכל עובדיו וכל מי מטעמו לפעול על פי הוראות כל דין, לרבות ותוך הקפדה על שמירת הוראות חוק האזנת סתר, התשל"ט-1979 וחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.

אחריות וביטוח

• הקבלן אחראי כלפי הקרן לכל נזק ו/או תקלה ו/או אבדן ו/או קלקול ו/או הפסד אשר יגרמו לקרן ו/או לעובדיה ו/או לצד ג' כלשהו ו/או לקבלן ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו בגין ו/או בקשר עם העבודות ו/או הפרת התחייבויותיו על פי חוזה זה.

• הקבלן אחראי בגין כל נזק ו/או אבדן שייגרם עקב שגיאה מקצועית של הקבלן ו/או מי מטעמו, טעות ו/או הזנחה ו/או השמטה במעשה ו/או במחדל במילוי חובתו המקצועית ו/או עקב שימוש בחומרים או אביזרים לקויים ו/או פגם במוצרים ו/או חוסר התאמתם לדרישות הקרן ו/או חוסר התאמתם לתקנים הנדרשים מהמוצרים.

• אחריותו של הקבלן תחול גם לגבי כל מקרה שיתגלה לאחר תום תקופת ההתקשרות על פי חוזה זה.

• אחריותו של הקבלן בגין האמור בסעיף זה תחול גם בגין שירותים שבוצעו על ידי מי מטעמו או בשליחותו.

• הקבלן אחראי בכל זמן לכל נזק ו/או חבלה שיגרמו למתקני, לרכוש ו/או לציוד הקרן הנמצאים תחת השגחת הקבלן תוך כדי ו/או בקשר עם העבודות על-פי הסכם זה, והוא מתחייב להשלים כל אבדן ולתקן כל נזק, כאמור, ללא דיחוי.

• הקבלן פוטר את הקרן ו/או עובדיה ו/או כל אדם הנמצא בשירותה מכל אחריות לכל אבדן ו/או נזק שהם באחריותו על פי דין ו/או על פי האמור בחוזה זה, ומתחייב לשפות את הקרן על כל סכום שתחויב לשלם, או ששילמה, בגין נזק או אבדן להם אחראי הקבלן כאמור לעיל ו/או על פי כל דין, לרבות בגין הוצאות משפטיות ואחרות בקשר לכך.

• הקרן רשאית לקזז מהתשלומים אשר הקבלן זכאי להם מכוח חוזה זה ו/או מכל התקשרות אחרת ו/או עילה כלשהי סכומים אשר נתבעים מהקרן על ידי צד ג' כלשהו בשל מעשה ו/או מחדל, שהם באחריותו של הקבלן, כאמור לעיל, ו/או בגין נזקים, שנגרמו לקרן מחמת מעשה ו/או מחדל, שהם באחריותו של הקבלן, כאמור לעיל.

● מבלי לגרוע מהתחייבות ואחריות הקבלן על-פי הסכם זה ו/או על-פי דין, הוראות הביטוח אשר יחולו על הצדדים הנן בהתאם להוראות נספח הביטוח המצורף להסכם זה כמסמך ח', ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

●אמצעי בטיחות וזהירות

● מבלי לפגוע בשאר הוראות החוזה, הקבלן מצהיר ומתחייב לפעול בביצוע התחייבויותיו נשוא חוזה זה באופן בטיחותי, לשמירת רווחתם ושלומם של עובדיו וכל אדם וגוף אחר, בהתאם לכל דין, לרבות חוקי הבטיחות בעבודה לרבות על פי חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד 1954 – (להלן "חוק ארגון הפיקוח") ופקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש), התשי"ל 1970 – (להלן: "פק' הבטיחות") והתקנות על פיהם, בהתאם להנחיות מפקח העבודה הראשי במשרד העבודה, המהווים חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

● מבלי לפגוע בשאר הוראות החוזה הקבלן מצהיר ומתחייב להימנע מלבצע עבודה כלשהי מהעבודות נשוא חוזה זה בטרם יעבור תדריך בטיחות אצל הממונה על הבטיחות בקרן, ביצע כל הוראה של הממונה על הבטיחות, במידה וישנה כזו, המהווה הוראה אשר נקבעה ע"י הממונה על הבטיחות כהוראה שיש לבצע לפני התחלת ביצוע העבודות במסגרת המכרז, חתם בפניו על הצהרת בטיחות כדוגמת ההצהרה המצ"ב כחלק ממסמכי המכרז דנן והגיש אותה לממונה ולמנהל. במידה והממונה על הבטיחות נתן הוראה אשר ביצועה מהווה תנאי לאישורו להתחלת ביצוע העבודות יכול הקבלן להתחיל בביצוע העבודות, מבלי לפגוע בשאר הוראות ההסכם, רק לאחר שהשלים את הוראות הממונה על הבטיחות לשביעות רצונו המלאה של הממונה.

●תשלומים וערבות

● תמורת ביצוע מלא ומושלם של השירותים ויתר התחייבויותיו על פי חוזה זה, במלואם ובמועד, הקבלן יהא זכאי לתשלומים על פי הצעתו במכרז, כפי שנתקבלה על ידי הקרן, והשירותים שיינתנו על ידו בפועל על פי הוראות חוזה זה.

● למען הסר כל ספק מובהר ומוסכם בזאת, כי הקבלן לא יהיה זכאי לקבלת תשלומים בגין עבודות שבוצעו ללא קבלת אישור מאת המנהל ואף לא יהיה זכאי לתוספת תשלום עבור תיקונים שיידרש הקבלן לבצע בעבודתו בהוראת הקרן.

● במקרה של שינויים בהיקף העבודות, בין אם בדרך של הקטנת היקף העבודות ובין אם בדרך של הגדלת היקף העבודות, כמפורט בסעיף 9 לעיל, תגדל או תפחת התמורה, לפי העניין באופן יחסי, בהתאם למחירים השעתיים הרלוונטיים שהוצעו על ידי הקבלן בהצעתו למכרז (קרי, המחירים המירביים הרלבנטיים בהם נקבה הקרן בניכוי אחוז ההנחה שהוצע על ידי הקבלן בהצעתו).

ככל שיידרש הקבלן לבצע עבודות נוספות, לרבות עבודות ניקיון במהלך ואחרי אירועים עירוניים מיוחדים תשולם תמורה בהתאם למחירים השעתיים הרלוונטיים בהצעת הקבלן, על פי הזמנה תקציבית מאושרת.

● במקרה של אספקת שירותי טאוט בשעות חריגות (מעבר לשעה 20:00), על פי דרישת הקרן בהזמנה מאושרת, תשולם תמורה על בסיס המחיר השעתי הרלוונטי שהוצע על ידי הקבלן בהצעתו למכרז במכפלת שעות העבודה ובתוספת של 20% על המחיר השעתי.

● הקבלן ימציא לקרן, אחת לחודש, עד ה- 10 בכל חודש קלנדרי חשבון בגין השירותים שניתנו על ידו בחודש החולף, בצירוף דו"ח ביצוע עבודות מפורט במתכונת שתיקבע ע"י המנהל, אודות השירותים נשוא התשלום המבוקש (להלן: "מועד ההמצאה"). המנהל יבדוק את החשבון ויאשרו, במלואו או בחלקו, לאחר בדיקת נכונות ושלמות הפרטים המופיעים בהם, בהתאם להזמנות העבודה ולשיקול דעתו הבלעדי. ויודגש, כי החשבון לא יועבר לבדיקת המנהל ולתשלום ללא שיצורף אליו דו"ח ביצוע העבודות במתכונת הנדרשת.

● הסכום המאושר ישולם לקבלן בתוספת מע"מ כדון, כנגד חשבונית מס, תוך 45 יום מתום החודש שבמהלכו הומצאה לקרן בהתאם להוראת ס"ק ה' לעיל (להלן: "מועד התשלום"). מהתשלום האמור ינוכו כל הסכומים המגיעים לקרן או שיש לנכותם מהקבלן בהתאם להוראות חוזה זה, לרבות תקורת הקרן בשיעור של 5%, אשר תנוכה מכל חשבון, שיאושר לקבלן.

● מובהר בזאת, כי במקרה בו הפרטים המופיעים בחשבון ובחשבונית אינם נכונים ו/או אינם מלאים ו/או אינם מדויקים, במלואם או בחלקם, רשאי המנהל שלא לאשרם ולהורות לקבלן לבצע תיקונים ו/או השלמות לפי שיקול דעתו הבלעדי, תוך פירוט הליקויים אשר נמצאו בחשבון ויראו זאת כאילו החשבון לא הומצא לקרן ותקופת הימים עד להמצאת החשבונית המתוקנת לא תיספר במניין הימים עד למועד התשלום.

• אם החשבונית תוחזר לקבלן לצורך ביצוע ההשלמות כאמור לעיל, לא יאוחר מ-23 ימי עסקים ממועד ההמצאה לפי ס"ק ה', מועד קבלת החשבונית המתוקנת מהקבלן ייחשב כמועד ההמצאה המעודכן. החשבונית המתוקנת תשולם לקבלן תוך 45 יום מתום החודש שבמהלכו הומצאה לקרן.

• אם החשבונית תוחזר לקבלן לצורך ביצוע ההשלמות כאמור לעיל, לאחר חלוף 23 ימי עסקים ממועד ההמצאה לפי ס"ק ה', החשבונית תשולם לקבלן לא יאוחר מ-10 ימי עסקים מתום "מועד התשלום". ואולם התקופה שממועד החזרת החשבונית לקבלן ועד שהקבלן המציא לקרן את החשבונית המתוקנת, לא תבוא במניין הימים לתשלום החשבונית כאמור.

• אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מכל סמכות או כח של הקרן לעכב, לחלט, לקזז ולהפחית מהכספים המגיעים לקבלן על פי חוזה זה, כל סכום המגיע לה ממנו. כמו כן הקרן זכאית לעכב תחת ידיה סכומים המגיעים לקבלן ואשר הקרן עלולה להתחייב בתשלומם עקב תביעות משפטיות שהוגשו נגדה בקשר עם השירותים.

• להבטחת מילוי התחייבויותיו על פי חוזה זה, ימציא הקבלן לקרן ערבות בנקאית לביצוע החוזה בסך של 100,000 ₪ (במלים: מאה אלף שקלים חדשים), בנוסח מסמך ו(2), אשר תשמש להבטחת ביצוע כל התחייבויותיו על פי חוזה זה (להלן: "ערבות הביצוע"), אשר תהיה בתוקף 60 יום לאחר תום תקופת החוזה. הקבלן מתחייב להאריך את ערבות הביצוע, מפעם לפעם, לפחות 30 יום קודם למועד פקיעת הערבות שבתוקף אותה עת. היה והקבלן לא יאריך את תוקף הערבות, כאמור, תהיה הקרן רשאית לממשה ולהחזיק את סכום הערבות תחת ידה להבטחת ביצוע כל התחייבויותיו של הקבלן על פי חוזה זה.

• למען הסר ספק מובהר בזאת, כי הקבלן מתחייב לדאוג ולוודא כי בכל עת במהלך תקופת החוזה ותקופות ההארכה תהיה בידי הקרן ערבות תקפה בנוסח מסמך ו(2).

• מובהר בזאת, כי מתן הערבות כדלעיל אינו פוטר את הקבלן ממילוי כל חובותיו והתחייבויותיו כלפי הקרן עפ"י חוזה זה ובהתאם לכל דין, ואילו גבייתה ומימושה של הערבות, כולה או חלקה, על ידי הקרן, לא תהווה מניעה מצדה לתבוע מהקבלן כל נזקים והפסדים נוספים, וכן, כל סעדים נוספים ואחרים עפ"י חוזה זה ו/או עפ"י דין.

• מחירי הקבלן בהצעתו במכרז יעודכנו על פי המפורט להלן:

20% מכל מחיר יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן, ויעודכנו אחת ל- 12 חודשים, ב-1 לינואר של כל שנה קלנדארית, בהתאם לעליית המדד ממדד הבסיס ועד למדד שיהיה ידוע במועד כל עדכון, כאמור. מדד הבסיס הנו המדד האחרון הידוע במועד החתימה על הסכם זה (בהתאם לפרסומי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או גוף רשמי אחר אשר יבוא במקומה).

80% מכל מחיר יעודכן, מעת לעת, על פי שיעור העדכון של שכר המינימום במשק, וזאת החל מעדכון שכר המינימום הראשון שיחול לאחר מועד חתימת חוזה זה.

• העסקת עובדי הקבלן הנדרשים לביצוע העבודות, לרבות כל התשלומים המתחייבים על פי כל דין, צו הרחבה וחובה קיבוצי, בגין העסקתם יהיו על חשבון הקבלן.

• מובהר, כי חל איסור על הקבלן להעסיק את עובדיו בשעות נוספות וכי בכל מקרה, לא תשולם כל תוספת עבור שעות נוספות.

• אספקת כל רכבי הטאוט והציוד האחר הנדרשים על פי הוראות חוזה זה לשם ביצוע העבודות, לרבות תחזוקתם וניקיונם יהיו על חשבון הקבלן.

• אספקת כל החומרים, בכלל זה מוצרים ממוכן, עבודות לוואי וחומרי עזר, הדרושים לביצוע העבודות על פי החוזה יהיו באחריות ועל חשבון הקבלן.

• דמי הביטוח למיניהם, מיסים לקרנות ביטוח והטבות סוציאליות, מס קניה, מכס, בלו, מיסים, אגרות והיטלים מכל מן וסוג שהוא יהיו על חשבון הקבלן.

• הקבלן יישא בכל יתר ההוצאות המתחייבות מחוזה זה, על כל פרטיהן, או הקשורות עמן, או הנובעות מהן, הן הישירות והן העקיפות, ובכלל זה התקורה של הקרן, לרבות הוצאות המימון והערבויות, בין שההוצאות האמורות כולן ידועות עתה לצדדים ובין שהן תיוודענה להם בעתיד.

• תקופת החוזה

• חוזה זה יהיה בתוקף לתקופה של 6 חודשים החל מיום 01.11.2024 ועד ליום 30.04.2025 (להלן: "תקופת החוזה").

● הקרן זכאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את ההתקשרות על פי חוזה זה, בתנאי חוזה זה, בשתי תקופות חוזה נוספות, כל אחת בת 12 חודשים או חלק ממנה, וזאת בהודעה בכתב לקבלן, לפחות 30 יום קודם לתום תקופת החוזה או תום כל תקופת חוזה נוספת. הקבלן לא יהיה רשאי לסרב להארכת תקופת החוזה, כאמור, מכל סיבה שהיא.

● על-אף האמור לעיל, ביצוע העבודות החל ממועד תחילת העבודות ולמשך 6 חודשים, מהווים תקופת ניסיון. היה ובתקופת הניסיון, לא יקיים הקבלן את דרישות ההסכם שנחתם עמו בהתאם לתנאי המכרז וההסכם לשביעות רצון נציגי הקרן, תהא הקרן רשאית להפסיק את עבודתו של הקבלן, תוך מתן הודעה מוקדמת של 14 יום. תופסק עבודת הקבלן כאמור, הקבלן יהא זכאי לקבל את התמורה עבור התקופה בה ביצע את העבודות בפועל.

● על אף האמור לעיל, רשאית הקרן, לפי שיקול דעתה, להפסיק בכל עת ואף בתקופת הניסיון, את ההתקשרות על פי החוזה בהודעה בכתב של 30 יום מראש ובכתב, ובלא הצורך לנמק. נתנה הקרן לקבלן הודעה כאמור לא תהינה לקבלן כל תביעות ו/או טענות מכל מין וסוג שהוא, כספיות או אחרות, למעט לתשלום בגין השירותים שבוצעו על ידו בפועל עד לאותה עת בהתאם להוראות חוזה זה.

● בכל מקרה של סיום ההתקשרות על פי חוזה זה, כולה או חלקה, יפעל הקבלן להעברה מסודרת של העבודות, כולן או חלקן, לקבלן אחר שיבוא במקומו.

● ביקורת ואכיפת זכויות עובדים

● הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיבוצעו על ידי הקרן ו/או כל גורם המוסמך מטעמה ו/או כל גורם המוסמך לעשות כן על פי חוק. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח לאומי, לקרנות הפנסיה וגמל ועוד, תלושי שכר של עובדים המועסקים על ידו וכל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת.

● נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים לקבלן עם העתקים לכל גורם המוסמך לערוך ביקורת, על פי דין לרבות משרד הכלכלה. הקבלן מתחייב להמציא בתוך הזמן שיידרש על ידי הקרן ו/או על ידי כל גורם מוסמך תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון, המפרט את תיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, במידת הצורך.

● התשלום הבא לקבלן יושהה עד למילוי תנאי זה.

• מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או תביעה למיזוי מלוא זכויות הקרן על פי תנאי ההתקשרות על פי דין.

• הקבלן מתחייב להשיב בכתב בתוך הזמן שיידרש על ידי הקרן ו/או שיידרש על ידי כל גורם מוסמך, על כל תלונה שתועבר אליו מהקרן או ממנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ו/או כל גורם מוסמך, בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו בקרן. בתשובתו יפרט הקבלן הליך בדיקת התלונה והאופן בה טופלה.

• הקבלן מתחייב למלא ולשתף פעולה עם הקרן ו/או מי מטעמה בכל הנוגע לקיום הוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב 2011 על תקנותיו. בכלל זה מתחייב הקבלן להציג לקרן כל מסמך ו/או נתון שיידרש לשם כך לידי הקרן ו/או מי מטעמה ו/או גורם מוסמך על פי דין ו/או רואה חשבון שימונה על ידי הקרן ו/או בודק שכר מוסמך.

• לקרן שמורה כל זכות ו/או סעד השמורים לרשות ציבורית על פי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב 2011 על תקנותיהם, לרבות דרישה לתיקון ההפרה, ו/או ביטול ההסכם ו/או חילוט הערבות.

• מובהר, כי הקבלן מתחייב לפעול בהתאם להנחיות הקרן ו/או מי מטעמו ולמסור כל מסמך שיידרש. והכל בהתאם לדרישת הקרן ולבודק השכר מטעמה.

נזיקין לגוף או לרכוש

• הקבלן יהיה אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל ובגין כל תאונה ו/או מחלה ו/או נכות ו/או חבלה ו/או נזק ו/או אובדן, שייגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל כלשהו תוך כדי ביצוע העבודות ובקשר אליהן, במישרין או בעקיפין, לגופו או לרכושו של אדם/ גוף כלשהו לרבות לקרן ו/או לקבלן ו/או לעובדיהם ו/או לשלוחיהם ו/או למי מטעמם ו/או לאדם אחר כלשהו, ובכלל זה יהיה הקבלן אחראי כלפי כל צד שלישי לפי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או לפי כל חוק אחר, ויהיה חייב לפצות ולשפות את הקרן ו/או הניזוק(ים), לפי המקרה, על חשבונו והוצאותיו, בגין כל דרישה ו/או תביעה שיוגשו נגדה בקשר לכך, ובכל דמי הנזק ו/או הפיזוי שיגיע לו(ה/הם). הקבלן משחרר לחלוטין ומראש את הקרן, עובדיה, שלוחיה, ואת מי שבא מטעמה, מכל אחריות וחבות לכל ובגין כל תאונה ו/או מחלה ו/או נכות ו/או חבלה ו/או נזק ו/או אובדן ו/או קלקול לגוף או לרכוש כני"ל, שאירעו כתוצאה מהאמור בסעיף זה, לכל אדם ו/או גוף אחר, לגוף ו/או לרכוש, בכל עילה שהיא.

• הקבלן מתחייב לשלם כל דמי נזיקין או פיזויים המגיעים עפ"י דין לעובד או לכל אדם אחר הנמצא בשירותו של הקבלן, כתוצאה מתאונה או נזק כלשהו שנגרם תוך כדי ביצוע העבודות ו/או בקשר איתן ו/או ממעשה או מחדל הקשורים, במישרין או בעקיפין,

בביצוע התחייבויות הקבלן עפ"י הסכם זה. הקבלן יפצה וישפה את הקרן בגין כל תשלום שתחוייב לשלם כתוצאה מאי קיום התחייבותו כאמור.

• הקבלן יהיה אחראי וישפה את הקרן בגין כל פגיעה או נזק שיגרמו לה עקב שגיאה מקצועית של הקבלן ו/או מחדל ו/או הזנחה במילוי חובתו המקצועית.

• אחריותו של הקבלן תחול גם לגבי מקרים של שגיאות ורשלנות כאמור לעיל אשר יתגלו לאחר תום תקופת ההסכם.

• למען הסר ספק, אחריותו של הקבלן כמפורט בס"ק א'-ד' לעיל תחול גם בשל מעשים ו/או מחדלים של כל גורם הפועל בשמו ו/או מטעמו בביצוע העבודות, לרבות עובדים, קבלני משנה וכיו"ב.

• הקרן תהא רשאית לעכב תשלומים לקבלן בגובה הסכומים אשר יהיו נושא לתביעה כנגד הקבלן בגין נזק או אובדן כאמור בפרק זה, עד אשר תיושבנה תביעות אלה באופן סופי ומוחלט לשביעות רצון הקרן.

• מבלי לפגוע באמור לעיל, מוצהר בזה ומוסכם, שכל סכום ו/או פיצוי, אשר יגיעו לקרן ו/או שעל הקרן יהיה לשאת בהם מחמת שתיתבע ע"י צד ג', בגין מעשי ו/או מחדלי הקבלן ו/או מועסקיו, כולל הוצאותיה ושכ"ט עו"ד, תהיה הקרן רשאית לקזז מהסכומים המגיעים ממנה לקבלן.

• אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מאחריות הקבלן הנובעת ממהות העבודות, כמפורט במסמכי המכרז.

הפרות ותרופות

• הקרן רשאית לגבות מהקבלן פיצויים מוסכמים בגין סטיות (בהתייחס לכל יום עבודה) מהוראות מפרט הדרישות לביצוע עפ"י הטבלה שלהלן:

הפיצוי המוסכם לכל יום עבודה/למקרה (שח)	הסעיף
1000	ביצוע העבודות באמצעות רכב טאוט שאינו עומד בדרישות החוזה
150	הקבלן אינו זמין מעבר ל 2 שעות לקבלת הודעות
3,000	ריקון הפסולת מרכב הטאוט או שטיפת רכב הטאוט באתר שאינו מאושר ע"י הקרן

1500	החלפת רכב טאוט ללא אשור מראש של המנהל
500	אי החלפת מברשת של רכב טאוט בזמן עפ"י הנחיית המנהל
500 למצלמה	אי הפעלת מצלמה תקינה/מעבירה נתוני הצילום, בכל יום
500	אי השלמת עבודות הטאוט תוך 2 שעות במקרה של תקלה ברכב טאוט
2000	אי אספקת רכב טאוט שלא בהתאם לתכנית העבודה וללא אספקת רכב חלופי, לכל מקרה.
1,000	הפעלת רכב טאוט שאורך חייו גדול מ 3 – שנים, לכל יום עבודה.
5,000	הפעלת רכב טאוט שאינו תואם את ההסכם, לכל יום עבודה.
300 לעובד	אי הפעלת כמות העובדים הנדרשת בכל יום עבודה
100 לעובד	אי אספקת ביגוד כנדרש בחוזה, לעובד
3,000	אי הפעלת רכב משימתי בכל יום עבודה
1,500	תפקוד לקוי של מנהל עבודה בכל יום עבודה, לרבות יציאה מהעיר ללא אישור
150 לעובד	אי אספקת כלי עבודה לפועל הטאוט לכל יום עבודה
500	אי טיפול של מנהל העבודה
100 לאשפתון	אי ריקון אשפתון במועד
400 לפגר	אי איסוף פגר
200 לק"מ רחוב / מדרכה	אי 4
200 לק"מ רחוב / מדרכה	אי נקיון חלק מרחוב
300 לק"מ רחוב	אי ביצוע ניקיון של רחוב שלם
50 למודעה	אי ביצוע הסרת מודעות
200 לק"מ רחוב (ועד 5 שעות)* 1,000 לק"מ רחוב (לרבות איחור של מעל 5 שעות)*	איחור בהתייצבות מנהל עבודה אי התייצבות מנהל עבודה (לרבות איחור של מעל 5 שעות)

30 ₪ למקרה	אי החלפת שקית אשפה באשפתון (לרבות במקרה בו רוקן האשפתון אך השקית לא הוחלפה)
100 ₪ למקרה	עובד שאינו לובש אפוד זוהר
100 ₪ למקרה	השלכת פסולת ברבים על ידי עובד הקבלן
20 ₪ לשקית לכל שעת איחור	איחור באיסוף שקיות אשפה מאיסוף עצמי
500 ₪ למקרה	הגעת מנהל עבודה לעבודה, ללא רכב
100 ש"ח לכל שעת איחור של פועל (ועד 3 שעות)* 400 ₪ לכל פועל ליום עבודה*	איחור בהתייצבות עובדי רכב טאוט ורכב משימתי כנדרש אי-התייצבות עובדי רכב טאוט ורכב משימתי כנדרש (לרבות מעל 3 שעות איחור בהתייצבות)
1,000 ₪ לכל מכונת טאוט ולכל שעה* 3,000 ₪ לכל מכונת טאוט ולכל יום עבודה*	איחור בהתייצבות רכב טאוט אי התייצבות רכב טאוט (לרבות איחור של מעל 3 שעות)
* יובהר כי דרישת פיצוי בשל אי-התייצבות הנה חלופית לפיצוי לשעת איחור.	
1,000 ₪ לכל רכב ולכל יום עבודה	התייצבות רכב טאוט משנת יצור נמוכה מהנדרש בחוזה
1,000 ₪ לכל רכב ולכל יום עבודה	עזיבת רכב טאוט ו/או רכב משימתי ו/או רכב קירצוף את שטח שיפוט העיר בשעות העבודה ללא אישור מנהל
2,500 ₪ לכל רכב טאוט ולכל יום עבודה	אי התייצבות רכב טאוט חלופי בתוך שעתיים
3,000 ₪ לכל אירוע נזק	אי-תיקון נזק שגרם הקבלן לתשתיות עירוניות ו/או לתשתיות צד ג' ו/או למקרקעין פרטיים בתוך המועד הנדרש
300 ₪ לכל קריאה + שיפוי הקרן בגין כל עלות שתגרם לה מביצוע עבודות ע"י קבלן אחר	אי-היענות לקריאות מנהל לביצוע עבודות / איחור בביצוע הקריאות לעומת המועד שנקצב ע"י המנהל
300 ₪ למקרה	חוסר בכלי עבודה (מטאטא/מגרפה)
200 ₪ לכל יום ולכל למשאית	אי שילוט רכב טאוט ו/או רכב משימתי ו/או קירצוף באופן שהקרן תכתיב
1000 ₪ לכל יום ולכל רכב	אי התחברות לתוכנת פוינטר (בקה)
500 ₪ לכל יום ולכל עגלה	אי התקנת והפעלת מכשיר לאיתור מיקום עגלת פועל הטאוט בכל

מועד העבודה	
1000	הגשת יומן עבודה לא מלא וחתום כנדרש על פי מסמכי ההסכם
5000	אי הגשת יומן עבודה חודשי עד 3 ימי עבודה מסיום החודש
500 ₪ לעובד לכל יום	העסקת עובדים זרים ו/או עובדים שאינם מורשים כדין לעבוד בישראל

• מוסכם בין הצדדים כי סעיפים 13,11,10,2,4,18,17,14 הינם תנאים עיקריים ויסודיים והפרת כל אחד מהם תחשב כהפרה יסודית של החוזה, המזכה את הקרן בפיצויים מוסכמים וקבועים מראש בסך 200,000 ₪ כשהם צמודים למדד ממדד הבסיס ועד למדד שיהא ידוע בעת התשלום בפועל.

• בנוסף לאמור לעיל תהא רשאית הקרן לגבות מהקבלן פיצויים מוסכמים, בגין כל סטייה מהוראות חוזה זה, על נספחיו, לרבות הפרת איזה מהם, ולרבות בגין פגם או ליקוי בביצוע העבודה ולרבות פגם וליקוי חד פעמיים. כל הפרה של החוזה על ידי הקבלן תזכה את הקרן בפיצוי מוסכם של 1,000 ₪ להפרה. במקרה של הפרה מתמשכת יהא סך הפיצויים שווה ל-1000 ₪ לכל יום בו ההפרה לא תוקנה.

• הקרן זכאית לנכות את הפיצויים המוסכמים הנקובים לעיל, מכל תשלום שיגיע לקבלן או לחלט את הערבות הבנקאית או לגבותם בכל דרך חוקית אחרת, הכול לפי שיקול דעתה הבלעדי. ניכוי הפיצויים המוסכמים מתשלומים המגיעים לקבלן לא ישחררו את הקבלן מהתחייבויותיו על פי חוזה זה.

• מבלי לגרוע מהאמור בסעיפים לעיל ומכל סעד או תרופה אחרים המוקנים לקרן על פי חוזה זה או על פי כל דין, מוסכם בין הצדדים כי האירועים הבאים ייחשבו כהפרה יסודית של חוזה זה ויזכו את הקרן בכל הזכויות המוקנות לה במקרה של הפרה יסודית:

• הוטל עיקול זמני או קבוע או נעשתה פעולה כלשהי של הוצאה לפועל לגבי נכסי הקבלן, כולם או חלקם, והעיקול או הפעולה האמורה לא הופסקו או הוסרו לחלוטין תוך 14 יום ממועד ביצועם.

• ניתן נגד הקבלן צו כינוס נכסים לגבי נכסיו, כולם או חלקם, או נתקבלה על ידו החלטה על פירוק מרצון או שהוגשה נגדו בקשה לפירוק או ניתן נגדו צו פירוק או שהוא הגיע לפשרה או סידור עם נושיו כולם, או חלקם, או שהוא פנה לנושיו למען קבל ארכה או פשרה למען הסדר איתם על פי סעיף 233 לפקודת החברות (נוסח חדש) תשמ"ג-1983.

•מונה לנכסי הקבלן, כולם או חלקם, כונס נכסים זמני או קבוע או מפרק זמני או קבוע.

•הוכח להנחת דעתה של הקרן כי הקבלן הסתלק מביצוע החוזה.

•כשיש בידי הקרן הוכחות, להנחת דעתה, כי הקבלן או אדם אחר מטעמו נתן או הציע שוחד, מענק, דורון או טובת הנאה כלשהי בקשר עם חוזה זה או ביצועו.

•התברר כי הצהרה כלשהי של הקבלן שניתנה בקשר עם חתימת חוזה זה אינה נכונה, או שהקבלן לא גילה עובדה מהותית אשר, לדעת הקרן, היה בה כדי להשפיע על ההתקשרות עמו.

•הפר הקבלן חוזה זה הפרה יסודית, תהא הקרן זכאית, מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה המוקנים לה על פי חוזה זה או על פי כל דין, לבטל את החוזה, להשבת הסכומים ששולמו לקבלן כשהם נושאים ריבית בשיעור ריבית הפיגורים החודשית המפורסמת על ידי החשב הכללי באוצר, מחושבת ממועד התשלום לקבלן ועד למועד השבת הסכומים בפועל לידיה ולהשלים את ביצוע העבודה על ידי קבלן אחר.

•מבלי לגרוע מכל תרופה וסעד אחרים המוקנים לקרן על פי חוזה זה ועל פי כל דין, בכל מקרה בו הקבלן לא ביצע את העבודה במועדים ו/או באופן הקבוע בחוזה, תהיה הקרן רשאית להכניס מיידית קבלן אחר להשלמת מתן השירותים והוצאות השלמת מתן השירותים בתוספת 17% הוצאות ותקורה יחולו על הקבלן וינכחו מכל תשלום המגיע לו או ייגבו ממנו בכל דרך חוקית אחרת.

•ספרי הקרן וחשבונוניה ישמשו ראיה לכאורה בכל הנוגע לתשלומים ששולמו לקבלן ומועדיהם, לשיעור הוצאות ההשלמה ומועדי הוצאתן.

•לא יראו בשימוש הקרן בזכויותיה על פי חוזה זה כביטול החוזה על ידי הקרן, אלא אם הקרן הודיעה על כך במפורש ובכתב לקבלן, והקבלן יהיה חייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי החוזה, כל עוד לא ניתנה לו הודעה על ביטול החוזה.

•מוסכם בין הצדדים כי איחור בתשלום לקבלן אשר לא יעלה על 14 יום לא יהווה הפרה של חוזה זה והקבלן לא יהא זכאי לכל פיצוי, כספי או אחר, בגין איחור, כאמור, ובכלל כן לא יהיה זכאי להפרשי הצמדה ו/או לריבית כלשהי.

הקרן רשאית לעשות פעולות במקום הקבלן

כל פעולה שהקבלן התחייב לבצע והוא לא ביצע, וכן כל התחייבות המוטלת עליו לפי החוזה

והוא לא מילאה –רשאית הקרן לשים קבלן אחר תחתיו ולעשותן במקומו ועל חשבונו, ובלבד שנשלחה אליו לפני כן הודעה בכתב על ידי המנהל, והדורשת ממנו למלא את התחייבויותיו תוך הזמן שנקבע בהודעה. מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכויותיה של הקרן בהתאם לחוזה זה ובהתאם לכל דין.

שליטת זכות עכבון

מוסכם בזה כי אין ולא תהיה לקבלן זכות חזקה כלשהי במקום/במבנה/ בדרך/ בציוד כלשהו לצורך ביצוע העבודות עפ"י הוראות ותנאי חוזה זה. כן מוסכם כי אין ולא תהיה לקבלן זכות עכבון כלשהי במקום/במבנה/ בדרך ו/או בכל חלק של אלה ובכל הנמצא עליהם, והוא מוותר בזה במפורש על כל זכות עכבון המוקנית לו עפ"י כל דין, אם מוקנית לו זכות כזו.

פגיעה בנוחות הציבור ונזק לרכוש ציבורי

• הקבלן מתחייב כי תוך כדי ביצוע העבודות לא תהיה כל פגיעה או הפרעה בפעילותו הסדירה של המקום בו מתבצעת עבודה או בנוחיות הציבור ו/או נוחיות בעלי ועובדי המפעלים והבאים בשעריהם באזור התעשייה נשרים ב' ולא תהיה כל הפרעה, שלא לצורך, בזכות השימוש והמעבר של כל אדם בדרך כלשהי, או בזכות השימוש וההחזקה ברכוש ציבורי כלשהוא ומתחייב לעבוד גם בשעות מעבר לשעות הפעילות באותו מוסד וזאת ללא תשלום תוספת כלשהי לסכום החוזה.

• מובהר בזאת, כי ככל שהקבלן יגרום נזק לרכוש ציבורי במהלך ביצוע העבודות מכח הסכם זה, יהא עליו ליידע את המנהל בדבר הנזק שנגרם ולתקנו על חשבונו והוצאותיו ולהחזיר את מצב הרכוש הציבורי לקדמותו, תוך 14 יום מיום ההודעה למנהל, אלא אם המנהל הורה על מועד אחר. על הקבלן לתאם את ביצוע התיקון עם, ולבצעו לפי הנחיותיו.

• כל האמור לעיל יחול גם במקרה שהנזק התגלה ע"י המנהל ולא דווח ע"י הקבלן.

• יפר הקבלן התחייבותו זו, תהא הקרן רשאית להיכנס בנעלי הקבלן ולבצע את תיקון הנזקים בעצמה.

• עלות התיקון שתבצע הקרן תקוּזז מהתמורה המגיעה לקבלן ו/או מערבות הביצוע שהפקיד בידי הקרן.

• על אף האמור לעיל, לקרן שמורה הזכות, במקרים מיוחדים לפי חוות דעת המנהל, לבצע בעצמה את תיקון הנזק ולהשית את החיוב על הקבלן כמפורט לעיל.

•שונות

•הקרן זכאית לקזז מהכספים המגיעים לקבלן על פי חוזה זה ו/או כל חוזה אחר כל סכום המגיע לה ממנו.

•מוסכם בין הצדדים, כי תנאי חוזה זה משקפים נכונה את המוסכם והמותנה ביניהם במלואו, וכי הקרן לא תהיה קשורה בכל הבטחות, פרסומים, הצהרות, מצגים, מכתבים, הסכמים והתחייבויות, בעל-פה או בכתב, שאינם נכללים בחוזה זה ואשר נעשו, אם נעשו, קודם לחתימתו.

•כל ויתור או הסכמה או שינוי מהוראות חוזה זה, לא יהיה לו כל תוקף אלא אם נעשה בכתב ובחתימת שני הצדדים, והקבלן יהא מנוע מלהעלות כל טענה בעניין שלא נעשה בדרך האמורה.

•כל הודעה שצד אחד צריך ליתן למשנהו לפי חוזה זה, תינתן במסירה אישית או במכתב רשום לפי הכתובת המצוינת במבוא לחוזה זה. הודעה שנשלחה בדואר רשום תיחשב כאילו נתקבלה 72 שעות לאחר המועד בו נשלחה מבית דואר בישראל.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר)

הקבלן

לכבוד
קרן רמלה לחינוך, תרבות ופיתוח (ע"ר)
רמלה

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו 1976 –

• אני הח"מ, _____, נושא/ת תעודת זהות מס' _____ מכתובת _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר אמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:
הנני עושה תצהיר זה בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו 1976 – (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"), כחלק מהצעה במכרז פומבי מס' 4/2024 למתן שירותי טאוט וניקיון מינהלת פארק נשרים עבור קרן רמלה לחינוך, תרבות ופיתוח (ע"ר), בהתאם למכרז האמור. למונחים המפורטים בתצהיר זה תהיה המשמעות הנתונה להם בחוק עסקאות גופים ציבוריים.

• עד למועד ההתקשרות אני הח"מ ובעל זיקה אלי, כהגדרתם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, לא הורשענו ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז 1987 – (להלן: "חוק שכר מינימום") ו/או לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א 1991 – (להלן: "חוק עובדים זרים").

• לחילופין, אם אני הח"מ ובעל זיקה אליי הורשענו ביותר משתי עבירות על חוק שכר מינימום ו/או חוק עובדים זרים - במועד הגשת ההצעה במכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

• הריני מצהיר, כי מתקיים אחד מאלה:

• הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות עליי.

• הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות עליי ואני מקיימן, כמפורט בסעיף 1ב2(א)(2) לחוק עסקאות גופים ציבוריים.

• הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

_____ חתימת המציע

_____ תאריך

אישור

אני הח"מ עו"ד _____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפניי במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס' _____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד _____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתי/ויה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____ חתימה וחותמת עו"ד

מסמך ה' (2)

אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

● אני הח"מ _____ "פקיד מורשה" כמשמעותו בחוק
עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976* / רואה חשבון* / יועץ מס*, מדווח בזאת כי למיטב
ידיעתי:

שם _____ מס' זהות/מס' רשום חבר בני אדם _____

- מנהל*/פטור מלנהל* את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהל על-פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975.
- נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולמנהל מע"מ על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף.
- אישור זה אינו מהווה אסמכתא לעניין קבילות פנקסי החשבונות, אין בו כדי לחייב בצורה כלשהי בפני ועדת ערר או בפני בית המשפט, ואין הוא קובע עמדה ביחס לתקינותם של הדו"חות, מועדי הגשתם או נכונות הסכומים ששולמו על פיהם.
- תוקף האישור מיום הנפקתו ועד ליום _____ **.

שם _____ תואר _____ מס' רישיון _____ חתימה _____

תאריך: _____

* מחק את המיותר.

** רשום את המועד, ולא יאוחר מיום 31 במרץ של השנה שלאחר השנה בה הונפק האישור.

מסמך ו' (1)

לכבוד

קרן רמלה לחינוך, תרבות ופיתוח (ע"ר)

א.ג.ג,

הנדון: ערבות בנקאית להשתתפות במכרז ולהבטחת הצעת המציע

על פי בקשת _____ ח.פ. _____ (להלן: "המבקש") אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של 20,000 ₪ (במילים: עשרים אלף שקלים חדשים), (להלן: "סכום הערבות"), וזאת בקשר עם השתתפות המבקש במכרז פומבי מספר 4/2024 למתן שירותי טאוט וניקיון מינהלת פארק נשרים.

סכום הערבות צמוד למדד המחירים לצרכן, כשמדד הבסיס הוא המדד האחרון הידוע במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז, והמדד הקובע הינו המדד הידוע ביום דרישתכם לחילוט הערבות.

אנו מתחייבים לשלם לכם כל סכום או סכומים עד לסך הנ"ל בתוך 14 ימים ממועד קבלת דרישתכם הראשונה בכתב שתגיע אלינו, מבלי להטיל עליכם לבסס או לנמק את דרישתכם בתהליך כלשהו או באופן כלשהו, או לדרוש את הסכום תחילה מאת המבקש בתביעה משפטית או בכל דרך אחרת, ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כלשהי שיכולה לעמוד למבקש בקשר לחיוב כלשהו כלפיכם.

אתם תהיו רשאים לדרוש מאתנו את תשלומו של הסכום הנ"ל בפעם אחת או במספר דרישות, שכל אחת מהן מתייחסת לחלק מהסכום הנ"ל בלבד, בתנאי שסך דרישותיכם לא יעלה על הסך הכולל הנ"ל.

ערבות זו הינה בלתי חוזרת ובלתי תלויה ולא ניתנת לביטול.
ערבות זו תישאר בתוקפה עד 31.01.2025 ועד בכלל.
דרישה שתגיע אלינו אחרי 31.01.2025 לא תיענה.
לאחר יום 31.01.2025 ערבותנו זו בטלה ומבוטלת.

ערבות זו אינה ניתנת להעברה ולהסבה בכל צורה שהיא.

דרישה בפקסימיליה או במברק או באמצעי אלקטרוני אחר לא תחשב כדרישה לעניין כתב ערבות זה.

בכבוד רב,

בנק

מסמך ו' (2)

לכבוד

קרן רמלה לחינוך, תרבות ופיתוח (ע"ר)

א.ג.ג,

הנדון: ערבות בנקאית לקיום החוזה

על פי בקשת _____ ח.פ. _____ (להלן: "המבקש") אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של 100,000 ₪ (במילים: מאה אלף שקלים חדשים), (להלן: "סכום הערבות"), וזאת בקשר עם חוזה התקשרות למתן שירותי טאוט וניקיון מינהלת פארק נשרים עבור קרן רמלה.

סכום הערבות צמוד למדד המחירים לצרכן, כשמדד הבסיס הוא המדד האחרון הידוע במועד חתימת הקבלן על החוזה, והמדד הקובע הינו המדד הידוע ביום דרישתכם לחילוט הערבות.

אנו מתחייבים לשלם לכם כל סכום או סכומים עד לסך הנ"ל בתוך 14 ימים ממועד קבלת דרישתכם הראשונה בכתב שתגיע אלינו, מבלי להטיל עליכם לבסס או לנמק את דרישתכם בתהליך כלשהו או באופן כלשהו, או לדרוש את הסכום תחילה מאת המבקש בתביעה משפטית או בכל דרך אחרת, ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כלשהי שיכולה לעמוד למבקש בקשר לחיוב כלשהו כלפיכם.

אתם תהיו רשאים לדרוש מאתנו את תשלומו של הסכום הנ"ל בפעם אחת או במספר דרישות, שכל אחת מהן מתייחסת לחלק מהסכום הנ"ל בלבד, בתנאי שסך דרישותיכם לא יעלה על הסך הכולל הנ"ל.

ערבות זו הינה בלתי חוזרת ובלתי תלויה ולא ניתנת לביטול.

ערבות זו תישאר בתוקפה _____ ועד בכלל.

דרישה שתגיע אלינו אחרי _____ לא תיענה.

לאחר יום _____ ערבותנו זו בטלה ומבוטלת.

ערבות זו אינה ניתנת להעברה ולהסבה בכל צורה שהיא.

דרישה בפקסימיליה או במברק או באמצעי אלקטרוני אחר לא תחשב כדרישה לעניין כתב ערבות זה.

בכבוד רב,

-
בנק

פירוט ניסיון המציע להוכחת עמידתו בתנאי הסף

הנני _____ ת.ז. _____, מצהיר בשם המציע _____
כדלהלן:

● **המציע בעל רישיון "קבלן שירות" בתוקף לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.**

לראייה הנני מצרף העתק של רישיון קבלן שירות.

● **המציע הנו בעל ניסיון כקבלן ראשי בניקיון רחובות, טאוט ידני וטאוט ממוכן של לפחות 24 חודשים ברשות מקומית אחת בעלת אוכלוסייה של 40,000 תושבים לפחות או הפעיל יותר מ - 10 רכבי טאוט במצטבר ברשויות המקומיות, וזאת בתקופה שבין השנים 2015 עד סוף שנת 2019.**

יובהר כי הניסיון המוצג יהיה של המציע עצמו.

להלן פירוט אודות הניסיון:

התקופה בה ניתן השירות (יש לציין חודש ושנה)	שם הרשות המקומית	מספר רכבי הטאוט שהופעלו ברשות	מספר התושבים ברשות המקומית	מהות ההתקשרות	שם איש קשר אצל הרשות ומס' טלפון

יש לצרף אישור מכל רשות מקומית שפורטה לעיל.

למציע הכנסות מביצוע עבודות ניקיון וטאוט ידני וממוכן של רחובות, בהיקף של לפחות 10,000,000 ₪ (במצטבר) (לא כולל מע"מ) בשנים 2016, 2017 ו-2018 יחד.

•יש לפרט אודות רשויות מקומיות עמן התקשר הקבלן כקבלן ראשי בלבד.

להלן פירוט :

שם הרשות המקומית	היקף הכנסות שנתי מביצוע עבודות ניקיון וטאוט ידני וממוכן של רחובות	השנים בהן התקבלו ההכנסות	הערות

להוכחת האמור לעיל, מצ"ב אישור ר"ח המאשר את האמור לעיל, בהתאם לנוסח המצ"ב כמסמך ז' (1) למסמכי המכרז.

•בבעלות המציע ורשומים על שמו במשרד הרישוי או בחזקתו ובשימוש בפועל, על פי חוזה ליסינג מימוני או תפעולי עם יבואני רכב או חברות שעיקר עיסוקן בליסינג מימוני או תפעולי או בנקים (ועם גופים אלה בלבד), **הרכבים שלהלן:**

4 רכבי טאוט גדולים / ייעודיים, משנת יצור 2017 ואילך, לביצוע עבודות טאוט ממוכן של כבישים, בעלי יכולת לבצע טאוט ברוחב שלא יפחת מ- 2 מ' ובעלי מיכל לקליטת פסולת בנפח שלא יפחת מ- 4,000 ליטר.

2 • רכבי טאוט מדרכות, בעלי יכולת ביצוע טאוט ברוחב שלא יפחת מ- 1.3 מ', הפועלים בשיטת היניקה, משנת יצור 2017 ואילך, לביצוע עבודות טאוט ממוכן של כבישים, מדרכות ורחבות ציבוריות, עם מיכל לקליטת פסולת בנפח שלא יפחת מ- 800 ליטר.

להוכחת האמור לעיל, מצ"ב העתק רשיונות כלי הרכב האמורים ותעודת ביטוח חובה, הכל על שמו של המציע. ככל שכלי הרכב ברשות המציע לפי חוזה ליסינג, יש לצרף בנוסף הסכמי ליסינג ביחס לרכבים המצוינים.

או צורפו להצעתו הזמנות לרכבי טאוט ו/או תצהיר החתום ע"י עו"ד שבו קיימת התחייבות להציג את רכבי הטאוט הנ"ל עם קבלת צו התחלת עבודה.

או צורף להצעתו תצהיר החתום ע"י עו"ד, בו קיימת התחייבות לספק ולהפעיל את רכבי הטאוט הנ"ל, משנת ייצור 2020.

הריני מצהיר כי הפרטים במסמך זה הינם נכונים ומדויקים. ככל שאדרש אספק אסמכתאות נוספות להוכחת הפירוט הנ"ל.

שם וחתימת המציע

תאריך

אישור

אני הח"מ עו"ד _____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי ברוחב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס' _____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד _____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

חתימה וחתימת עו"ד

מסמך ז' (1)

אישור רו"ח המציע בדבר עמידתו בתנאי הסף

לבקשת _____ (להלן: "המשתתף") וכרואי החשבון שלו ביקרנו את הצהרת המשתתף בדבר הכנסות מביצוע עבודות ניקיון וטאוט ידני וממוכן של רחובות, בשנים 2016, 2017 ו-2018 (במצטבר), כמדווח ע"י המשתתף, ולפחות 20,000,000 ₪ במצטבר, לא כולל מע"מ. ההצהרה הנה באחריות הנהלת המשתתף אחריותנו היא לחוות דעה על הצהרה זו בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים. הביקורת כללה בדיקה של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שבהצהרה וזאת במטרה להשיג מידה סבירה של בטחון שאין בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

לדעתנו בהתבסס על ביקורתנו הצהרה זו משקפת באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את הצהרת המשתתף בדבר הכנסות מביצוע עבודות ניקיון וטאוט ידני וממוכן של רחובות בשנים 2016, 2017 ו-2018 (במצטבר).

1

תאריך: _____

בכבוד רב,
רואה חשבון

מסמך ח' – נספח ביטוח

● מבלי לגרוע מאחריות הקבלן על פי הסכם זה או על פי כל דין, על הקבלן לערוך ולקיים, על חשבון הקבלן, למשך כל תקופת ההסכם, את הביטוחים המפורטים באישור עריכת הביטוח המצורף להסכם זה **כמסמך ח' 1**, והמהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: "ביטוחי הקבלן" ו"אישור עריכת הביטוח", לפי העניין), אצל חברת ביטוח מורשית כדין בישראל.

● חבות מעבידים - מוסכם כי ככל ולא מועסקים עובדים על ידי הקבלן, ניתן יהיה למחוק סעיף ביטוח "חבות מעבידים" מתוך אישור הביטוח.

● נוסחי הפוליסות - על הקבלן לוודא כי חריג "רשלנות רבתי" יבוטל בכל ביטוחי הקבלן (אין באמור כדי לגרוע מזכויות המבטחים על פי הדין).

● ללא צורך בכל דרישה מצד הקרן, על הקבלן להמציא לידי הקרן, לפני תחילת מתן השירותים וכתנאי מוקדם להתקשרות או לכל תשלום על חשבון התמורה, את אישור עריכת הביטוח, כשהוא חתום בידי מבטח הקבלן. כמו כן, מיד בתום תקופת הביטוח, על הקבלן להמציא לידי הקרן אישור עריכת ביטוח מעודכן, בגין חידוש תוקף ביטוחי הקבלן לתקופת ביטוח נוספת, ומדי תקופת ביטוח, כל עוד הסכם זה בתוקף.

● בכל פעם שמבטח הקבלן יודיע לקרן, כי מי מביטוחי הקבלן עומד להיות מבוטל או עומד לחול בו שינוי לרעה, כאמור בסיפא לאישור עריכת הביטוח, על הקבלן לערוך את אותו הביטוח מחדש ולהמציא אישור עריכת ביטוח חדש, לפני מועד הביטול או השינוי לרעה בביטוח כאמור.

● מובהר כי גבולות האחריות הנדרשים במסגרת ביטוחי הקבלן הינם בבחינת דרישה מזערית, המוטלת על הקבלן, שאין בה כדי לגרוע מכל התחייבות של הקבלן לפי ההסכם ו/או על פי כל דין, ואין בה כדי לשחרר את הקבלן ממלוא החבות על פי הסכם זה ו/או על פי דין, ולקבלן לא תהיה כל טענה כלפי הקרן או מי מטעם הקרן, בכל הקשור לגבולות האחריות כאמור.

● לקרן תהא הזכות, אך לא החובה, לבדוק את אישור עריכת הביטוח, שיומץ על ידי הקבלן כאמור לעיל, ועל הקבלן לבצע כל שינוי, תיקון, התאמה או הרחבה, שיידרשו על מנת להתאים את ביטוחי הקבלן להתחייבויות הקבלן על פי הסכם זה.

● מוצהר ומוסכם כי זכויות הקרן לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל, אינן מטילות על הקרן או על מי מטעם הקרן כל חובה או כל אחריות שהיא לגבי ביטוחי הקבלן, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חובה שהיא, המוטלת על הקבלן על פי הסכם זה או על פי כל דין, וזאת בין אם נדרשה עריכת שינויים כמפורט לעיל ובין אם לאו, בין אם נבדק אישור עריכת הביטוח ובין אם לאו.

● הקבלן פוטר את הקרן ואת הבאים מטעם הקרן מאחריות לכל אובדן או נזק לרכוש או ציוד כלשהו (לרבות כלי רכב וצמ"ח), המובא על ידי הקבלן או מי מטעם הקבלן לחצרי הקרן ו/או המשמש לצורך מתן השירותים ולא תהיה לקבלן כל טענה, דרישה או תביעה כלפי הנזכרים לעיל בגין אובדן ו/או נזק כאמור, ובלבד שהפטור כאמור לא יחול כלפי מי שגרם לנזק בזדון.

● בנוסף, על הקבלן לערוך את הביטוחים הבאים, בעצמו או באמצעות הבאים מטעמו: ביטוח חובה כנדרש על פי דין בגין פגיעה גופנית עקב השימוש בכלי רכב, ביטוח אחריות בגין רכוש של צד שלישי עקב השימוש בכלי רכב עד לסך 400,000 ₪ בגין נזק אחד, ביטוח "מקיף" לכלי הרכב וביטוח במתכונת "כל הסיכונים" לעניין ציוד מכני הנדסי.

● על אף האמור לעיל, לקבלן הזכות, שלא לערוך את ביטוחי הרכוש (למעט ביטוח אחריות צד שלישי) המפורטים בסעיף זה, במלואם או בחלקם, אך הפטור המפורט בסעיף 6 לעיל יחול, כאילו נערכו הביטוחים האמורים במלואם.

● בכל ביטוח רכוש נוסף או משלים שייערך על ידי הקבלן, ייכלל סעיף בדבר ויתור המבטח על זכות התחלוף כלפי הקרן וכלפי הבאים מטעם הקרן; הויתור על זכות התחלוף כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.

● מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים או חלק מהם יינתנו על ידי קבלני משנה מטעם הקבלן, על הקבלן לדאוג כי בידי קבלני המשנה פוליסות ביטוח נאותות בהתאם לאופי והיקף ההתקשרות עמם. מובהר בזאת, כי על הקבלן מוטלת האחריות כלפי הקרן ביחס לשירותים במלואם, לרבות שירותים שניתנו או אמורים היו להינתן על ידי קבלני משנה.

● **נספח הביטוח הינו מעיקרי ההסכם והפרתו מהווה הפרה של ההסכם.** על אף האמור לעיל, אי המצאת אישור עריכת הביטוח במועד לא תהווה הפרה יסודית, אלא אם חלפו 10 ימים ממועד בקשת הקרן מאת הקבלן בכתב, להמצאת אישור עריכת הביטוח כאמור.

מסמך ח' 1- אישור עריכת הביטוח

תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)					אישור קיום ביטוחים		
<p>אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.</p>							
מעמד מבקש האישור					אופי העסקה	המבוטח	מבקש האישור
<p>שם: קרן ש רמלה לחינוך תרבות ופיתוח</p> <p>נדל"ן</p> <p>שירותים</p> <p>אספקת מוצרים</p> <p>אחר:</p>					כיסויים		
					סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה
רכוש							
צד ג'					00		

						אחריות מעבידים
						אחריות המוצר
						אחריות מקצועית
						אחר
						פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האיש הרשימה המפורטת בנספח ג'):*
						057 – ניקיון
						072 – רכב/מוסכים/חנייה/הסעות
						ביטול/שינוי הפוליסה
30 יום						שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא בדבר השינוי או הביטול.
						חתימת האישור
						המבטח:

משכיר

שוכר

זכיון

קבלני משנה

מזמין שירותים

מזמין מוצרים

אחר:

ת.ז.ח.פ.

ת

.

ז

.

/

ת

.

פ

.

מען : הזית מ

ע 4, רמלה

ן

:

מסמך ט' (1)

הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג - 1953

33. העבדה מסכנת [תיקון: תשל"ב(2), תשנ"ח]

המעביד נער באחד מאלה -

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 2, 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן ;
- (2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו ;
- (3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6 ;
- (4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו ;
- (5) בניגוד להוראות סעיף 14, דינו - מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (להלן - חוק העונשין).

33א. העבדה אסורה אחרת [תיקון: תשנ"ח]

המעביד נער באחד מאלה -

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענין בדיקות רפואיות ;
- (2) בניגוד להוראות סעיפים 22, 21, 20 ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה ;
- (3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה. דינו - מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

רשימת חוקי עבודה

הקבלן יתחייב בכתב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות אחר האמור בחוקים הבאים :

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951
- חוק החניכות, תשי"ג-1953
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967
- חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995
- חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
- חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), התשנ"א-1991
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998
- חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, התשס"א-2000
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין),
התשנ"ז-1997

יובהר, כי רשימת חוקים זו אינה רשימה סגורה ואין בה בכדי לגרוע באמור בהסכם ובמסמכי המכרז, וכל הפנייה לדבר חקיקה כלשהו בהסכם ובמסמכי המכרז, שריר וקיים אף אם דבר החקיקה אינו מופיע ברשימה זו.

מסמך ט' (3)

לכבוד
קרן רמלה לחינוך, תרבות ופיתוח (ע"ר)

הצהרה בדבר תשלום שכר כדין

אנו הח"מ.....מס' חברה/שותפות/זהות..... מצהירים בזה כולנו ביחד וכל אחד מאיתנו לחוד, במסגרת מכרז מס' 4/2024 למתן שירותי טאוט וניקיון מינהלת פארק נשרים עבור קרן רמלה, כי השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ _____ ש"ח לשעה.

עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחירי שצירפנו, לא תפחת מ _____ ש"ח לשעה.

עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

בהגשת הצעתנו למכרז, אנו מתחייבים לעמוד בחוקי העבודה המפורטים בנספח ט' 2 (רשימה זו אינה מהווה רשימה סגורה).

אישור

אני הח"מ עו"ד _____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס' _____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד _____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך י' (1)

לכבוד

קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר)

תצהיר בדבר העדר הפרות דיני עבודה ותשלום שכר

אני הח"מ _____, בעל ת.ז. מס' _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת בכתב כדלקמן:

1. הנני עושה תצהיר זה כחלק ממסמכי מכרז פומבי מתן שירותי טאוט וניקיון מינהלת פארק נשרים עבור קרן רמלה.

בתצהיר זה:

"המציע" - הישות המשפטית החתומה על ההצעה למכרז

"בעל מניות מהותי", "בעל עניין" ו"נושא משרה" - כהגדרתם בחוק החברות, התשנ"ט – 1999.

"בעל שליטה" - כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.

2. הנני מצהיר בזאת כי אנוכי – ובמקרה בו המציע הנו תאגיד גם בעלי השליטה בו, בעלי המניות המהותיים, בעלי העניין ונושאי המשרה בתאגיד – מנכ"ל ומנהל הכספים כדלקמן:

• הננו מקיימים כל חובותינו בעניין זכויות העובדים, על פי חוקי העבודה המצורפים כמסמך ט(2) למסמכי מכרז זה ועל פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף הנקיון.

• בשלוש השנים האחרונות לא הורשעתי בדין פלילי וכן לא הורשעו בעלי השליטה בתאגיד וחברות אחרות בבעלותן. (אם קיימות הרשעות, נא לציין את ההרשעות: _____).

• על בעלי השליטה בתאגיד וחברות אחרות בבעלות בעלי השליטה בתאגיד, לא הושתו יותר משני קנסות על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת ובגין הפרה של חוקי העבודה בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת ההצעה. **יש לצרף אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר העדר קנסות כאמור.** (אם ניתנו קנסות, יש לצרף רשימה שלהם ואישור משרד התמ"ת בדבר קנסות אלה).

3. זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

המצהיר

אישור

אני הח"מ עו"ד _____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיעה בפניי במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס' _____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד _____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהוזהרתי/ויה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך י(2)

הצהרה, התחייבות וכתב שיפוי

- אנו, הח"מ, מצהירים בזאת כי הננו קבלן עצמאי וכי אין בהסכם שנחתם בינינו לבין קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר) כדי ליצור יחסי עובד ומעביד בינינו. וכי אין קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר) אחראית לגבי ו/או מי מעובדינו בגין מחלה, תאונת עבודה או כל נזק אחר שעלול להיגרם להם תוך כדי מתן השירותים או כתוצאה מביצועם וכי אין קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר) חייבת בתשלום לביטוח לאומי בגין מתן השירותים.
- אנו הח"מ מצהירים, כי ככל שיועסקו על ידינו עובדים לצורך ביצוע שירותים עבור קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר), אנו מעסיקים של העובדים ואין בכל הסכם או התקשרות שבינינו לבין קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר) כדי ליצור יחסי עובד ומעביד בין קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר) לבין מי מעובדינו ו/או המועסקים על ידינו.
- אנו הח"מ מתחייבים לשלם עבור עצמנו ועבור עובדינו את כל תשלומי מס ההכנסה והביטוח הלאומי וכן כל מס או תשלום אחר שמעביד נדרש לשלמו עפ"י כל דין.
- אנו הח"מ מצהירים, כי במידה וקרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר) תיתבע ו/או תידרש לשלם סכום כלשהו לעובדינו, למועסקינו ו/או למי מטעמם שמקורו בטענת יחסי עובד ומעביד, אנו הח"מ, מתחייבים לשפות את קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר) בגין כל סכום כאמור, תוך 7 ימים מיום דרישת קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר).
- אנו הח"מ מוסיפים ומצהירים כי אם יקבע מסיבה כלשהי, במועד כלשהו, אחרי תחילת תוקפו של הסכם ההתקשרות בינינו לבין קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר), כי למרות כוונת הצדדים שבאה לידי ביטוי מפורש בהסכם ובמסמך זה המהווה נספח וחלק בלתי נפרד מן ההסכם, כי רואים את העסקתנו ו/או מי מעובדנו כהעסקת עובד וכי חלים עליהם ועל העסקתם הדינים והתנאים של עובד, הרי מוסכם ומותנה בזאת בין הצדדים ומוצהר על ידי כי התשלומים שיינתנו להם כעובדים בגין מתן השירותים בהתאם להסכם שבין קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר) לבינינו, יחושבו על פי הקבוע לענין זה לגבי עובדי קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר) בתפקיד ובדרגה דומים ככל האפשר, ובאין תפקיד זהה או דומה כאמור, יחושבו התשלומים בהתאם לקבוע לענין זה בהסכמי העבודה הקיבוציים החלים על עובדים מסוג זה או מסוג דומה או בהעדר הסכם כאמור, לפי הסכם העבודה הקיבוצי הקרוב לענין ואנו מתחייבים לשפות את קרן רמלה לחינוך תרבות ופיתוח (ע"ר) בגין כל תשלום כאמור.

ולראיה באתי על החתום:

חתימת הקבלן

תאריך

מסמך י"א(1)

הוראות החשב הכללי – הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

• מבוא

משרדי הממשלה מקיימים מכרזים והסכמי התקשרות עם קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.

הוראה זו מוסיפה על האמור בכל דין, לרבות חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992, חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011, חוקי העבודה, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה והוראות תכ"ם המסדירות התקשרויות ופיקוח על ביצוען מכוח סעיף 24 לתקנות חובת המכרזים.

נספח התמחיר שבו מפורטים מרכיבי השכר לעובדים (בהתאם לחלקיות משרה) בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" ובהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" הוא חלק בלתי-נפרד מהוראה זו.

מנכ"ל המשרד יודא יישום הוראה זו לצורך קיום זכויות עובדי קבלני השירותים. יישום ההוראה יקנה למנכ"ל ולמשרד הגנות בדין פלילי ואזרחי, כפי שנקבע בחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.

הוראות מכרזים והסכמי התקשרות של משרדי הממשלה עם קבלני השירותים יותאמו להוראה זו. מטרת ההוראה – להסדיר היבטים שונים בהתקשרות משרדי ממשלה ויחידות סמך (להלן: "משרדי הממשלה") עם קבלני שירותים (להלן: "הקבלנים"), כדי לאתר ולמנוע תופעות של הפרת זכויות עובדים המועסקים על ידי הקבלנים במשרדי הממשלה. ראה הגדרות הוראה זו בנספח א – הגדרות.

• הנחיות לביצוע

תנאי סף להשתתפות במכרזים למתן שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון
למציע רישיון לעסוק בקבלן שירותים כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

המשרד לא יתקשר עם ספק, אלא אם התקיימו כל אלה:

עד מועד ההתקשרות לא הורשעו הספק ובעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג (רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011) ונספח ד, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד ההתקשרות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;

בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות לא הוטלו על הספק או על בעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות

עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג ובנספח ד; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

התחייבות המציע, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.

מסמכים שעל המציע להגיש בעת הגשת ההצעה למכרז

העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק בקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים [ראה נספח ב – רשימת חוקי העבודה]. בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:

ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.

ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.

ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.

פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.

כל הקנסות שהוטלו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "הכלכלה"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.

כל העיצומים הכספיים שהוטלו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

תצהיר ובו התחייבות כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.

אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

נספח התמחיר המפורט את מרכיבי השכר לעובדים [ראה הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", והודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה"] וכן את עלות השכר המינימלית אשר המציע ישלם לעובדיו.

נוסח מלא וחתום של הצהרת המעביד על אודות עלות השכר [ראה נספח ז – עלות השכר למעביד].

הצהרה כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.

תנאים לדחיית הצעה בהתאם לתקנה 6 א' לתקנות חובת המכרזים

ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים 4.3.1.1 ו- 4.3.1.2

המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז. זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה אליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה.

במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עברות על חוקי העבודה [המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה] בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.

תנאי לפסילת הצעה

במקרה שלהלן לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת כאמור בסעיף 4.3 והוועדה תפסול את ההצעה על סף:

הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים. וועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק בלבד.

ציון סף להתמודדות במכרזים

ציוני מבדק זכויות עובדים נקבעים על ידי חטיבת הביקורת באגף החשב הכללי ומפורסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ס, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 7.3.9.3.

משרד האוצר פועל לתיקון תקנות חוק חובת המכרזים, שלפיו קבלן שירות בתחום שמירה, אבטחה, ניקיון או הסעדה, אשר קיבל ציון מבדק נמוך בשל הפרת זכויות עובדים בתחומים אלו כפי שייקבע בתקנות חוק חובת המכרזים, התשנ"ג-1993, לא יוכל להגיש הצעות במכרזים שמפרסמת המדינה בתחומים אלו לתקופה שתיקבע בתקנות.

אמות מידה לבחירת הצעה

ועדת המכרזים תהיה רשאית להתחשב כאמת מידה לבדיקת הצעה בהתנהלותו של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים (לפי תקנה 22(א)(6) בתקנות חובת המכרזים התשנ"ג-1993 תקנה 22(א)(6) בתקנות חובת המכרזים התשנ"ג-1993), לרבות בקיומה של חוות דעת שלילית בכתב או בדוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת משרד שאתו התקשר המציע במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות וכן בנתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות עובדים, אשר הוגשו במסגרת המסמכים שהוגשו במועד הגשת הצעה למכרז.

ועדת המכרזים תכלול במסגרת אמות המידה את ציוני מבדק זכויות עובדים, המפורסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ס, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 7.3.9.3. ציון מבדק זכויות העובדים יהווה 40% מאמות המידה לבחירת הצעה במכרז.

דירוג קבלן שירותים במכרז, בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע על פי מדדי איכות ומחיר בלבד, כאשר משקל ציון מבדק זכויות עובדים במכרז יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות במכרז.

אם ייוודע לעורך המכרז שהמציע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, ולאחר מכן הקים עסק, או תאגיד, או שהגיש הצעות למכרז באמצעות חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר, כדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, רשאי עורך המכרז, בתיאום עם הלשכה המשפטית ואגף הרישוי במשרד הכלכלה והמסחר, לייחס את ציון המבדק, שניתן בעבר למציע, לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה. ההחלטה בדבר ייחוס ציון המבדק כאמור תתקבל לאחר שייערך למציע שימוע במסגרתו יציג את טענותיו.

סעיפים בהסכם ההתקשרות

בכל הסכם עם קבלן השירותים יכלול עורך המכרז של המשרד את הסעיפים הבאים:
הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על הצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו

ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 4.א.1-5 לצו ההרחבה.
 על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6 ד' לצו) שיעור הפרשות מהשכר הפנסיוני לפליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005) אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

ש"ס	ש"ס	ש"ס	ש"ס
ש"ס	ש"ס	ש"ס	ש"ס
22.83%	8.33%	7%	7.5%

על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו- 6.ה.6 – 6.ז.ה' 6 – ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצוי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

קרון השתלמות

הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרון השתלמות שתיבחר על ידי העובד. הפרשות עבור הקרון, בין אם נבחרה קרון על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", ובהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
--------------	---------------	------

10%	7.5%	2.5%
-----	------	------

הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה –"הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף

התקשרויות בתחום הניקיון

הקבלן מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו. חישוב הוותק יעשה בהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".

הקבלן מתחייב כי, במועד סיום ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, יעביר למשרד ולקבלן הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים במשרד, וכן הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו הרחבה בענף הניקיון מיום 01.03.2014.

כללי הצמדה

כללי הצמדה יחולקו לשניים. כללי הצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה וכללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה. לשם כך, יש לדרוש מקבלן השירותים לציין במסגרת הגשת הצעתו במכרז את היקף משרות כוח האדם אשר יועסק על ידו לצורך ביצוע ההתקשרות.

כללי הצמדה בעדכון רכיבי השכר: במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינמלי המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה". עדכון בשכר היסוד המינמלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים

כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.

התשלום עבור רכיבים שאינם שכר עבודה יוצמדו על פי הכללים הקבועים בהוראה, "כללי הצמדה", מס' 7.5.2.1.

הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא למשרד רישיון בתוקף כאמור בסעיף 1.1.4 ותצהירים כאמור בסעיפים 4.1 ו-4.2, בנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. אם היו לקבלן הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים 4.3 ו-4.4.

במסגרת השיקולים להארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם, יובא בחשבון על ידי ועדת מכרזים בין היתר ציון המבדק הסופי, אשר ניתן לקבלן השירותים.

הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

הקבלן יתחייב לעדכן את המזמין באופן מיידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה. הקבלן יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

הקבלן יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

הקבלן מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין

במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.

הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון". יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינה הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

שי לחג

שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובד שמירה:

הקבלן יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה לעניין זה. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובדי ניקיון:

הקבלן יעניק שי לעובד המועסק לפחות ב 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון". השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

שי בטובין לחג

הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובד המדינה. הקבלן יזכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המשרד.

המשרד יעביר לקבלן דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').

שווי ההשתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות המשרד בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.

התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

תשלום ייחודי בהנחיית החשב הכללי

הנחייה זו מטרתה לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי הקבלן בתחום האבטחה, השמירה והניקיון, בקיומן של נסיבות מיוחדות עקב סופת שלגים או הקדמת מועד הבחירות לכנסת ישראל (להלן: "נסיבות מיוחדות"), אשר מונעות מן העובד להתייצב לעבודתו או לחילופין להשלים את שעות עבודתו. הגנה זו מוענקת נוכח מאפייניה הייחודיים של אוכלוסייה זו ותנאי העסקה הייחודיים שלה.

בעת קיומן של נסיבות מיוחדות אשר בעטיין נמנע מעובד הקבלן מלהתייצב במקום העבודה או מלהשלים את שעות עבודתו, בסמכותו של החשב הכללי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להנחות כי ישולם לעובד הקבלן במשרדי הממשלה תשלום בגין שעות עבודה שנמנע מלבצע או להשלים - כולן או מקצתן.

השעות בגינן ישולם התשלום הייחודי יקבעו בהתאם לנסיבות ועל-פי שיקול דעתו הבלעדי של החשב הכללי.

החשבים במשרדי הממשלה ישלמו לקבלן בגין העלות האמורה בסעיף 4.8.1.1 בכפוף לבדיקה ובקרה אחר ביצוע התשלומים כאמור.

הנחיית החשב הכללי בדבר מתן התשלום האמור, הינה על פי שיקול דעתו, ואין כל תחולה להוראות נציבות שירות המדינה בדבר עובדי המדינה לעניין זה. ואולם, יובהר כי ככל שיינתן תשלום כאמור, ברי כי לא יחרוג תשלום שעות זה מההנחייה שניתנה בעניין זה לגבי עובדי מדינה.

ניהול ההתקשרות מול הקבלן הזוכה

המשרד ישלם לקבלן בפועל סכום שישקף לכל הפחות את עלות השכר המינימלית ואת העלויות הנוספות כולל רווח בהתאם להצעת הקבלן במועד הגשת ההצעות במכרז ובכפוף לזכויות המזמין כמפורט בהסכם.

יחידת הביקורת באגף החשב הכללי תערוך אחת לתשעה חודשים ביקורת על התקשרויות משרדי הממשלה עם קבלני שירותים לקיום דיני העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה. מטרת הביקורת היא בדיקת היעדר הפרות דיני עבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות. הביקורות כאמור ייעשו בהתאם להוראות תכ"ם שייקבעו ויחליפו את הבדיקות שבוצעו על ידי המשרדים. רואה החשבון אשר ביצע את הביקורת ימסור בסיום הביקורת חוות דעת בנוגע להצהרת ההנהלה

בדבר היעדר הפרות דיני העבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות בהתאם לנספח ה' – הצהרה בדבר
תשלום שכר מינימום והעדר הפרות דיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי וחוות
דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה. כמו כן ימסור רואה החשבון דוח המפרט את ממצאי הביקורת.
יחידת הביקורת תעביר את הממצאים לחשב המשרד הרלוונטי, לתיקון הליקויים ולהתייחסות.
במקרים שבהם נמצאו בביקורת הפרות אשר קבלן השירותים לא פעל לתיקונן באופן מידי, ייערך
שימוע על ידי יחידת הביקורת בנוכחות קבלן השירותים, הלשכה המשפטית של המשרד, חשב
המשרד ונציגים רלוונטיים מהמשרד, ובמהלכו יידונו תוצאות הדוח וההפרות הדורשות תיקון.
אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר יגרום לחשיפה לאחריות אזרחית ו/או פלילית כמתואר בסעיף
4.10 להלן. על כן לאחר השימוע, יודאו הגורמים המקצועיים במשרד האחראים לביצוע ההתקשרות
כי ההפרות תוקנו על ידי קבלן השירותים בשיתוף פעולה עם חשב המשרד, הלשכה המשפטית
במשרדו ובאמצעות רואי החשבון מטעם המערך המרכזי. חשב המשרד ידווח ליחידת הביקורת
אודות תיקון ההפרות.

במקרה של אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר שהוגדר בשימוע, יפעלו הגורמים המקצועיים
האחראים על ביצוע ההתקשרות בשיתוף החשב לחילוט הערבות של קבלן השירותים ו/או תפעל
ועדת המכרזים לביטול החוזה עמו, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.
חשב המשרד יעדכן בהתאם את יחידת הביקורת.

אחת לשנה יודא חשב המשרד כי הקבלן אשר זכה במכרז של המשרד הממשלתי נושא ברישיון
קבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996. לביצוע מעקב כאמור ראה
רשימת קבלני שירות המפורסמת על ידי משרד הכלכלה באתר האינטרנט של המשרד.
כל שינוי בתנאי הסכם ההתקשרות או כל פרשנות של סעיף בהסכם מחייבים אישור בכתב של
היועץ המשפטי ושל חשב המשרד (או מי מטעמם).

בהתאם לאמור בסעיף 4.7.12, ולצורך דווח יעיל במקום העבודה למסירת הודעה על פגיעה בזכויות
עובדים, הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יתקין במקום בולט וגלוי תיבה לקבלת תלונות מאת
עובדי הקבלן (להלן: "תיבת תלונות"). הודעה בדבר מיקום התיבה תועבר לקבלן השירות במועד
חתימת ההסכם. בנוסף, ייתלה בלוח המודעות של המשרד נוסח הודעה המפורט בנספח 1 – נוסח
הודעה במשרד על תיבת התלונות.

הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יהיה אחראי על מינוי עובד לריקון תיבת התלונות אחת
לשבוע. במקרה שנמצאו תלונות בתיבה, יעבירם באופן מידי לגורמים הרלוונטיים במשרד, ובכלל
זה, המנהל הכללי של המשרד, חשב המשרד, היועץ המשפטי ויחידת הביקורת של החשב הכללי
במשרד האוצר, וזאת לשם בירור המידע שצוין בתלונה.

הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יודא כי עובדי ניקיון, שמירה ואבטחה יהיו רשאים לרכוש
ארוחה בכל משרד שקיים בו מזנון מסובסד, תמורת סכום זהה לסכום שמשלם עובד המדינה
המועסק באותו מקום עבודה, תמורת אותה ארוחה.

הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש ידאג להקצאת מקום בטוח לעובדים לאיחסון חפציהם
האישיים בזמן העבודה וכן למקום ראוי וסביר שבו יוכלו לנוח ולהתרענן בהפסקה.

הגברת אכיפת חוקי עבודה

חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, קובע כללי אכיפה מינהלית, אחריות אזרחית ופלילית נגד מזמין שירות, קרי משרדי הממשלה, בתחומים שפורטו לעיל. משרדי הממשלה יעשו כל שביכולתם על מנת למנוע מקרים של הפרת זכויות עובדים על ידי קבלני שירותים. יישום הוראה זו לרבות כריתת חוזה בהתאם למפורט בסעיף 4.6.1 יקנה למשרד ולמנהל הכללי שלו הגנות בדין אזרחי ופלילי.

ההוראות הקבועות בסעיפים שלהלן נועדו להנחות את המשרד בהתמודדות עם סוגיות שונות בהתקשרויות לרכישת שירותי ניקיון, אבטחה ושמירה הנובעות מהוראות חוק הגברת האכיפה. להלן דרכי הפעולה שעל המשרד לנקוט במקרים השונים:

הטלת עיצום כספי על מזמין שירות

במקרה שהתקבלה הודעה מאת הממונה על דרישת תשלום שנמסרה לקבלן או התראה מאת הממונה על הפרת חובות הקבלן לפי דיני העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, ידרוש הגורם האחראי במשרד בכתב באופן מידי מהקבלן ויתרה בו כי אי-תיקון ההפרה מהווה עילה לביטול ההתקשרות. הגורם האחראי במשרד יידע את המנהל הכללי של המשרד, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי על אודות ההודעה כאמור.

במקרה שההפרה לא תוקנה על ידי הקבלן לשביעות רצון מזמין השירות בתוך 21 יום ממועד קבלת הודעת הממונה, הגורם האחראי במשרד יפעל לביטול החוזה תוך חילוט הערובה שנתן הקבלן. אי-ביצוע האמור יכול להביא להטלת עיצומים כספיים על המשרד או להטלת אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, כאמור בסעיף 4.10.5 בגין הפרת זכויות עובדים.

אחריות אזרחית על מזמין שירות

הטלת אחריות אזרחית על המשרד בשל הפרת חובות הקבלן בגין הפרת חוקי עבודה המפורטים בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 וצווי הרחבה המפורטים בנספח ג – רשימת צווי הרחבה כלפי עובדו תחול אם השירות ניתן במשרד באמצעות 4 עובדי קבלן לפחות (בין שמועסקים על ידי אותו קבלן ובין שלא) במהלך תקופה רצופה של 6 חודשים באופן קבוע ורציף.

במקרה שהתקבלה במשרד הודעה על העברת דרישה לקבלן למילוי חובותיו כמעסיק מאת העובד או ארגון העובדים היציג באותו מקום עבודה או ארגון העובדים שהעובד חבר בו, ובאין ארגון כאמור על ידי ארגון העוסק בקידום זכויותיהם של עובדים או הודעה ממפקח העבודה כי יש לו מידע ולפיו הקבלן לא מילא את החובה כלפי עובדו (להלן: "ההודעה"), ידרוש הגורם האחראי במשרד בכתב באופן מידי מהקבלן לתקן את ההפרה ולקבל בתוך 21 יום את התייחסותו להודעה. הגורם האחראי במשרד יידע את המנהל הכללי, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי וכן את הגורם הפונה על אודות קבלת הודעה והטיפול בה.

בתוך 14 יום מקבלת הודעת הדרישה יפעל הגורם האחראי במשרד לבדיקה וביקורת באשר להודעת הדרישה ותיקון ההפרה אם ישנה.

בתוך 21 יום מיום קבלת הודעת הדרישה, אם התברר כי אכן קיימת הפרה כאמור בהודעת הדרישה, והקבלן טרם תיקן אותה, תעביר ועדת המכרזים הודעה לקבלן כי אם ההפרה לא תתוקן

תוך 7 ימים לשיעור רצון מזמין השירות, יחל המזמין בהליכי ביטול החוזה תוך חילוט הערבות שנתן הקבלן ופרסום מכרז חדש. אי-ביצוע האמור עשוי להביא להטלת אחריות אזרחית על המשרד.

אחריות פלילית על מנהל כללי של המשרד

הפר קבלן את חוקי העבודה המנויים בנספח ג. – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי של המשרד מזמין השירות התראה ולפיה עליו לפעול לתיקון ההפרה בידי הקבלן או לפעול בתום לב לביטול החוזה של המשרד עם הקבלן ולחילוט הערובה שנתן הקבלן, בפרק הזמן הנקוב בהתראה. לא תוקנה ההפרה בידי הקבלן או לא פעל המשרד בתום לב לביטול החוזה עם הקבלן ולחילוט ערובה שנתן הקבלן כאמור בהתראה, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן בנסיבות העניין לקיום חובתו.

המנהל הכללי של המשרד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת חתימה על חוזה שלא כלולים בו הסעיפים 4.2.5 ו- 4.7.1.1 בידי המשרד. הפרת חובה זו דינה קנס. למרות האמור לעיל, נחתם חוזה כאמור בידי המשרד, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח שעשה כל שניתן כדי למנוע את העברה.

ביקורת בהתקשרויות עקיפות

על מנת לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי שירותים מתחומי השמירה, האבטחה והניקיון, במקרים בהם המשרד הממשלתי אינו מתקשר באופן ישיר עם ספקי השירותים, אלא ההתקשרות נעשית באמצעות גורם שלישי מתווך (להלן: "חברת ניהול"), יש לפעול כדלקמן:
בכל הסכם התקשרות של המדינה עם חברת ניהול, תתחייב חברת הניהול לבצע ביקורת במטרה לוודא שנשמרות זכויותיהם של עובדי ספקי השירותים כאמור לעיל על-פי כל דין, הסכם קיבוצי ו/או צווי הרחבה בענף השמירה, האבטחה והניקיון ו/או הנחיות החשב הכללי.

הביקורת תבצע בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, ותקנותיו.

בתום כל שנה קלנדרית ממועד החתימה על ההסכם, תבצע חברת הניהול ביקורת בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, כלפי העובדים המועסקים על ידה ו/או באמצעות ספק השירותים.

הארכת התקשרות בין המדינה לחברת ניהול, מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין, תמומש רק לאחר שחברת הניהול תמציא למשרד הממשלתי בתום כל שנה קלנדרית, הצהרה חתומה בידי מורשה חתימה מטעם חברת הניהול ועל ידי עורך דין, לפיה חברת הניהול ביצעה ביקורת בעניין מתן השירותים לקיום דיני העבודה.

חברת הניהול תעביר למשרד העתק של דוח הביקורת הסופי תוך 30 ימים ממועד השלמתו ולא יאוחר מתום כל שנה קלנדרית ממועד חתימה על ההסכם.

המשרד הממשלתי יעביר את דוחות הביקורת ליחידת הביקורת באגף החשב הכללי. יחידת הביקורת תהא רשאית לבחון את דוחות הביקורת. ככל שיימצא ליקוי בדוח הביקורת, תיידע יחידת הביקורת את הגורם האחראי במשרד.

באחריות הגורם האחראי במשרד לבחון את דוח הביקורת. ככל שיימצא ליקוי בדוח הביקורת, יטפל הגורם האחראי במשרד בממצאים מול חברת הניהול, שתעשה כל שביכולתה לתיקון ההפרה בידי

ספק השירותים.

אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר יאפשר לגורם האחראי במשרד להשתמש בעת הצורך בכלים המשפטיים העומדים לרשותו מכוח הסכם ההתקשרות ומכוח החוק.

• מסמכים ישימים

חוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981.

חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.

חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.

חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992.

חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.

חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.

תקנות חובת המכרזים תשנ"ג-1993.

פקודת הראיות (נוסח חדש), תשל"א-1971.

התקשי"ר, "סכומי השתתפות המשרדים ויחידות הסמך בשי לחגים ובפעולות חברה ותרבות

לעובדים פעילים וגמלאים", פרק 06.41.

הוראת תכ"ס, "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.1.1.1.

הוראת תכ"ס, מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי

השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה מס' 7.3.9.3.

הוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.

הוראת תכ"ס, "כללי התאמה בהתקשרויות שונות", מס' 7.5.2.2.

הודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".

הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה".

הודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

אתר האינטרנט של מינהלת ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.

•נספחים

נספח א – הגדרות.

נספח ב – רשימת חוקי העבודה.

נספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה,

התשע"ב-2011.

נספח ד – רשימת צווי הרחבה.

נספח ה – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם

המשרד הממשלתי וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה.

נספח ו – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.

נספח ז – עלות השכר למעביד.

נספח ח - טבלת שינויים שבוצעו בהוראה

נספח א

הגדרות

- בעל עניין – כמשמעותו בחוק ניירות ערך, תשכ"ח – 1968.
- בעל זיקה – כהגדרתו בסעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
- הגורם האחראי במשרד - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד.
- הממונה – מפקח עבודה בכיר שמינה שר התעשייה המסחר והתעסוקה.
- חוק להגברת האכיפה – חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.
- קופת גמל – קרן או תכנית ביטוח שניתן לגביהן אישור קופת גמל לפי הוראות סעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.
- שירותים – שירותי שמירה, אבטחה וניקיון.
- תצהיר בכתב – כמשמעותו בסימן א' לפרק ב' לפקודת הראיות (נוסח חדש), תשל"א-1971.
- ראה הגדרות נוספות בהוראת תכ"ס, "הגדרות בנושא התקשוריות ורכישות", מס' 7.1.1.1.

רשימת חוקי העבודה

- 1.● קבלן יתחייב בכתב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בחוקים הבאים:
 - פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
 - פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
 - חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949.
 - חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
 - חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
 - חוק החניכות, תשי"ג-1953.
 - חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
 - חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
 - חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
 - חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
 - חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
 - חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
 - חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
 - חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
 - חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
 - חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
 - חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
 - חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
 - פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
 - סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
 - חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
 - חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
 - סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
 - חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
 - חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997

רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ,
התשע"ב-2011

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי [חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987](#).
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

נספח ז'

רשימת צווי הרחבה

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
- צו הרחבה בענף השמירה 2009.

הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם
משרד xxx וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה:

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד

משרד ממשלתי

א.ג.נ.,

הנדון: הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם

משרד XXX

אני הח"מ _____ מנכ"ל ו- _____ סמנכ"ל הכספים של חברת

_____ (להלן: "החברה")

מצהירים בזאת כדלקמן:

- החברה ח.פ. מספר _____ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים במסגרת ההתקשרות שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987 ותקנותיו וכן הבראה, גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.
- בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת ההתקשרות.

על החתום:

מנכ"ל: _____

סמנכ"ל כספים: _____

תאריך: _____

נספח ו

נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות

אל ציבור עובדי חברות השמירה, הניקיון וההסעדה-

הודעה בדבר קיום תיבת תלונות

הנכם רשאים להגיש תלונה בתיבה זו אם לדעתכם נפגעות זכויותיכם ו/או תנאי העסקתכם.

דוגמאות לאי שמירת זכויות: אי תשלום שעות נוספות, אי הפרשה לפנסיה, אי תשלום ימי חופשה, ניכויים אסורים, אי תשלום תוספת ותק, הלנת שכר וכדומה.

כמו כן, ניתן להתלונן בדרכים הבאות:

• המוקד הטלפוני של משרד הכלכלה, שמספרו:

1-800-354-354 (השירות ניתן בשפות עברית, ערבית, רוסית ואנגלית).

• מוקד יחידת הביקורת בחשב הכללי במשרד האוצר, שמספרו: 054-75-999-98, בימי ג' בין

השעות

09:00-15:00.

• מוקד יחידת הביקורת בחשב הכללי במשרד האוצר, שמספרו: 054-75-999-98, בימי ג' בין

השעות

09:00-15:00.

• טופס תלונה באתר: טופס תלונה.

עלות השכר למעביד

הצהרת המעביד

● השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.

● עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.

● עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

פרטי המעביד: _____

תאריך: _____

חתימה: _____

מסמך י"א(2)

הוראות החשב הכללי אמות מידה להענקת מענק מצוינות

ביום 4 בדצמבר 2012 חתם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה. במסגרת ההסכם התחייבה המדינה לשלם לעובדי קבלן מצטיינים בתחומי השמירה והניקיון (להלן: "הקבלן") מענק מצוינות וזאת על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים.

הקבלן ישלם אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בשיעור של 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה ועל פי אמות מידה שתקבע ועדת המכרזים כאמור בסעיף 0 לעיל. במקרה שהשירותים ניתנו רק בחלק מהשנה בסיס השכר יכלול את התשלומים ששולמו באותו חלק בלבד.

שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה" (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה הרלוונטית) בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות, אם ישנם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק. המענק שישולם לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין או ערך שעה ולא יופרשו בגינו הפרשות כלשהן.

קבלן השירותים ישלם בכל שנה לעובדים המצטיינים את הסכום הכולל של המענק כאמור בסעיף 0 במלואו.

ועדת המכרזים של המשרד תקבע את אמות המידה לבחירת עובדים מצטיינים ואת אופן שקלולן בהתאם לאופי ולדרישות ההתקשרות. הוועדה רשאית להתחשב בין היתר בקריטריונים הבאים:

• תחום הניקיון:

איכות הניקיון – מילוי המשימות בהתאם להוראות.

תודעת שירות ונימוס.

נוכחות העובד, איחורים לעבודה וכדומה.

הופעה חיצונית מסודרת.

חוות דעת מפקח הניקיון.

חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד (עובד מדינה).

קבלת ביקורת באופן ענייני.

נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.

ניקוד אחראי הניקיון – ניתן להתחשב, בין היתר, גם באמת מידה: יכולת ניהול והנעת העובדים.

• תחום השמירה והאבטחה:

עבודה על פי הוראות הביטחון.

תודעת שירות ונימוס.

הקפדה על נוכחות בעבודה, העדר איחורים.

הופעה חיצונית מסודרת.

נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.

חוות דעת קצין הביטחון של המשרד (עובד מדינה).

יכולת עבודת צוות ושיתוף פעולה.

קבלת ביקורת באופן ענייני.

גילוי אחריות בביצוע המשימות.

הקבלן יפרסם לעובדיו אחת לשנה הודעה המפרטת את אמות המידה להענקת מענק מצוינות ואופן שקלולן.

סכום המענק לעובד לא יעלה על ממוצע שתי משכורות של העובד בשנה שעברה ניתן המענק. גם עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לקבלת מענק.

קבלן המעניק שירותים במספר מבנים במשרד, יעניק את מענק ההצטיינות על פי אמות המידה שנקבעו לכל הפחות ב-50% מהמבנים בהם הוא מעסיק את עובדיו, זאת על מנת לעודד הצטיינות בקרב העובדים בכלל מתקני המשרד. לדוגמא: הקבלן מועסק ב-4 מבנים, מענק הצטיינות יחולק לעובדי ניקיון המועסקים ב-2 מבנים לפחות.

קבלן השירותים לא יאשר מענק לעובד אשר בגינו התקבלה תלונה מצד עובד מדינה:

- חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד – לעניין עובד בתחום הניקיון.
- חוות דעת קצין הביטחון של המשרד – לעניין עובד בתחום השמירה.